

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL NUORO

Al Direttore Generale
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario

Nuoro, 26 Luglio 2013

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera g, del D. Lgs 150/2009 e delle successive delibere CIVIT n 4 / 2012, e n 5/2012 ha preso in esame la Relazione sulla Performance inviata a questo Organismo dalla struttura tecnica permanente in data 26 luglio 2013.

L'OIV dopo aver osservato che il documento predisposto non rispecchia lo schema previsto dalla delibera 5/2012 della CIVIT relativa alla struttura e alla modalità di redazione della relazione sulla performance di cui all'art.10 comma 1, lettera b) dello stesso decreto, nell'ambito della propria discrezionalità ha impostato il proprio lavoro di verifica in modo da poter controllare i contenuti e i risultati indicati nella Relazione, e a tal fine

ATTESTA

Che la Relazione sulla Performance si configura come un documento comprensibile mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente concludendo in tal modo il ciclo delle performance.

In particolare la Relazione espone in maniera esaustiva:

- ✓ I risultati aziendali nel sistema di obiettivi regionali;
- ✓ I risultati economici aziendali evidenziando in maniera dettagliata l'analisi dei costi della produzione, specificatamente per i beni sanitari e non sanitari, i servizi sanitari e non sanitari e i costi del personale. Per gli stessi sono stati inoltre analizzati in maniera dettagliata gli scostamenti rispetto all'anno precedente evidenziando soprattutto per la spesa farmaceutica convenzionata il notevole risparmio grazie al potenziamento della distribuzione diretta;
- ✓ Il risultato delle singole aree di attività nel sistema di obiettivi aziendali;
- ✓ Il risultato delle singole aree di attività nelle indagini di customer satisfaction e benessere organizzativo;
- ✓ I miglioramenti auspicabili per il sistema di misurazione e valutazione della performance.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla Performance 2012



