VALUTAZIONE COLLEGI TECNICI

SCHEDA DI VALUTAZIONE PROFESSIONALE INDIVIDUALE
Dirigenza Sanitaria Amministrativa Professionale Tecnica con responsabilità di struttura

Nominativo del Dirigente
Responsabile/valutatore
Unità Operativa
Periodo di valutazione Dal Al

Parametri di valutazione	Valutazione 1^istanza	Valutazione Collegio tecnico	Peso	Valutazione finale
1) Collaborazione interna a livello di partecipazione multiprofessionale nell'organizzazione dipartimentale			20%	
Eventuale giudizio analitico ed elementi di criticità _____ _____ _____ _____				
2) Risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all'appropriatezza e qualità delle prestazioni, all'orientamento, all'utenza, alle certificazioni di qualità			20%	
Eventuale giudizio analitico ed elementi di criticità _____ _____ _____ _____				
3) Efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi			15%	
Eventuale giudizio analitico ed elementi di criticità _____ _____ _____ _____				

Parametri di valutazione	Valutazione 1^istanza	Valutazione Collegio tecnico	Peso	Valutazione finale
4) Capacità dimostrata nel motivare, guidare, e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e la loro gestione degli istituti contrattuali			20%	
Eventuale giudizio analitico ed elementi di criticità _____ _____ _____ _____				
5) Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche, anche di tipo informatico e procedimentali, l'attività di ricerca, delle sperimentazioni di tutoraggio formativo, nell'ambito dei programmi di formazione permanente aziendale			15%	
Eventuale giudizio analitico ed elementi di criticità _____ _____ _____ _____				
6) Rispetto del codice comportamentale allegato al contratto 2002-2005			10%	
Eventuale giudizio analitico ed elementi di criticità _____ _____ _____ _____				

TOTALE PUNTEGGIO FINALE	
GIUDIZIO FINALE	
Motivazione del giudizio finale _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____	

Nuoro, _____

Il Valutatore 2^ istanza

_____

_____<<_____ooOoo_____>>_____

Notifica al valutato

Data_____

Firma_____

Giudizio

- Punti da 9 a 10 = Valutazione eccellente. Esprime una condizione di ottimo riferita alle prestazioni, alle opportunità di miglioramento, alle modalità di conseguimento dei risultati professionali.
- Punti da 7 a 8 = Valutazione buona. Esprime una condizione buona, tuttavia meno elevata, in relazione agli elementi di cui al punto precedente.
- Punti da 5 a 6 = Valutazione sufficiente. Esprime una condizione sufficiente, tuttavia meno elevata, in relazione agli elementi di cui al punto precedente.
- Punti da 3 a 4 = Valutazione mediocre. Esprime una condizione di carenza in relazione agli elementi di cui al punto precedente; gli stessi appaiono non del tutto rispondenti considerato il ruolo e la funzione ricoperta dal dirigente, inoltre, i risultati professionali risultano raggiunti solo in parte.
- Punti da 0 a 2 = Valutazione insufficiente. Esprime una condizione di grave carenza in relazione agli elementi di cui al punto precedente, le prestazioni non corrispondono alle funzioni e/o ai ruoli ricoperti, i risultati professionali non risultano raggiunti.

Ruoli

valutato	valutatore 1^ istanza	valutatore 1^ istanza SUPPLENTE	presidente Collegio tecnico (valutatore 2^ istanza)	presidente Collegio tecnico (valutatore 2^ istanza) SUPPLENTE
dirigente con incarico professionale o di alta specializzazione o Dirgente U.O. semplice	Direttore struttura complessa o Distretto	Direttore Dipartimento o Distretto	Direttore Dipartimento o Distretto	Direttore Sanitario o Amm.vo
Dirgente U.O. semplice a valenza dipartim. e U.O. complessa	Direttore Dipartimento o Distretto	Direttore Sanitario o Amm.vo	Direttore Sanitario o Amm.vo	Direttore Generale
Direttore Dipartimento o Distretto	Direttore Sanitario o Amm.vo		Direttore Generale	

N.B. nell'ipotesi che il presidente del Collegio Tecnico abbia espresso la valutazione di I° istanza la presidenza del collegio sarà affidata al soggetto supplente;
i componenti del Collegio Tecnico saranno 2 Dirigenti di Struttura Complessa (in assenza dirigenti di struttura semplice) appartenenti al medesimo ruolo, profilo

professionale e disciplina (ove esistente) del "valutato" di cui 1 individuato dal Direttore Generale e 1 dal Collegio di Direzione.