
DELIBERAZIONE n°604 del 20.05.2011

OGGETTO: Modifiche concernenti i rapporti di lavoro a tempo parziale personale dipendente ai sensi dell'art. 16 della L.183/2010 (Collegato al Lavoro).

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio Maria Soru**

PREMESSO che l'art. 73 del D.L. 25/06/2008 N. 112, convertito dalla Legge 133/2008 ha modificato sostanzialmente le precedenti norme legislative e contrattuali che disponevano in merito alla trasformazione automatica del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a seguito di semplice richiesta del dipendente;

CONSIDERATO in particolare che il citato D.L. ha soppresso il diritto del dipendente ad acquisire automaticamente una tipologia oraria a part-time qualora ciò determini pregiudizio alla funzionalità dell'Azienda;

DATO ATTO che il D.L. 112/2008 pubblicato sulla G.U. n. 147 del 25/06/2008 ed è entrato in vigore lo stesso giorno della sua pubblicazione risultava innovativo per i futuri part-time da concedere, ma nulla prevedeva in merito a quelli già in vigore alla data del 25/06/2008;

ATTESO che in data 24/11/2010 è entrata in vigore la L.183/2010, c.d. "Collegato al lavoro" che all'art. 16 dispone che le pubbliche amministrazioni, potranno nei 180 giorni successivi all'entrata in vigore del collegato sottoporre "a nuova valutazione" i rapporti di lavoro trasformati da tempo pieno a tempo parziale prima dell'entrata in vigore del D.L. 112/2008, nel rispetto dei principi di correttezza e di buona fede;

RITENUTO che il legislatore ha inteso dare una risposta efficace alle esigenze del datore di lavoro pubblico, che in questo modo, può tenere in considerazione diversi elementi oggettivi per confermare, modificare o revocare (con conseguente rientro a tempo pieno) il contratto a tempo parziale dei dipendenti;

CHE per l'effetto questa Azienda ha sottoposto a nuova valutazione i rapporti di lavoro part-time concessi precedentemente al 25/06/2008 al fine di valutare il permanere delle motivazioni che a suo tempo avevano comportato la trasformazione del rapporto di lavoro, investendo della questione anche il Direttore dell'Ufficio Infermieristico e i Responsabili degli Uffici e servizi;

RILEVATO che le maggiori criticità, come segnalato dal Direttore dell'Ufficio Infermieristico, sono state rilevate nell'ambito delle Unità Operative dove opera il personale sottoposto a più turni, dove appare necessario uniformare l'attività dei dipendenti al calendario fissato periodicamente in Azienda;

RITENUTO in particolare che per il personale sottoposto a turni con contratto di lavoro a tempo parziale, l'articolazione oraria dovrà conformarsi al calendario dei turni fissati periodicamente dai coordinatori, sulla base delle esigenze della struttura di appartenenza, senza far riferimento a fasce orarie giornaliere predeterminate, nel caso di part-time orizzontale, e a giorni prefissati nel caso di part-time verticale;

DI DARE ATTO che l'U.O. di appartenenza, discrezionalmente terrà conto , ove possibile, delle preferenze espresse dal personale in part-time, in merito ad orari giornalieri o giorni lavorativi settimanali, compatibilmente con le esigenze di efficienza e di operatività della struttura di appartenenza, garantendo comunque la parità di trattamento con il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;
VISTA la L.183/2010 art. 16;
VISTO il D.L. 5 giugno 2008 n. 112 convertito con L.133/2008;
VISTA la dichiarazione del Responsabile della Struttura proponente attestante la legittimità e regolarità tecnica resa ai sensi della direttiva approvata con delibera n.941 del 17/06/2010;
VISTI i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art.7 secondo paragrafo dell'Atto Aziendale;
VISTA la deliberazione 17/5 del 31.03.2011 con la quale la Giunta Regionale della Sardegna ha nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Nuoro;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa:

- a)** di prorogare le tipologie del rapporto di lavoro (orizzontale, verticale e il numero delle ore settimanali) del personale al quale è stato concesso il rapporto di lavoro part-time antecedentemente al 25/06/2008, di cui all'allegato A);
- b)** di dare atto che, con effetto dal momento dell'adozione del presente atto, per il personale sottoposto a turnazione, l'articolazione oraria dovrà conformarsi al calendario dei turni fissati periodicamente dall'Azienda, sulla base delle esigenze della struttura di appartenenza, senza far riferimento a fasce orarie predeterminate, nel caso di part-time orizzontale e a giorni prefissati nel caso di part-time verticale;
- c)** di dare atto che l'Azienda su formale richiesta dell'interessato e previo parere positivo del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, a discrezione, potrà tener conto delle preferenze espresse dal personale in part-time, in merito ad orari giornalieri o giorni lavorativi settimanali, compatibilmente con le esigenze di efficienza e di operatività della struttura di appartenenza, garantendo comunque la parità di trattamento con il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- d)** di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali
- e)** di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- f)** d'incaricare il Servizio Personale dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Antonio Maria Soru

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
f.to Dott. Giorgio Tidore

IL DIRETTORE SANITARIO
f.to Dott. Salvatore Bruno Murgia

Direttore del Servizio Personale
f.to Dott. Francesco Bomboi

Settore Giuridico Legale
Posizione Organizzativa
f.to Dott.ssa Lucia M.Cadeddu

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 20.05.2011

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI**

f.to Dott. Francesco Pittalis

- * Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- [] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- [] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____

Nuoro, li _____

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI**

f.to Dott. Francesco Pittalis

DESTINATARI	Ruolo
- Collegio Sindacale	I
- Resp. Servizio AA.GG.	C
- Resp. Servizio Bilancio	I
- Responsabile del Servizio Personale.	R

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato