

**ASL DI NUORO**  
**Concessione del servizio di gestione dell'asilo nido aziendale situato in Nuoro**  
**Verbale n.3**  
**dei lavori svolti dalla Commissione di Aggiudicazione**

L'anno duemilatredici, il giorno 24 del mese di gennaio, alle h.11.00 presso i locali della Direzione Generale si è riunita, in seduta pubblica, la Commissione di Aggiudicazione della procedura relativa all'affidamento della Concessione dell'asilo nido aziendale, situato presso l'Ospedale San Francesco di Nuoro.

Sono presenti i Sigg.ri:

Avv. Dott. Mario Giovanni Altana – Presidente

Dott. Francesco Fadda – Componente

Dott. Franco Casula – Componente

Dott. Antonello Podda – Segretario Verbalizzante

Sono altresì presenti – in rappresentanza dell'unica ditta partecipante – il rappresentante legale della Parrocchia Nostra Signora delle Grazie Padre Giuseppe Magliani e la dott.ssa Patrizia Zucca.

La Commissione da conto dell'esito della valutazione della offerta tecnica presentata, illustrando gli esiti ed indicando in punti 45 il totale della valutazione ottenuta dall'unica ditta partecipante. Il limite minimo fissato nel disciplinare di gara risulta quindi superato e si può procedere all'apertura dell'offerta economica. Viene quindi aperta la busta C contenente l'offerta economica della ditta, redatta conformemente al modello accluso agli atti di gara.

L'offerta della Parrocchia N.S. delle Grazie è di € 6.000,00 annui che corrisponde alla cifra che l'aggiudicatario corrisponderà annualmente alla ASL in diminuzione del valore della concessione.

La Commissione attribuisce all'offerta il punteggio massimo attribuibile (20 punti) in quanto non vi sono altri concorrenti con i quali compiere una parametrizzazione.

Il totale del punteggio ottenuto dalla partecipante è quindi di 65 punti su un totale di 100.

L'offerta non è interessata da anomalia in quanto il punteggio tecnico ottenuto non supera i 4/5 del massimo concedibile.

Il Presidente della Commissione determina quindi l'aggiudicazione provvisoria dell'appalto di concessione dell'asilo nido aziendale alla Parrocchia Nostra Signora delle Grazie di Nuoro.

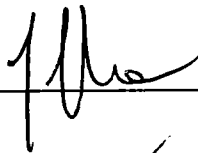
Il verbale redatto da me Segretario in conformità alle determinazioni assunte dalla Commissione di Gara, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

**Il Presidente**

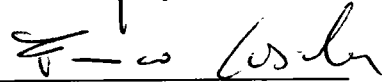
Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

**I componenti**

Dott. Francesco Fadda



Dott. Franco Casula



**Il Segretario Verbalizzante** Dott. Antonello Podda



**ASL DI NUORO**  
**Concessione del servizio di gestione dell'asilo nido aziendale situato in Nuoro**  
**Verbale n.1**  
**dei lavori svolti dalla Commissione di Aggiudicazione**

L'anno duemilatredici, il giorno 18 del mese di dicembre, alle h.11.00 presso i locali della Direzione Generale si è riunita la Commissione di Aggiudicazione della procedura relativa all'affidamento della Concessione dell'asilo nido aziendale, situato presso l'Ospedale San Francesco di Nuoro.

Sono presenti i Sigg.ri:

Avv. Dott. Mario Giovanni Altana – Presidente  
Dott. Francesco Fadda – Componente  
Dott. Franco Casula – Componente  
Dott. Antonello Podda – Segretario Verbalizzante

Si premette quanto segue:

- Che con Deliberazione n. 1544 del 29.10.2013 è stata indetta la procedura ristretta per la concessione della gestione dell'asilo nido aziendale;
- Che con Deliberazione n.1721 del 30.01.2013 è stata nominata la Commissione di aggiudicazione nell'odierna composizione;

Tutto ciò premesso, il Presidente, accertata la validità della seduta, da inizio ai lavori della Commissione che si svolgono in locale aperto al pubblico.

È presente alla Seduta, in rappresentanza delle ditte invitate alla procedura, il Parroco Legale Rappresentante della Parrocchia delle Grazie Padre Giuseppe Magliani.

La Commissione inizia quindi le operazioni di apertura dell'unica offerta pervenuta della Parrocchia di Nostra Signora delle Grazie di Nuoro.

Verificata l'integrità del plico generale e la data di presentazione entro la scadenza fissata dal bando di gara, vengono estratte le 3 buste A, B e C che dovevano essere contenute nel plico generale.

La busta A contiene tutta la documentazione richiesta dal Disciplinare.

Non essendo necessario procedere al sorteggio per la verifica dei requisiti di partecipazione, si procede anche all'apertura dell'offerta tecnica contenuta nella busta B.

Anche questa busta contiene quanto richiesto disciplinare, almeno a livello di categoria di atti, mentre per l'esame di dettaglio e l'attribuzione del punteggio la Commissione rinvia ad una seduta riservata.

I plichi contenenti l'offerta verranno custoditi, fino alla prossima seduta pubblica in un armadio chiuso a chiave nell'ufficio del RUP Dott. Antonello Podda.

Il verbale redatto da me Segretario in conformità alle determinazioni assunte dalla Commissione di Gara, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

**Il Presidente**

Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

**I componenti**

Dott. Francesco Fadda

Dott. Franco Casula

**Il Segretario Verbalizzante** Dott. Antonello Podda

ASL DI NUORO  
 Concessione del servizio di gestione dell'asilo nido aziendale situato in Nuoro  
 Verbale n.2  
 dei lavori svolti dalla Commissione di Aggiudicazione

L'anno duemilatredici, il giorno 15 del mese di gennaio, alle h.11.00 presso i locali della Direzione Generale si è riunita, in seduta riservata, la Commissione di Aggiudicazione della procedura relativa all'affidamento della Concessione dell'asilo nido aziendale, situato presso l'Ospedale San Francesco di Nuoro.

Sono presenti i Sigg.ri:

- Avv. Dott. Mario Giovanni Altana – Presidente
- Dott. Francesco Fadda – Componente
- Dott. Franco Casula – Componente
- Dott. Antonello Podda – Segretario Verbalizzante

La Commissione inizia la valutazione della proposta tecnica dell'unica offerta pervenuta da parte della Parrocchia di Nostra Signora delle Grazie di Nuoro.

Il disciplinare di gara prevedeva che le ditte dovessero presentare obbligatoriamente:

- il progetto educativo ed organizzativo;
- la relazione illustrativa dell'esperienza maturata

Entrambi i documenti sono presenti.

Il Segretario ricorda alla Commissione che la Commissione potrà procedere all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta valida purchè ritenuta congrua e conveniente.

Essendoci una sola offerta è impossibile la comparazione tra le offerte e quindi la Commissione effettuerà un'oggettiva valutazione dell'unica offerta in gara, valutandone in primo luogo l'idoneità a svolgere il servizio che l'Azienda vuole concedere in concessione, attribuendo nel contempo il relativo punteggio.

Saranno assegnati alla componente progettuale del servizio offerto **max 70** punti, nel seguente modo:

**Progetto educativo ed organizzativo fino a un massimo di 38 punti**

Ai fini dell'assegnazione del punteggio relativo al progetto, si terrà conto dei seguenti elementi:

**Parte educativa: fino a un massimo di 24 punti**

	Elemento	Punteggio attribuibile	Metodo di attribuzione del punteggio	Punteggio attribuito
A	metodologia proposta (esplicitare obiettivi educativi).	<i>max 4 punti</i>	<i>Il punteggio più alto sarà attribuito alla proposta che avrà presentato la metodologia più convincente in relazione agli obiettivi educativi che si intendono perseguire; alle altre proposte il punteggio sarà attribuito parametrandolo con il più alto</i>	La proposta appare completa e convincente anche se abbastanza sintetica.  3 punti
B	progetto pedagogico-didattico	<i>max 10 punti.</i>	<i>Il punteggio più alto sarà attribuito alla proposta che avrà presentato la metodologia più convincente in relazione ai seguenti elementi minimi: attività educativo-didattiche, giochi e materiale ludico-didattico, organizzazione degli ambienti e degli spazi, organizzazione della giornata al nido, accoglienza giornaliera e momento di re-incontro con il familiare, servizi innovativi alla</i>	La metodologia è ben descritta e articolata. L'Amministrazione, allo scopo di garantire la massima accoglienza sottolinea la necessità di rendere il programma laico e aconfessionale e quindi andranno evitate ricorrenze chiaramente riconducibili ad una sola religione (. Festa Angeli

