
DELIBERAZIONE n°1229 del 14.11.2011

OGGETTO: Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) - art. 14, comma 3, D.Lgs. 150/2009 - approvazione Avviso e indizione Selezione

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Maria Soru

PREMESSO

- Che il D. Lgs. 150 del 27 ottobre 2009, in attuazione della delega di cui all'art. 4 della Legge n. 15 del 4 marzo 2009, ha profondamente innovato l'organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche, con la finalità di introdurre misure volte all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, dell'efficienza e della trasparenza;
- Che L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009, svolge, all'interno di ciascuna amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione dei risultati delle strutture e dei dipendenti e nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti alle amministrazioni;
- Che L'Organismo è uno dei soggetti che concorrono a costituire il Sistema di misurazione e valutazione delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 7, essendo, in primo luogo, chiamato a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso in relazione ai suoi processi e, di riflesso, a presentare una proposta di valutazione dei dirigenti apicali;
- Che l'OIV, tra gli altri compiti, svolge funzioni di monitoraggio del funzionamento del Sistema complessivo della valutazione e della trasparenza, elaborando una relazione annuale sullo stato dello stesso e validando la "Relazione sulla performance" di cui all'articolo 10 e che garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, secondo le linee guida dettate in materia dalla CIVIT ai sensi degli articoli 7, comma 3, e 13, comma 6, lett. b), d) ed e) del decreto legislativo n. 150/2009, la cui corretta applicazione è rimessa alla sua vigilanza e responsabilità;

- Che l'Organismo dovrà supportare la Direzione Generale nella definizione degli obiettivi strategici e nella individuazione delle responsabilità ad essi connesse, favorendo l'allineamento dei comportamenti del personale alla missione dell'organizzazione, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione aziendale;
- Che a tal fine, l'Organismo renderà noti al personale gli obiettivi di performance e curerà la regolare comunicazione sullo stato di raggiungimento degli stessi;

CONSIDERATO

- Che le attribuzioni di cui al comma 6 dell'art. 13 del decreto legislativo 150/2009, sono subordinate al rispetto dell'esercizio e delle responsabilità autonome di valutazione proprie di ogni amministrazione;
- Che la delibera CIVIT n. 04/2010, emessa ai sensi dell'articolo 13, comma 6, lett. g) del decreto legislativo sopra richiamato, prevede che la complessità delle funzioni demandate agli Organismi di valutazione richiedano una buona conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e delle funzioni proprie dell'amministrazione e, al tempo stesso, l'esigenza che l'Organismo svolga il proprio ruolo con capacità innovativa, con metodi e standard applicati in organizzazioni (pubbliche o private) strutturate, e in condizione di assoluta autonomia da quella rete di abitudini e prassi che possono essere di ostacolo a un reale processo di innovazione e ad un sistema di misurazione e valutazione imparziale ed efficace;
- Che per svolgere le funzioni previste dalla Legge la struttura dell'OIV deve garantire una pluralità di competenze, motivo per il quale l'Azienda Sanitaria di Nuoro valuta favorevolmente una forma collegiale composta da tre membri;

ACQUISITA la dichiarazione del Responsabile della Struttura attestante la legittimità e regolarità tecnica resa ai sensi della direttiva approvata con delibera n. 941/2010;

VISTI i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 7 secondo paragrafo dell'Atto Aziendale;

VISTO il D. Lgs. 502/92 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la deliberazione 17/5 del 31/03/2011 con la quale la Giunta regionale della Sardegna ha nominato il Direttore Generale della azienda sanitaria di Nuoro;

Per i motivi esposti in premessa:

DELIBERA

- a)** Di procedere all'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) aziendale, in forma collegiale, composto da tre componenti di cui uno Presidente;
- b)** Di approvare il bando di selezione per la nomina dei componenti dell' O.I.V. aziendale unitamente al fac - simile di domanda di partecipazione;
- c)** Di indire la relativa selezione;
- d)** Di demandare al Servizio Personale l'attivazione delle procedure per l'indizione della selezione pubblica;
- e)** Di allegare alla presente, come parte integrante, il bando di selezione e il fac – simile di domanda;

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Dott. Antonio Maria Soru

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

IL DIRETTORE SANITARIO

f.to Dott. Pietro Giovanni Mesina

Direttore del Servizio

Programmazione e Controllo

f.to Dott. Angelo Maria Serusi

Estensore della delibera

f.to Dott. Massimiliano Oppo

Programmazione, sviluppo e valutazione

Risorse Umane

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 14.11.2011

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

AFFARI GENERALI

f.to Dott. Francesco Pittalis

- * Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- [] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- [] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____

Nuoro, li _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

AFFARI GENERALI

f.to Dott. Francesco Pittalis

DESTINATARI	Ruolo
- Collegio Sindacale	I
- Resp. Servizio AA.GG.	C
- Resp. Servizio Bilancio	I
- Resp.	R

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato