

---

## **DELIBERAZIONE n. 1427 del 02 ottobre 2013**

**OGGETTO:** Approvazione allegati tecnici al Piano Triennale delle Performance 2013-15.

### **IL DIRETTORE GENERALE Dott. Antonio Maria Soru**

#### **PREMESSO**

- che la normativa in vigore che regola la materia della valutazione delle performance delle organizzazioni pubbliche evidenzia la necessità di valutare la stessa nelle sue due componenti: quella organizzativa (delle strutture) e quella individuale (dei dipendenti);
- che L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), istituito in seno all'Azienda con Deliberazione n. 1229 del 14/11/2011, ha presentato al Direttore Generale un documento di indirizzo per il "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance", riportante i requisiti del Sistema, le metodologie proposte per la valutazione della performance organizzativa e individuale, il processo di misurazione, i soggetti coinvolti, le modalità di raccordo con il sistema dei controlli esistenti e con i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;

#### **DATO ATTO**

- che con Deliberazione n. 1136 del 11/09/2012 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance aziendali e di quelle individuali;
- che con Deliberazione n. 138 del 30/01/2013 è stato approvato il Piano delle Performance aziendali per il triennio 2013 – 2015, all'interno del quale è stato definito l'assetto strategico degli obiettivi dell'Azienda Sanitaria di Nuoro;

#### **CONSIDERATO**

- che l'Azienda Sanitaria di Nuoro è assegnataria di specifici obiettivi sanitari posti dalla Regione Autonoma della Sardegna, che è pertanto tenuta a considerare con la dovuta attenzione sia nei processi di pianificazione strategica che in quelli di programmazione operativa;
- che l'Azienda ritiene debbano essere ampliate le variabili e le prospettive di valutazione della performance, anche favorendo un processo di benchmarking per il confronto dei risultati aziendali con un contesto esterno, sia regionale che extraregionale, attraverso un'adesione volontaria ad alcuni indicatori sanitari ministeriali facenti parte del sistema "SIVEAS" elaborato dall'AGENAS e dalla Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa;

- che, da un lato, il Piano delle Performance formalizza la pianificazione strategica aziendale, mentre la programmazione di dettaglio è avvenuta con la logica dipartimentale e delle macro strutture aziendali, attraverso i “Piani Operativi 2013-2015”, con l’attribuzione di numerosi indicatori di sistema;

**RITENUTO**, pertanto, di completare e aggiornare le informazioni contenute nel Piano Triennale della Performance 2013-15, attraverso un documento riportante il monitoraggio dei citati indicatori ministeriali attraverso i dati interni, comparati su scala regionale e nazionale oltre che con i target attesi per gli stessi;

**EVIDENZIATA** l’opportunità che tale documento di benchmarking:

- riporti, come “riferimento benchmark”, il dato della miglior performance regionale registrata a livello nazionale, nell’ultima indagine SIVEAS disponibile, al fine di favorire un confronto costruttivo e non autoreferenziale con realtà extraregionali;
- descriva la metodologia di elaborazione degli indicatori ivi riportati in coerenza con il sistema “SIVEAS” e specifichi nelle note di accompagnamento eventuali condizioni e integrazioni per favorire la comprensione dei dati;
- offra delucidazioni facilmente comprensibili agli stakeholder aziendali, sull’interpretazione dell’informazione relativa agli indicatori, in un’ottica di trasparenza ed accountability;

**RITENUTO**, di dover integrare il Piano Triennale della Performance 2013-2015 con un ulteriore documento denominato “mappa strategica 2013-2015”, per fungere da guida d’insieme agli obiettivi assegnati ai dipartimenti ed alle macro strutture aziendali, attraverso i citati Piani Operativi 2013-2015;

**ACQUISITA** la dichiarazione del Responsabile della Struttura attestante la legittimità e regolarità tecnica resa ai sensi della direttiva approvata con delibera n. 941/2010;

**VISTO** il D. Lgs. 502/92 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la deliberazione 17/5 del 31/03/2011 con la quale la Giunta Regionale della Sardegna ha nominato il Direttore Generale della azienda sanitaria di Nuoro;

**ACQUISITO** il parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario, espresso ai sensi del D.Lgs n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

## **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa:

- a) Di approvare il documento “Indicatori ministeriali e regionali sanitari - Benchmarking aziendale” disponendo che divenga un allegato tecnico del Piano Triennale delle Performance 2013-15;
- b) di allegare allo stesso un documento definito “mappa strategica aziendale”, che funge da collante tra il Piano Triennale della Performance ed i Piani Operativi 2013-15 definiti a livello dipartimentale e di macro struttura;
- c) di pubblicare la presente Deliberazione e gli allegati nell’apposita area web della ASL di Nuoro denominata “Trasparenza, Valutazione e Merito”;

- d) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- e) di incaricare dell'esecuzione del presente atto deliberativo il Servizio Programmazione e Controllo di Gestione ed il Servizio Comunicazione e URP, per quanto di competenza.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**f.to Dott. Antonio Maria Soru**

Direttore del Servizio  
Programmazione e Controllo di Gestione  
f.to Dott. Angelo Maria Serusi

Estensore della delibera  
Dirigente Progr. e Valutazione Performance  
f.to Dott. Massimiliano Oppo

Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. \*

|   |  |
|---|--|
| <b>FAVOREVOLE</b><br><b>Il Direttore Sanitario</b><br>f.to Dott. Pietro Giovanni Mesina | <b>FAVOREVOLE</b><br><b>Il Direttore Amm.vo</b><br>f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana |
|---|--|

\* In caso di parere contrario leggesi relazione allegata

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Online di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 02 ottobre 2013

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**  
**AFFARI GENERALI**

f.to Dott. Francesco Pittalis

- \* Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- [ ] Esecutiva in data \_\_\_\_\_ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- [ ] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° \_\_\_\_\_

Nuoro, li \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**AFFARI GENERALI**

f.to Dott. Francesco Pittalis

| DESTINATARI   | Ruolo    |
|---|----------|
| - Collegio Sindacale                                    | <b>I</b> |
| - Resp. Servizio AA.GG.                                 | <b>I</b> |
| - Resp. Servizio Comunicazione e URP                    | <b>C</b> |
| - Resp. Servizio Programmazione e Controllo di Gestione | <b>R</b> |

**R = Responsabile**

**C = Coinvolto**

**I = Informato**