	<b>Elemento</b>	<b>Punteggio attribuibile</b>	<b>Metodo di attribuzione del punteggio</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
			<i>famiglia, esperienze integrative extra calendario scolastico quali gite, uscite, ecc., forme di gestione dei bambini diversamente abili; alle altre proposte il punteggio sarà attribuito parametrando con il più alto</i>	Custodi pag.18) Punti 9
C	qualità degli alimenti utilizzati per il confezionamento di pasti e merende	<i>max 4 punti.</i>	<i>Il punteggio più alto sarà attribuito alla proposta che dimostrerà (anche attraverso l'esibizione di contratti di fornitura) l'impegno a fornire di alta qualità rispettando in primis quanto disposto dalla L.R. Sardegna n.1/2010</i>	Esiste l'impegno a fornire pasti di qualità anche se non c'è l'indicazione di un menù di massima; in ogni caso il menù dovrà essere redatto sulla base delle indicazioni fornite dai competenti Servizi della ASL, ed in specifico dal Servizio Pediatria di Comunità. Il menù dovrà comunque essere consegnato mensilmente alle famiglie.  Punti 3
D	modalità di coinvolgimento delle famiglie e degli utenti	<i>max 3 punti</i>	<i>Il punteggio più alto sarà attribuito alla proposta che avrà presentato la metodologia più convincente in relazione ai seguenti elementi minimi: incontri asilo nido/genitori, informazione e documentazione del servizio, incontri tematico-educativi); alle altre proposte il punteggio sarà attribuito parametrando con il più alto</i>	Il coinvolgimento delle famiglie è ben descritto e articolato; va integrato con l'impegno a conoscere e discutere le interazioni con il Regolamento Sanitario in tema di percorso educativo alla salute e all'alimentazione.  Punti 3
E	modalità di gestione della fase di ambientamento del bambino al nido	<i>max 3 punti</i>	<i>Il punteggio più alto sarà attribuito alla proposta che avrà presentato la metodologia più convincente in relazione alla metodologia e alle proposte operative per la gestione di questo aspetto; alle altre proposte il punteggio sarà attribuito parametrando con il</i>	Le modalità di gestione sono ben descritte e coerenti con il progetto complessivo.  Punti 3

	<b>Elemento</b>	<b>Punteggio attribuibile</b>	<b>Metodo di attribuzione del punteggio</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
			<i>più alto</i>	
F	struttura organizzativa e operativa	<i>max 5 punti.</i>	<i>Il punteggio più alto sarà attribuito alla ditta che avrà presentato la migliore proposta organizzativa in relazione a: numero educatori da impiegare, organizzazione del personale, distribuzione degli orari del personale, disponibilità di un coordinatore pedagogico; naturalmente devono essere salvaguardati i rapporti minimi (educatore – bambino) previsti dalla normativa; alle altre proposte il punteggio sarà attribuito parametrando con il più alto</i>	La proposta di struttura organizzativa è rispettosa dei parametri normativi; il personale proposto appartiene a tutte le qualifiche richieste.  Punti 5
G	professionalità del personale	<i>max 5 punti.</i>	<i>Il punteggio più alto sarà attribuito alla ditta che avrà presentato la migliore proposta di profili professionali con riferimento ai seguenti elementi : titoli di studio ed esperienza professionale, disponibilità di un coordinatore pedagogico, specificazione del ruolo, dei compiti del coordinatore e degli educatori; tutti gli elementi dovranno evincersi da curriculum vitae o altra documentazione probante la qualifica; alle altre proposte il punteggio sarà attribuito parametrando con il più alto</i>	Sono stati proposti 11 curriculum. La maggior parte, oltre al titolo specifico, ha già esperienza di insegnamento negli asili nido e nella scuola materna. Anche il personale di supporto viene dichiarato con specifica esperienza sul campo.  Punti 4
H	modalità e tempi di sostituzione del personale	<i>max 2 punti.</i>	<i>Il punteggio più alto sarà attribuito alla ditta che avrà presentato la migliore proposta di organizzazione in caso di assenza breve o prolungata del personale; alle altre proposte il punteggio sarà attribuito parametrando con il più alto</i>	La proposta di sostituzione del personale è precisa e appare consona alla gestione del servizio.  Punti 2
I	programma di aggiornamento del personale con indicazione del monte orario e delle modalità previste	<i>max 2 punti.</i>	<i>Il punteggio più alto sarà attribuito alla ditta che avrà presentato il miglior piano formativo con particolare riferimento ai seguenti aspetti: numero di ore di formazione su base annua, qualità delle proposte formative, curriculum docenti; alle altre proposte il punteggio sarà attribuito parametrando con il più alto</i>	Il programma di aggiornamento è coerente con il contratto di lavoro e appare sufficiente a garantire al personale un costante adeguamento alle metodologie più adatte al compito svolto.  Punti 2

Prima di esprimersi su questa parte dell'offerta tecnica della Ditta, la Commissione precisa che l'esperienza vantata dalla Parrocchia delle Grazie nel campo della gestione di asili nido è limitata alla c.d. sezione Primavera, ossia le classi con bambini di età da 24 a 36 mesi.

	<b>Elemento</b>	<b>Punteggio attribuibile</b>	<b>Metodo di attribuzione del punteggio</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
L	per l'esperienza anteriore al 2010	<i>max 12 punti</i>	<i>1 punto per ogni anno, o frazione d'anno non inferiore a 6 mesi. L'esperienza dovrà essere certificata con l'abilitazione all'esercizio dell'attività di che trattasi e il suo effettivo esercizio</i>	L'esperienza nel campo degli asili nido è di 7 anni interi.  Punti 2
M	per l'esperienza di sostegno all'handicap	<i>max 2 punti</i>	<i>1 punto nel caso sia documentata una esperienza relativa ad una sola tipologia di handicap o di assistenza generica all'handicap, senza ulteriori specificazioni; nel caso in cui siano documentate esperienze di sostegno ad una pluralità di tipologie di handicap si attribuirà il massimo del punteggio</i>	È stata documentata un'esperienza non specificata di sostegno all'handicap.  Punti 1
N	per il numero di asili gestiti continuativamente nel triennio 2010-2011-2012	<i>max 5 punti</i>	<i>verrà assegnato 1 punto per ogni asilo gestito con almeno venti bambini</i>	In questo caso l'asilo gestito è 1 per il triennio considerato. In questo caso la riduzione non è stata applicata in quanto si tratta di gestione di asili a prescindere dall'età  Punti 1
O	per il numero medio annuo di bambini iscritti complessivamente negli asili nido gestiti nel triennio 2010 - 2011-2012	<i>max 9 punti</i>	<i>da 1 a 20 bambini: 3 punti da 21 a 40 bambini: 6 punti. da 41 bambini in poi: 9 punti. Il numero di bambini dovrà risultare da documentazione ufficiale o comunque con valore probante</i>	Il numero medio di bambini nel periodo considerato è 20.  Punti 3
P	Migliorie	<i>Max 4 punti</i>	<i>Il punteggio più alto sarà attribuito alla ditta che avrà presentato le proposte di miglioria più coerenti con il servizio richiesto e più adatte alle effettive esigenze dell'Azienda, tenendo anche conto degli effettivi spazi e strumenti messi a disposizione ; alle altre proposte il punteggio sarà attribuito parametrando con il più alto</i>	Le proposte di miglioria sono relative soprattutto al rapporto con le famiglie e quindi tengono conto dell'esperienza già maturata nel campo e degli spazi a disposizione della Parrocchia. Non ci sono molti dettagli che consentano l'attribuzione del punteggio massimo

				Punti 3
			TOTALE	45 PUNTI

La Commissione attribuisce quindi, nel complesso, 45 punti all'offerta della Parrocchia delle Grazie. Il punteggio attribuito supera il limite minimo previsto dal Disciplinare e quindi si potrà procedere all'apertura dell'offerta economica che avverrà in seduta pubblica.

I plichi contenenti l'offerta verranno custoditi, fino alla prossima seduta pubblica in un armadio chiuso a chiave nell'ufficio del RUP Dott. Antonello Podda.

Il verbale redatto da me Segretario in conformità alle determinazioni assunte dalla Commissione di Gara, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

**Il Presidente**  
Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

**I componenti**

Dott. Francesco Fadda \_\_\_\_\_

Dott. Franco Casula 

**Il Segretario Verbalizzante** Dott. Antonello Podda 