
DELIBERAZIONE n. 1624 del 18 novembre 2013

OGGETTO: Riammissione in servizio. Dipendente matricola n. 5404 operatore tecnico autista del Distretto di Siniscola

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Maria Soru

- PREMESSO** che nei confronti del dipendente matricola n. 5404 il giudice penale del tribunale di Nuoro ha adottato un provvedimento di restrizione della libertà personale, in quanto colto a commettere un illecito riferito alla sua condotta extra lavorativa;
- PRESO ATTO** che con deliberazione n. 1417 il dipendente è stato sospeso cautelatamente d'ufficio dal servizio con decorrenza 20/09/2013 così come previsto dall'art. 15 del CCNL Comparto Sanità;
- VISTO** la nota n. 53836 del 05/11/2013 con la quale il dipendente chiede di essere riammesso in servizio, a seguito dell'ordinanza emessa da Tribunale di Sassari che sostituisce la misura degli arresti domiciliari con quella dell'obbligo di presentazione alla polizia giudiziaria;
- RITENUTO** pertanto a seguito del venir meno dei presupposti che legittimavano la sospensione obbligatoria di procedere alla riammissione in servizio del dipendente ;
- VISTO** l'art. 15 del CCNL comparto sanità che prevede la sospensione cautelare d'ufficio in caso di procedimento penale;
- VISTO** l'art. 69 del decreto legislativo n. 150/2009;
- PRESO ATTO** che il responsabile della struttura proponente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica e formale;
- VISTO** il decreto legislativo n. 502/92 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la deliberazione 17/5 del 31.03.2011 della giunta regione Sardegna;
- ACQUISITO** il parere favorevole dei direttori amministrativo e sanitario, espresso ai sensi del decreto legislativo n. 502/1992 e successive modifiche e integrazioni;

D E L I B E R A

Per le motivazioni di cui alla premessa:

- a) di procedere alla riammissione in servizio del dipendente matricola n. 5404, a seguito del venir meno dei presupposti che legittimavano la sospensione cautelare obbligatoria con decorrenza 07/11/2013 ;
- b) di dare atto che il procedimento disciplinare rimane sospeso fino alla sentenza definitiva, al fine di adeguare le determinazioni conclusive all'esito del giudizio penale;
- d) di incaricare dell'esecuzione della presente il Servizio del Personale;
- e) il presente atto sarà pubblicato nel sito web aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Antonio Maria Soru

Il Direttore del Servizio Personale
f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

Posizione Organizzativa
f.to Dr.ssa Lucia Maria Cadeddu

Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. *

FAVOREVOLE
Il Direttore Sanitario
f.to Dott. Pietro Giovanni Mesina

FAVOREVOLE
Il Direttore Amm.vo
f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

* In caso di parere contrario leggasi relazione allegata

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo on line di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 18 novembre 2013

f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

- * Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- [] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Riammissione in servizio

[] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____ Nuoro, li _____

**f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI**

DESTINATARI	Ruolo
- Collegio Sindacale	I
- Resp. Servizio AA.GG.	C
- Resp. Servizio Bilancio	I
- Resp. Servizio Personale	R

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato