ASLNuoro

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE n.1232 del 08 Agosto 2013

OGGETTO: Rimodulazione dotazione organica.

Delibera soggetta a controllo preventivo

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. ANTONIO MARIA SORU

PREMESSO che questa Azienda, in ottemperanza alle disposizioni dell'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, emanate con nota prot.n.2604/1 del 23.01.2003 in attuazione della legge 27.12.2002, n. 289 (legge finanziaria 2003), ha individuato la propria dotazione organica provvisoria in misura pari ai posti coperti al 31.12.2002 nonché a quelli per i quali, alla stessa data, risultavano in corso di espletamento procedure concorsuali, di mobilità o di riqualificazione del personale;

VISTA altresì la successiva ricognizione del personale effettuata a seguito della rideterminazione conseguente al transito di parte del personale di questa Azienda ad altre ASL in attuazione della modifica degli ambiti territoriali di queste ultime in conseguenza della creazione delle nuove province istituite ai sensi dell'art.13 della L.R. n.10/2003 e di cui alle delibere nn. 2490 – 2491 – 2492 del 27/12/2005;

RILEVATO che in ragione delle diverse esigenze organizzative in seguito determinatesi al fine di consentire il raggiungimento degli obiettivi aziendali che hanno di volta in volta indirizzato l'operato della Direzione, la suddetta dotazione è stata aggiornata con successive delibere di variazioni aventi come oggetto: riconversioni di posti non più necessari, modifiche dei profili in conseguenza di progressioni verticali, di passaggi in orizzontale, istituzione di nuovi posti a seguito dell'avvio di nuovi servizi, come ad esempio nel caso della Neurochirurgia, Chirurgia Plastica e Ricostruttiva e Radioterapia;

CONSIDERATO che l'attuale dotazione, sulla base delle variazioni succedutesi nel tempo per le ragioni sopra indicate, appare allo stato attuale determinata secondo il prospetto che si allega alla presente sotto la lett. A) per farne parte integrante e sostanziale comprendente un numero complessivo di unità, suddivise tra i vari ruoli e

profili, pari a 2681;

VISTA la delibera n.16 del 8.01.2013 e relativi allegati, con la quale viene proposto il nuovo Atto Aziendale che tiene conto di un diverso assetto organizzativo, in ragione del quale, in attuazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta Regionale con Delibera n.43/12 del 31/10/2012 contenente principi e criteri direttivi in relazione alle modalità di rivisitazione dei contingenti di organico vengono individuate delle variazioni alla dotazione organica esistente con l'inserimento di nuove figure dirigenziali e del comparto, in particolare facenti capo all'area assistenziale ospedaliera che determina un incremento complessivo di unità pari a 22 di cui 14 della Dirigenza medica e sanitaria e 8 del comparto;

VISTA la delibera della G.R. n.24/43 del 27.06.2013 avente ad oggetto "azioni volte al perseguimento dell'efficienza del Servizio Sanitario Regionale" con la quale, tra l'altro sono state impartite precise indicazioni volte all'ottimizzazione dell'utilizzo dei posti letto e conseguentemente dell'impiego del personale da parte delle Asl, con l'obiettivo di avviare il percorso di ristrutturazione della rete ospedaliera previsto dagli artt.4 e 7 della L.R. n.21/2012;

DATO ATTO che in applicazione dei criteri ed indirizzi indicati nella suddetta delibera, si è provveduto con delibera n. del a ridistribuire il numero dei posti letto della rete ospedaliera aziendale;

VISTA la previsione delle nuove UU.OO. di degenza per acuti da realizzare nel P.O.San Francesco ed in particolare:

- Ematologia Trapianti;
- Stroke Unit;
- Neonatologia;
- Obi;
- Terapia semi – intensiva;
- Cardiologia (degenza ordinaria);

di Riabilitazione Intensiva presso il P.O. C.Zonchello e lungo degenza presso il P.O.C.Zonchello e il P.O.San Camillo di Sorgono;

PRESO ATTO che sui nuovi posti letto necessari per l'attivazione delle UU.OO. sopra elencate sono stati applicati i criteri di accreditamento regionali dai quali risulta che, per l'apertura delle stesse sono necessarie n.158 nuove unità, di cui n.152 del ruolo sanitario;

VISTO al riguardo il prospetto allegato sotto la lett.B) al presente atto, contenente in sintesi gli incrementi al contingente di personale derivanti sia dall'adozione del nuovo atto aziendale che dalla applicazione dei criteri regionali di accreditamento;

VISTA la verifica del fabbisogno effettuata all'interno della dotazione organica dalla quale si è rilevata la sussistenza di figure non più funzionali all'attività aziendale, come meglio rappresentati nell'all.C) che determinano l'esigenza di una loro conversione in diversi profili che, alla luce di quanto prima espresso, risultano invece coerenti con i bisogni derivanti dagli obiettivi strategici ed operativi che l'Azienda intende realizzare;

CHE in particolare i posti vacanti afferenti i profili indicati nel prospetto sopra richiamato appaiono suscettibili di una cancellazione o ridimensionamento del loro numero in quanto trattasi con riferimento al ruolo sanitario di figure, per la gran parte, non più presenti nelle declaratorie contrattuali e quindi ormai ad esaurimento (puericultrici, infermieri generici etc.) per quanto concerne invece il ruolo tecnico, trattasi di figure per le quali l'Azienda ha adottato un regime di esternalizzazione, affidando la gestione delle attività precedentemente svolte dai medesimi a Soggetti esterni tramite procedure d'appalto di servizi (es. ausiliariato, manutenzioni immobili, portierato, cup), per quanto concerne invece il personale appartenente al ruolo amministrativo, l'Azienda intende operare in un'ottica dipartimentale e di razionalizzazione delle risorse ottimizzandone l'utilizzo attraverso un'adeguata integrazione delle attività amministrative tra i servizi centrali e distrettuali;

CHE nei prossimi 4 – 5 anni, in attuazione del nuovo sistema pensionistico, gran parte del personale attualmente in servizio, ricoprente i profili sopra indicati, cesserà per raggiunti limiti di età, con conseguente venir meno di circa cinquanta posti che verranno cancellati garantendo delle economie per circa 1.000.000 di euro che finanzieranno in parte quelli di nuova istituzione;

RILEVATO altresì che nell'ultimo triennio 2010 – 2011 – 2012 – risulta essersi verificato nei vari ruoli dell'area Dirigenziale e del Comparto un saldo positivo di cessazioni con un attivo economico di circa € 1.500.000, che mette altresì in evidenza una significativa carenza di personale nell'ambito del ruolo sanitario del comparto con circa 40 unità non sostituite;

VISTO il prospetto allegato sotto la lett.D) al presente atto, contenente la rappresentazione della nuova dotazione organica rimodulata a seguito delle operazioni di rivisitazione sopra indicate che tiene conto:

a) degli incrementi di numero di unità e del relativo valore economico, derivanti dall'assetto organizzativo del nuovo Atto Aziendale;

b) degli incrementi di numero di unità e del relativo valore economico derivanti dall'applicazione dei requisiti regionali di accreditamento;

c) delle risorse rese disponibili dalla soppressione di profili non necessari,

d) del saldo attivo determinatosi nel triennio 2010 – 2012 in seguito alle cessazioni;

e) dell'ulteriore riduzione di profili non necessari che si prevede nel quinquennio 2013 – 2018;

CONSIDERATO altresì che gli incrementi economici che conseguiranno alla riorganizzazione prevista nel nuovo atto aziendale il cui ammontare è pari a circa € 1.317.367, nonché quelli conseguenti all'applicazione dei criteri di accreditamento pari ad € 7.821.253, derivando dall'attivazione, successiva all'anno 2004, di nuovi servizi ed attività non costituiranno costi aggiuntivi incidenti sul limite alla spesa del personale stabilito all'art.2, comma 71 della l.23.12.09 n.191 (legge finanziaria 2010);

DATO ATTO che gli incrementi alla nuova dotazione così come rideterminata nell'all.E), verranno attuati in modo graduale, tenendo conto delle priorità individuate nel piano occupazionale pluriennale indicato nella Relazione allegata sotto la lett.B) alla delibera

n.16/2013 di proposta del nuovo Atto Aziendale, che tiene conto del fabbisogno di personale legato al piano sanitario pluriennale dell'Azienda, che mette tra i suoi obiettivi prioritari, tra l'altro, un potenziamento della riabilitazione domiciliare e residenziale;

EVIDENZIATO che il rapporto tra il personale del ruolo amministrativo e quello complessivo viene determinato a livello aziendale nella misura del 9,78%, all'interno quindi degli standard previsti dalle disposizioni regionali e nazionali in materia;

EVIDENZIATO altresì che la transizione dalla dotazione attuale a quella prevista, avverrà tenendo conto delle seguenti procedure:

1) Cancellazione o trasformazione dei posti del personale del ruolo tecnico, via via che lo stesso verrà collocato in quiescenza, in quanto non più funzionali all'attività in ragione dei processi di esternalizzazione delle relative competenze;

2) Cancellazione o trasformazione in altri profili dei posti in eccesso del ruolo amministrativo che si renderanno vacanti per effetto della cessazione dal servizio del personale, ove eventualmente ritenuti non più rispondenti ai bisogni aziendali;

3) alla trasformazione dei posti vacanti della dirigenza sanitaria che eccede gli standard previsti dalla normativa regionale;

4) copertura dei posti vacanti, nel limite del tetto stabilito dalla normativa nazionale, utilizzando anche le risorse che si renderanno gradualmente disponibili con il collocamento a riposo del personale, il riassorbimento graduale delle eccedenze, in particolare presenti nel territorio, la cessazione degli incarichi a tempo determinato;

VISTO il dlgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.R.n.10/06

VISTA la L.R. n. 21/12

PRESO ATTO che il Responsabile della struttura proponente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica e formale;

VISTO il D. Lgs. n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITO il parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario, espresso ai sensi del D. Lgs.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la deliberazione 17/5 del 31.03.2011 con la quale la Giunta Regionale della Sardegna ha nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Nuoro;

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa :

a) Di rimodulare la propria dotazione organica secondo il prospetto di cui all'all. E) al presente atto, contenente il nuovo contingente rideterminato a seguito delle operazioni di rivisitazione sopra indicate che tengono conto degli incrementi derivanti dall'assetto del nuovo atto aziendale, dalla rideterminazione dei posti letto ai sensi della delibera regionale n. 24/43/2013 di ridistribuzione dei posti e della conseguente istituzione di nuovi servizi e dei criteri regionali di accreditamento, e che determina un numero complessivo di unità pari a 2861 con un incremento economico pari a circa € 9.138.620 che trova in parte copertura dalle risorse rese disponibili dalle cessazioni di personale determinatesi nel triennio 2010 – 2012, da quelle che cesseranno nel prossimo quinquennio 2013 – 2018, nonché dal decremento conseguente alla cancellazione dei posti vacanti, non ritenuti più utili ai bisogni aziendali, secondo il prospetto di cui all'all. D) sopra richiamato, che determina un saldo finale pari a circa € 3.500.000;

b) Di dare atto che il rapporto tra il personale del ruolo amministrativo e quello complessivo viene determinato a livello aziendale nella misura del 9,78%, all'interno quindi degli standard previsti dalle disposizioni regionali e nazionali in materia;

c) Di dare atto che la transizione dalla dotazione attuale a quella prevista, avverrà tenendo conto delle seguenti procedure:

- Cancellazione o trasformazione dei posti del personale del ruolo tecnico, via via che lo stesso verrà collocato in quiescenza, in quanto non più funzionali all'attività in ragione dei processi di esternalizzazione delle relative competenze;
- Cancellazione o trasformazione in altri profili dei posti in eccesso del ruolo amministrativo che si renderanno vacanti per effetto della cessazione dal servizio del personale, ove eventualmente ritenuti non più rispondenti ai bisogni aziendali;
- alla trasformazione dei posti vacanti della dirigenza sanitaria che eccede gli standard previsti dalla normativa regionale;
- copertura dei posti vacanti, nel limite del tetto stabilito dalla normativa nazionale, utilizzando anche le risorse che si renderanno gradualmente disponibili con il collocamento a riposo del personale, il riassorbimento graduale delle eccedenze, in particolare presenti nel territorio, la cessazione degli incarichi a tempo determinato;

d) di trasmettere il presente atto al competente assessorato della Regione Sardegna

dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per la verifica di conformità agli indirizzi regionali;

e) di incaricare dell'esecuzione della presente il Servizio del Personale;

f) di incaricare altresì l'Ufficio Relazioni Sindacali di darne opportuna informazione alle OO.SS e RSU Aziendali;

g) di disporre i conseguenti atti di pubblicazione del presente atto nel sito web aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to DOTT. ANTONIO MARIA SORU

I Direttori dei Servizi proponenti:

f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus

f.to Dr.ssa Pierina Fodde

Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni.

FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
Il Direttore Sanitario	Il Direttore Amm.vo
f.to Dott. Pietro Giovanni Mesina	f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

- In caso di parere contrario leggasi relazione allegata

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo on-line di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 08.08.2013

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
f.to Dott. Francesco Pittalis

* Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Annullata in sede di controllo regionale con decisione n°_____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____ Nuoro, li _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI
f.to Dott. Francesco Pittalis

DESTINATARI		Ruolo
[Collegio Sindacale, OO.SS., Conferenza Provinciale di Azienda		**I**
[Resp. Servizio Personale		**R**
[Resp. Servizio AA.GG. e Legali		**C**
[Assessorato Regionale Sanità		**C**

R = **R**esponsabile **C** = **C**oinvolto **I** = **I**nformato