

DELIBERAZIONE n. 309 del 07 marzo 2014

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ANNUALE FORMAZIONE ANNO 2014

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio Maria Soru

PREMESSO che dal 01.02.2002 è entrato in vigore il sistema dei crediti formativi previsto dall'art.16 del D.Lgvo 502/92 e successive modificazioni e integrazioni che rende obbligatoria la formazione continua per gli operatori sanitari e il raggiungimento obbligatorio di un numero minimo di crediti a partire dall'anno 2008;

CONSIDERATO che la Regione Sardegna:

- con Deliberazione RAS n. 72/23 del 19.12.2008 ha impartito le disposizioni per l'adozione dei Piani di Formazione aziendali e per l'approvazione del Report dell'anno precedente;
- con Deliberazione RAS n. 48/8 del 27.10.2009 è stato approvato il Piano per la Formazione Regionale, del personale del Servizio Sanitario Regionale e per l'Educazione Continua in Medicina disponendo l'obbligatorietà dell'adozione del Piano Formativo Aziendale e della relazione sull'attività formativa svolta nell'anno precedente;

RILEVATO che la violazione dell'obbligo di formazione continua dei professionisti costituisce illecito di natura disciplinare e quindi sanzionabile (Legge n. 214 del 22/12/2011);

VISTA la nota Prot. 27872 del 06/11/2013 con la quale la Regione ha comunicato gli indirizzi in merito alla costruzione del Piano di Formazione Aziendale da inoltrare entro il 30/10/2013;

DATO ATTO che le linee strategiche relative alla Formazione sono state illustrate al Collegio di Direzione in data 24/10/2013 con esito positivo;

CONSIDERATO che con deliberazione n.1530 del 25/10/2013 è stato nominato il Comitato Tecnico Scientifico preposto alla validazione del Piano Formativo dal punto di vista scientifico e che nella riunione del 28/10/2013 detto Comitato ha validato il Piano di Formazione anno 2014, come da verbale depositato agli atti presso l'U.O. Formazione;

DATO ATTO che il PFA, predisposto secondo le linee guida regionali e validato dai competenti organismi, è stato inoltrato all'Assessorato alla Sanità, in data 31/10/2013 Prot. 53321 e si trova all'attenzione del competente Assessorato in attesa di approvazione;

CHE nelle more si ritiene necessario approvare a livello aziendale le attività programmate per consentire una adeguata programmazione;

CONSIDERATO che la RAS, con Deliberazioni n. 25/29 del 01/07/2010 e 34/25 del 18/10/2010 ha approvato i requisiti minimi in materia di accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio sanitarie e che fra i requisiti occorre predisporre la formazione obbligatoria di tutto il personale afferente alle UU.OO. di Emergenza/Urgenza sulla base di almeno 11 tipologie di corsi,

RILEVATO che fra le scelte strategiche aziendali si ritiene di dover privilegiare la formazione del personale in materia di clinical governance e assessment aziendale al fine di migliorare la qualità dell'assistenza e le capacità relazionali individuali e di gruppo, nonché

implementare la didattica tradizionale con tecniche formative basate sulla simulazione e Non Technical Skills in collaborazione con il Centro di Formazione SIMANNU;

CHE occorre completare la formazione del personale nel campo della sicurezza, della radioprotezione e risonanza magnetica;

CHE è necessario attivare la formazione di tutto il personale in tema di anticorruzione ai sensi della L. 190/2012;

RITENUTO pertanto di individuare quale formazione strategica per l'anno 2014, per gli obiettivi aziendali sopra rappresentati, la formazione del personale in materia di :

- Completamento della formazione in materia di sicurezza sul lavoro (D.lgs. 81/2008 - incaricando dell'esecuzione il Servizio Prevenzione e Protezione – SPEP)
- Avvio della formazione in materia di anticorruzione (L. 190/2012);
- Avvio della formazione in materia di trasparenza (DL.gs 33/2013)
- Formazione in materia di accreditamento istituzionale (emergenza/urgenza con metodologia IRC e SIMEUP))
- Clinical governance e assessment aziendale – fase II°
- Formazione teorico pratica (NON TECHNICAL SKILLS) con tecniche avanzate di simulazione
- Completamento della formazione in materia di radioprotezione (DL.gs 230/95) e risonanza magnetica
- Attività formative in riferimento al Piano regionale sul rischio clinico
- Aggiornamento professionale specifico del personale delle diverse aree specialistiche viste le proposte formative elaborate dal Servizio Formazione o richieste dalle singole UU.OO.;

CONDIDERATO di approvare il Piano Formativo 2014 al fine di procedere all'accreditamento dei corsi e alla calendarizzazione delle giornate formative stante l'alto numero di partecipanti e la contemporanea necessità di salvaguardare le esigenze di servizio;

DATO ATTO che è necessario individuare le risorse occorrenti per l'attivazione dei corsi di cui sopra e che la vigente normativa nonché i CC.NN.LL. prevedono di destinare l'1% del monte salari per l'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale. Che sulla base dei dati, trasmessi dal Servizio Personale, si rileva che **il monte salari 2014** è pari ad **€ 88.790.429,68** derivante da:

