
DELIBERAZIONE n. 1692 del 28 novembre 2013

OGGETTO: Concessione distacco sindacale retribuito part-time al Sig. Francesco Tuvoni Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio Maria Soru**

VISTA la nota, acquisita al protocollo aziendale al n. 511906 in data 23.10.2013 con la quale il Segretario nazionale del NURSIND chiede, con procedura d'urgenza, ai sensi dell'art.14 comma 4 del Contatto Collettivo Nazionale Quadro del 7 agosto 1998, il collocamento in distacco sindacale retribuito part-time con prestazione lavorativa al 66,6% del Sig. Tuvoni Francesco Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D, Pos. Ec. D2 a decorrere dal 1° novembre 2013 e sino ad eventuale revoca;

VISTI gli artt.5,6,7 del C.C.N.Q su richiamato che disciplinano i distacchi sindacali;

VISTO l'art. 9, comma 2 del C.C.N.Q. del 18.10.2013 che stabilisce che per il triennio di contrattazione 2013-2015, in via provvisoria, le associazioni sindacali rappresentative siano, quelle indicate nelle tavole dal n. 1 al 25;

VERIFICATO che, per il Servizio sanitario nazionale, le associazioni rappresentative sono indicate alla tavola 3 e che l'organizzazione sindacale Nursind risulta tra queste;

PRESO ATTO che il sig. Tuvoni non ha ancora comunicato con quali modalità utilizzerà il distacco sindacale in ordine alla tipologia di orario: part-time orizzontale o verticale;

PRESO ATTO del parere dell'ARAN in merito al disposto dell'art. 7 comma 4 del C.C.N.Q. del 7 agosto 1998 che chiarisce che: " nel caso di distacco sindacale part-time, per quanto concerne il diritto alle ferie, si applicano le norme previste nei singoli C.C.N.L. per il rapporto di lavoro orizzontale o verticale-che disciplinano il trattamento economico e normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. In considerazione di quanto sopra esposto , si ritiene che per il dipendente in distacco sindacale part-time le ferie maturino in misura proporzionale alle giornate di presenza in servizio".

VISTO l'art. 43 (trattamento economico dei dipendenti in distacco sindacale) del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dell'area Comparto sottoscritto il 20 settembre 2001, Integrativo del C.C.N.L sottoscritto il 7 aprile 1999;

PRESO ATTO che il Responsabile della Struttura proponente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica e formale;

VISTA la Deliberazione 17/5 del 31.03.2011 con la quale la Giunta Regionale della Sardegna ha nominato il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Nuoro;

ACQUISITO il parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario espresso ai sensi del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA

Per quanto illustrato in narrativa

- a) Di collocare il sig. Tuvoni Francesco dipendente dell'azienda in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario cat. D, Pos. Ec. D2 in distacco sindacale retribuito part-time con prestazione lavorativa al 66,6% (24 ore settimanali) con procedura d'urgenza con decorrenza 1° novembre 2013, come richiesto dal NURSIND e fino ad eventuali e nuove determinazioni della stessa Organizzazione sindacale;
- b) Di dare atto che al sig. Tuvoni sarà applicato trattamento economico complessivo previsto dall'art. 43 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del C.C.N.L. sottoscritto il 7 aprile 1999 e dall'art. 17 del C.C.N.Q. del 7 agosto 1998;
- c) Di dare atto altresì che il periodo di distacco è equiparato a tutti gli effetti al servizio pieno anche ai fini del trattamento pensionistico.
- d) Di demandare al Servizio Amministrazione del Personale la definizione dell'articolazione oraria relativa alla prestazione lavorativa del sig. Tuvoni;
- e) Di provvedere, con le modalità e i tempi fissati dall'art. 7, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro 18.10.2013 a comunicare il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- f) Di incaricare dell'esecuzione del presente atto il Servizio Amministrazione del Personale-Risorse umane-
- g) Il presente atto sarà pubblicato nel sito web aziendale.

**IL Direttore Generale
f.to Dott. Antonio Maria Soru**

Direttore del Servizio
proponente
f.to Dott.ssa Maria Grazia
Figus

Il Responsabile dell'Ufficio
Relazioni Sindacali
ed estensore
Dott.ssa Maddalena f.to
Giuliana Dore

Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. *

FAVOREVOLE
Il Direttore Sanitario
f.to Dott. Pietro Giovanni Mesina

FAVOREVOLE
Il Direttore Amm.vo
f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

- *In caso di parere contrario leggasì relazione allegata*

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo on-line di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 28 novembre 2013

**f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI**

* Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

[] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

[] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____

Nuoro, li _____

**f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI**

DESTINATARI	Ruolo
– Collegio Sindacale	I
– Resp. Servizio Bilancio	
– Resp. Servizio AA.GG. e Legali	
– Resp. Servizio Personale	C
– Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato Igiene e Sanità	

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato