

DELIBERAZIONE n°1498 del 29.12.2011

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ANNUALE FORMAZIONE ANNO 2011 E REPORT ANNO 2010

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio Maria Soru

CONSIDERATO che la Formazione continua rappresenta uno strumento indispensabile per adeguare le conoscenze e le competenze del personale ai continui progressi tecnologici e gestionali,

RILEVATO che dal 01.02.2002 è entrato in vigore il sistema dei crediti formativi previsto dall'art. 16 del D.Lgvo 502/92 e successive modificazioni e integrazioni che rende obbligatoria la formazione continua per gli operatori sanitari e il raggiungimento obbligatorio di un numero minimo di crediti a partire dall'anno 2008;

CONSIDERATO che la Regione Sardegna con Deliberazione RAS n. 72/23 del 19.12.2008 ha impartito le disposizioni per l'adozione dei Piani di Formazione aziendali e per l'approvazione del Report dell'anno precedente;

CHE con successiva Deliberazione RAS n. 48/8 del 27.10.2009 è stato approvato il Piano per la Formazione Regionale, del personale del Servizio Sanitario Regionale e per l'Educazione Continua in Medicina disponendo l'obbligatorietà dell'adozione del Piano Formativo Aziendale e della relazione sull'attività formativa svolta nell'anno precedente;

RILEVATO che il Piano di Formazione è stato redatto tenendo conto delle esigenze di aggiornamento professionale di tutte le categorie sanitarie, non sanitarie, tecniche, professionali ed amministrative sulla scorta delle richieste pervenute dalle diverse UU.OO. e Dipartimenti e concordate in sede di Direzione Strategica Aziendale;

TENUTO CONTO delle vigenti disposizioni normative che dispongono la riduzione delle spese delle P.A. e in particolare anche dei fondi destinati alle attività formative si è ritenuto di ridurre le spese in una percentuale pari al 30% circa;

VISTE le Deliberazioni n. 272 e 273 del 18.11.2009 con le quali l'azienda ha proposto ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 3 del 07.08.2009 l'istituzione della Macroarea e la costituzione dei PP.OO. Aziendali in Azienda Ospedaliera Autonoma;

DATO ATTO che la Regione Sardegna ha approvato la proposta aziendale e al fine di agevolare la ripartizione delle funzioni fra l'Area Territoriale e quella Ospedaliera si è concordato di suddividere le competenze dell'U.O. Formazione fra l'U.O. Formazione cui è stata affidata l'attività formativa inerente il personale degli Ospedali e l'U.O.C. Qualità Formazione Rischio Clinico cui è stata affidata la formazione del personale dell'area territoriale;

CHE in attesa delle determinazioni Regionali in materia gli uffici hanno provveduto, come lo scorso anno, a redigere proposte formative specifiche per le singole aree, che rappresentano tuttavia un unico Piano Formativo Aziendale facente carico sul Fondo aziendale;

VISTA inoltre la deliberazione del C.S. n. 323 del 27/11/2009;

DATO ATTO che è necessario individuare le risorse occorrenti per l'attivazione dei corsi di cui sopra e che il CCNL prevede di destinare l'1% del monte salari per l'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale e che sulla base dei dati si ricava che il monte salari 2011 è pari ad € 927.439,40;

VISTE le Deliberazioni RAS n. 38/26 e 38/27 2009 relative all'applicazione dell'art. 5 del CCNL della Dirigenza Medica e ATP nelle quali è previsto che il 50% delle somme destinate alla formazione (il 60% per la Dirigenza ATP) venga riservata all'aggiornamento facoltativo individuale del personale mentre la differenza alla formazione di interesse aziendale;

CONSIDERATO che la ripartizione del fondo alle strutture aziendali viene determinato con un sistema di quote capitarie per il numero dei dipendenti di ciascuna area o comparto come da prospetto:

- DIRIGENZA MEDICA/VETERINARIA n. 630 unità/monte salari € 369.007,08 - Quota capitaria € 586,72 di cui € 292,86 per la formazione facoltativa individuale (50% della quota capitaria);
- DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA E ATP n. 83 unità/monte salari € 46.765,57 – Quota capitaria € 560,34 di cui € 338,06 per la formazione facoltativa individuale (il 60% della quota capitaria);
- COMPARTO n. 1532 unità/monte salari € 511.666,59 – Quota capitaria € 333,98 di cui € 166,99 destinato alla formazione individuale facoltativa per analogia (50% della quota capitaria);

PRESO ATTO che i fondi delle diverse aree dirigenziali e del comparto sono distinti e che si rende necessario ripartire la spesa e che le somme destinate alla Formazione Aziendale comprendono anche le spese relative alla Biblioteca Scientifica i cui abbonamenti sono stati rinnovati con Deliberazione n. 1967 del 28.12.2010;

RILEVATO che sulla base delle indicazioni della Direzione Generale in ordine agli obiettivi di carattere generale e alle esigenze di specifica formazione delle singole UU.OO. si approva il Piano Formativo Aziendale – allegato “A” – costituito dal Piano di Formazione Area Territoriale (“A1”) e Piano di Formazione Area Ospedaliera (“A2”);

DI DARE ATTO che le somme destinate alla formazione extraaziendale sono pari ad € 468.396,17 mentre quelle destinate al PFA risultano pari ad € 459.043,06 come risulta dal seguente prospetto:

Fondo Dirigenza Medica 50%	€ 184.503,54
Fondo ATP 40%	€ 18.706,23
Fondo Comparto 50%	€ 255.833,29
Totale	€ 459.043,06
Spesa Biblioteca Scientifica	€ 119.786,92
Totale disponibile	€ 339.256,14
Totale previsione spesa PFA 2011	€ 247.402,08

RITENUTO di utilizzare il fondo per la formazione anche per remunerare l'attività didattica e di docenza, segreteria organizzativa e tutoraggio svolta dal personale interno con un compenso orario lordo di € 25,82 extraorario di servizio e di € 5,16 in orario di servizio, secondo il CCNL, consentendo un notevole risparmio di spesa rispetto agli affidamenti all'esterno;

DATO ATTO che in assenza di specifiche direttive Regionali in materia di tariffario delle docenze e dell'attività di tutoraggio, trattandosi di materie e competenze differenti per tipologia e complessità, ai fini della corresponsione dei compensi per le docenze e il tutoraggio, l'Azienda terrà di norma in considerazione i tariffari utilizzati per il personale esterno dall'Istituto Superiore di Sanità (decreto L. Febbraio 2000), dalla Regione Sardegna (Determinazione RAS n. 1336/D.G. del 16.05.2005), nonché sempre dalla Regione Sardegna le tariffe utilizzate per i Progetti del Fondo Sociale Europeo, di cui al Vademecum POR 2007/2013 relativo alle docenze, tutti dettagliatamente riportati nell'allegato "B" e salvo particolari "pacchetti" previsti da specifiche normative di settore o specifiche e motivate richieste delle UU.OO. tenuto conto dei prezzi medi di mercato;

CONSIDERATO inoltre che le disposizioni Regionali prevedono l'approvazione del Report delle iniziative svolte nell'anno precedente, per cui si rende necessario approvare l'allegato "C" contenente il riepilogo delle iniziative formative svolte, con l'indicazione dei partecipanti suddivisi per categorie e il numero dei crediti erogati ("C1" analisi dei crediti) nonché l'analisi dei costi sostenuti per la formazione aziendale ed extraaziendale così come dai risultanti dei dati del Controllo di Gestione ("C2");

CONSIDERATO inoltre che il PFA è approvato in ritardo a causa dell'avvicinarsi dei vertici aziendali;

PRESO ATTO che il Responsabile della struttura proponente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica e formale;

VISTO il D.lgs n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n°17/5 del 31.03.2011;

ACQUISITO il parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario, espresso ai sensi del D.Lgs n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) di approvare il Piano dell'Offerta Formativa Aziendale, che si allega alla presente sotto la lettera "A" – Area Territoriale e Area Ospedaliera ("A1" e "A2") con una spesa presunta di € 247.402,08 sul totale disponibile di € 339.256,14 e con una riduzione percentuale di circa il 30%;
- 2) di utilizzare quale parametro per i costi di docenza l'allegato "B";

- 3) di approvare il Report dell'anno 2010 che si unisce sotto la lettera "C" – (C1 analisi crediti ECM e C2 analisi costi);
- 4) di imputare la spesa presunta pari ad € 835.585,17– Bilancio di previsione anno 2011 – Centro di costo Formazione, così suddivisa:
 - € 119.786,92 – Biblioteca
 - € 247.402,08 – PFA (di cui € 197.522,06 sui fondi dell' 1% del monte salari ed € 49.880,02 su incassi e finanziamenti esterni)
 - € 468.396,17 – corsi ed eventi extraziendali, regionali e nazionali, tirocini formativi e comandi finalizzati;
- 5) di stabilire che le quote di partecipazione dei corsisti esterni, nonché i contributi derivanti da sponsor e/o pubblici relativi agli eventi formativi confluiscono sul suddetto conto;
- 6) di incaricare dell'esecuzione l'U.O. Formazione Area Ospedaliera e l'U.O.C. Qualità Formazione Rischio Clinico;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Sardegna ai sensi delle Deliberazioni n. 72/23 del 19.12.2008 e n. 48/8 del 27.10.2009;
- 8) di trasmettere copia del presente atto deliberativo, per la parte di propria competenza al Servizio Bilancio e al Servizio Personale;
- 9) il presente atto sarà pubblicato nel sito web aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Antonio Maria Soru

Il Direttore U.O. Formazione
f.to Dott.ssa Caterina Capillupo

Il Direttore U.O.C. Qualità Formazione Rischio Clinico
f.to Dott. Giovanni Salis

Il Responsabile del Procedimento
f.to Sig.ra Sulas Giovanna

Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. *

FAVOREVOLE
Il Direttore Sanitario
f.to Dott. Pietro Giovanni Mesina

FAVOREVOLE
Il Direttore Amm.vo
f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

– In caso di parere contrario leggesi relazione allegata

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 29.12.2011

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
f.to Dott. Francesco Pittalis

- * Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- [] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- [] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____

Nuoro, li _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
f.to Dott. Francesco Pittalis

DESTINATARI	Ruolo
– Collegio Sindacale	I
– Resp. Servizio AA.GG.	C
– Resp. Servizio Bilancio	C
– Resp. Servizio Personale	C
- Resp. U.O. Formazione Area Ospedaliera	R
- Resp.le U.O.C. Qualità Formazione Rischio Clinico	C
- Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato	C

Igiene e Sanità

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato