

---

## DELIBERAZIONE n°216 del 27.02.2012

**OGGETTO:** Dipendente **Matricola n. 4316** – Collaboratore Professionale Sanitario Infermiera presso l' U.O. Di Pediatria. Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale.

### IL DIRETTORE GENERALE Dott. Antonio Maria Soru

**VISTA** l'istanza in data 29.09.11 con la quale la dipendente **Matricola n. 4316** Collaboratore Professionale Sanitario Infermiera a tempo indeterminato presso l'U.O. di Pediatria chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, per complessive n. 30 ore settimanali;

**VISTA** nota della dipendente in data 13/02/2012, con la quale chiede di ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro con decorrenza 01/03/2012;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore dell'U.O. Di Pediatria del P.O.S.Francesco di Nuoro ;

**VISTI** gli artt. 23 e 24 del CCNL 1998/2001 – Area Comparto, che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale;

**VISTO** il D.L.vo 25.02.2000 n. 61;

**VISTI** gli artt. 34 e 35 del CCNL Integrativo del CCNL 07.04.1999 sottoscritto in data 20.09.2001;

**VISTO** il Regolamento Aziendale per il rapporto di lavoro a tempo parziale;

**VISTA** la L. 133/2008 e la L.183/2010 cd.Collegato al Lavoro;

**RITENUTO** di poter accogliere la richiesta della dipendente **Matricola n. 4316** , autorizzando per l'effetto, con decorrenza 01.03.2012, la trasformazione del suo rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con articolazione della prestazione professionale da concordare con il Responsabile della Struttura di appartenenza in conformità alle esigenze funzionali della U.O. di assegnazione, nell'ambito della ordinaria programmazione organizzativa della stessa, per complessive n. 30 ore settimanali;

**DATO ATTO** che il rapporto di lavoro della dipendente, per il trattamento economico e normativo è disciplinato dall'art.35 del CCNL 07.04.1999, sottoscritto in data 20.09.2001 e che il diritto al ripristino del rapporto a tempo pieno è previsto, alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure prima del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ovvero della frazione di orario corrispondente al completamento del tempo pieno ai sensi dell'art.6, comma 1 del D.L.vo 61/2000;

**PRESO ATTO** che il Responsabile della struttura proponente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica formale;

**VISTO** il D.Lgs n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la deliberazione 17/5 del 31.03.2011;

**ACQUISITO** il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario ai sensi del D.Lgs n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni;

### DELIBERA

- 1) di disporre per quanto esposto in premessa, la trasformazione, con effetto dal

- 01.03.2012 del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale della dipendente **Matricola n. 4316**, Collaboratore Professionale Infermiera a tempo indeterminato presso l'U.O. di Pediatria del P.O.S.Francesco di Nuoro, con articolazione della prestazione professionale su cinque giorni settimanali da concordare con il Responsabile della Struttura di appartenenza e per complessive n. 30 ore settimanali;
- 2) di dare atto che il rapporto di lavoro della dipendente, per il trattamento economico è disciplinato dall'art. 35 del CCNL Integrativo, sottoscritto in data 20.09.2001 e che il diritto al ripristino del rapporto a tempo pieno è previsto alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ovvero della frazione di orario corrispondente al completamento del tempo pieno ai sensi dell'art.6, comma 1, del D.L.gvo 61/2000;
- 3) alla dipendente **Matricola n. 4316** non è consentito lo svolgimento di altra attività lavorativa, subordinata o autonoma, ai sensi dell'art.1-comma 56- della Legge n.662/96 e art.23, comma 4, del CCNL 07.04.1999, in quanto l'orario settimanale reso dalla medesima è superiore al 50% di quello previsto per il tempo pieno;
- 4) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- 5) di incaricare dell'esecuzione della presente Il Servizio del Personale.
- 6) il presente atto sarà pubblicato nel sito web aziendale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**f.to Dott. Antonio Maria Soru**

**Direttore del Servizio Personale**  
**f.to Dott.ssa M.Grazia Figus**

**Settore Giuridico**  
**Pos. Organiz.**  
**f.to Dott.ssa Lucia M.Cadeddu**

**Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. \***

**FAVOREVOLE**  
**Il Direttore Sanitario**  
f.to Dott. Pietro Giovanni Mesina

**FAVOREVOLE**  
**Il Direttore Amm.vo**  
f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

*\* In caso di parere contrario leggesi relazione allegata*

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo on-line di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 27.02.2012

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI**

f.to Dott. Francesco Pittalis

- \* Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- [ ] Esecutiva in data \_\_\_\_\_ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- [ ] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° \_\_\_\_\_

Nuoro, li \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
AFFARI GENERALI**

f.to Dott. Francesco Pittalis

DESTINATARI	Ruolo
– Collegio Sindacale	I
– Resp. Servizio AA.GG.	C
– Resp. Servizio Bilancio	I
– Responsabile del Servizio Personale	R

**R = Responsabile**

**C = Coinvolto**

**I = Informato**