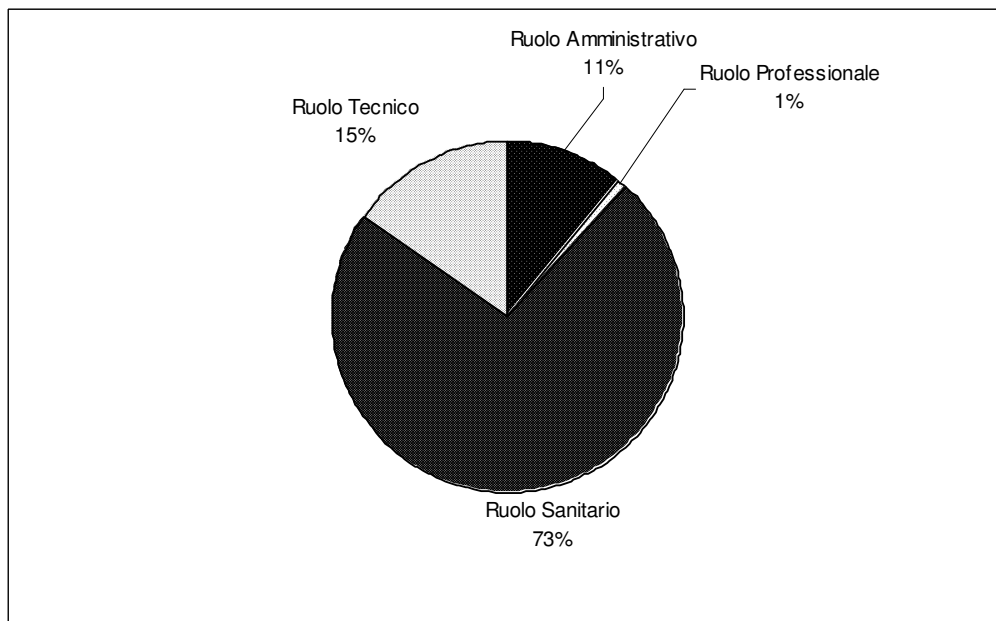




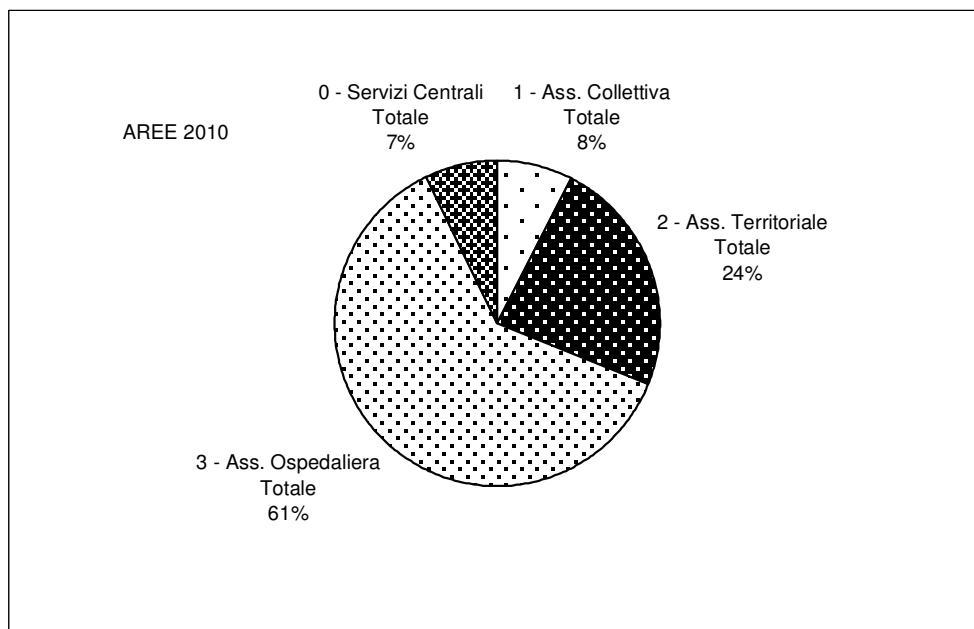
NOTA AL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2011

L'Azienda Sanitaria di Nuoro attualmente impiega 2520 persone tra tempo indeterminato e tutti gli altri tipi di rapporto contrattuale.

Queste unità afferiscono per circa tre quarti al ruolo sanitario.



Il personale aziendale è impiegato in attività classificabili per Livello Essenziale di Assistenza oltre ad attività accessorie a queste prime, svolte dai servizi direzionali, con un riparto percentuale evidenziato con il seguente grafico, il quale mostra il grande peso relativo dell'Assistenza Ospedaliera sulle altre aree:





La programmazione del personale 2011-13 ha preso in considerazione differenti input utili per la sua determinazione:

- *Politiche e strategie aziendali di sviluppo;*
- *Fabbisogno segnalato dalle Unità Operative Aziendali filtrato sulla base delle esigenze strategiche;*
- *Possibilità di stabilizzare il personale attualmente impiegato con contratti a tempo determinato o flessibile senza costi aggiuntivi;*
- *Domande di pensionamento pervenute al mese di Ottobre 2010;*
- *Andamento delle cessazioni nell'ultimo triennio;*
- *Concorsi in via di espletamento;*

METODOLOGIA

I fabbisogni sono stati valutati alla luce della strategicità dei servizi e sono state considerate le sole figure essenziali per il potenziamento dei servizi erogati dall'Azienda in un contesto di risorse limitate.

La valutazione delle cessazioni costituisce un aspetto critico, dovendo necessariamente essere considerata la volontarietà delle domande, l'andamento di queste nell'ultimo triennio, la politica previdenziale nazionale che richiede, tra le altre cose, lo slittamento delle cessazioni di 1 anno.

Tutto ciò deve essere considerato unitamente alla media delle cessazioni a tempo indeterminato pari a circa 25-30 unità annuali.

Ad oggi sono pervenute domande di pensionamento in misura limitata per cui si ritiene di dover prevedere, in un'ottica prudenziale, circa 15-20 cessazioni a tempo indeterminato nel 2011.

La stima delle cessazioni potrebbe tuttavia essere soggetta a variazioni effettive, anche significative, sia per quanto riguarda l'entità numerica che la tipologia di figura professionale interessata, per il concretizzarsi effettivo delle scelte soggettive dei lavoratori.

VARIABILI SIGNIFICATIVE

Si ritiene di dover segnalare che nel corso del 2011 vi saranno circa 870.000 euro di risparmi stimati e prevedibili sulla base delle dinamiche del personale avvenute nel corso del 2010 calcolate sulla base della proiezione, su base annua intera, di tutte le assunzioni e cessazioni avvenute in corso d'anno.

Si possono inoltre stimare in circa 220.000 euro le cessazioni che non andranno sostituite nel corso del 2011 a seguito del controllo del turn over.

Tali economie consentiranno all'azienda di finanziare, con risorse proprie, il potenziamento di alcune attività strategiche tra le quali si ricordano la Radioterapia, l'Oncologia e l'OBI.

La Medicina Nucleare, altra attività pianificata per il potenziamento dell'azienda, vedrà un concreto avvio nel prossimo triennio, in conseguenza dell'ultimazione dei lavori strutturali e tecnologici attualmente in corso di realizzazione.

L'ADI verrà potenziata nell'organico in servizio per garantire un servizio capillare al cittadino, ma ciò verrà finanziato con appositi fondi.

Si segnala inoltre che già dal 2011 inizierà un processo di stabilizzazione del personale infermieristico con l'assunzione a tempo indeterminato di 23 infermieri per un fabbisogno che, attualmente, è coperto con contratti di lavoro di natura interinale.



L'Azienda intende ridurre infine le consulenze e le convenzioni, nel rispetto dei contratti in corso ma in considerazione dei limiti posti dal D.L. 78 del 31/05/2010, che contingentano tali fattispecie ai soli casi strettamente indispensabili.

A seguito delle dinamiche previste, per quanto precedentemente esposto e per rispettare la necessità di incrementare i livelli di efficienza nella gestione aziendale, l'organico assumerà verosimilmente il seguente andamento tendenziale nel triennio 2011-2013.