- Dirigenza Medica e Veterinaria n. 497 unità - Monte salari € 35.755.420,54 -
- Dirigenza Sanitaria n. 60 unità - Monte salari € 3.340.398,10
- Dirigenza TPA n. 23 unità - Monte Salari € 1.325.687,94
- Comparto n. 1724 unità -Monte Salari € 48.368.923,10;

RILEVATO che l'1% del **Monte salari** è pari a **€ 887.904,28** derivante da:

- Dirigenza Medica e Veterinaria n. 497 unità - 1% Monte salari € 357.554,20
- Dirigenza Sanitaria n. 60 unità - 1% Monte salari € 33.403,98
- Dirigenza TPA n. 23 unità - 1% Monte salari € 13.256,87
- Comparto n. 1724 unità -1% Monte salari € 483.689,23;

VISTO il Piano Formativo elaborato come da disposizioni della RAS e contenente: i corsi in programmazione con in dettaglio gli obiettivi formativi, la tipologia di attività formativa il numero e le professioni dei partecipanti, le edizioni previste, i docenti ove individuati, i Responsabili Scientifici e il costo stimato;

DATO ATTO che nel medesimo Piano è specificata la formazione strategica come da obiettivi precedentemente descritti;

VISTO il riepilogativo dei costi presunti;

CONSIDERATO che l'ammontare della spesa relativa alla Formazione strategica, e delle aree ospedaliera e territoriale, comprensiva della spesa presunta per l'accreditamento è pari ad € 456.486,00;

DATO ATTO che occorre prevedere anche le spese per i corsi di formazione extraaziendale, la cui frequenza è subordinata all'autorizzazione della Direzione Generale, nonché le somme destinate al finanziamento di specifica formazione aziendale del personale amministrativo, da imputarsi sulla somma residua pari ad € 431.418,28 costituente fondo di riserva per ulteriori attività integrative del PFA;

VISTO il seguente prospetto riassuntivo relativo alla spesa complessiva presunta:

FORMAZIONE STRATEGICA	€ 188.450,00
FORMAZIONE OSPEDALIERA	€ 146.880,00
FORMAZIONE TERRITORIALE	€ 63.200,00
DOCENZE INTERNE	€ 20.000,00
ACCREDITAMENTO ECM	€ 37.956,00
TOTALE	€ 456.486,00
FONDO DI RISERVA	€ 431.418,28
TOTALE BUDGET	€ 887.904,28

RITENUTO di utilizzare il fondo per la formazione per remunerare l'attività didattica e di docenza, segreteria organizzativa e tutoraggio svolta dal personale interno con un compenso orario lordo di € 25,82 straordinario di servizio e di € 5,16 in orario di servizio, secondo il CCNNLL, consentendo un notevole risparmio di spesa rispetto agli affidamenti all'esterno;

VISTE le specifiche direttive Regionali in materia di tariffario delle docenze e dell'attività di tutoraggio, di cui alla delibera RAS n. 32/79 del 24/07/2012 recepita dall'Azienda con delibera n. 1550 del 11/12/2012;

RITENUTO di trasmettere il programma formativo alle OO.SS. ai fini di una adeguata informazione;

PRESO ATTO che i Responsabili delle strutture proponenti con la sottoscrizione del presente atto ne attestano la legittimità e la regolarità tecnica e formale;

VISTO il D.lgs n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n°17/5 del 31.03.2011;

ACQUISITO il parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario, espresso ai sensi del D.Lgs n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa:

- a) di approvare il Piano dell'Offerta Formativa Aziendale 2014, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale
- b) di dare atto che i costi delle docenze saranno conformi a quanto disposto con delibera RAS n. 32/79 del 24/07/2012 recepita dall' Azienda con delibera n.1550 del 11/12/2012
- c) di imputare la spesa presunta di **€ 887.904,28** pari all'1% del Monte salari sul

Bilancio di previsione anno 2014 – Centro di costo Formazione GAGST 0999

- d) di dare atto che con atto successivo sarà approvato il Report relativo all'anno 2013 essendo ancora in fase di chiusura le registrazioni contabili;
- e) di stabilire che le quote di partecipazione dei corsisti esterni, nonché i contributi derivanti da sponsor e/o pubblici relativi agli eventi formativi confluiscono sui fondi della Formazione;
- f) di incaricare dell'esecuzione l'U.O. Formazione Area Ospedaliera e l'U.O.C. Qualità Formazione Rischio Clinico;
- g) di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Sardegna ai sensi delle Deliberazioni n. 72/23 del 19.12.2008 e n. 48/8 del 27.10.2009;
- h) di trasmettere copia del presente atto deliberativo, per la parte di propria competenza al Servizio Bilancio e al Servizio Personale;
- i) il presente atto sarà pubblicato nel sito web aziendale.

Resp.le U.O. Formazione
f.to Dott.ssa Caterina Capillupo

Estensore del Provvedimento
f.to Sig.ra Sulas Giovanna

Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. *

FAVOREVOLE
Il Direttore Sanitario
f.to Dott. Pietro Giovanni Mesina

FAVOREVOLE
Il Direttore Amm.vo
f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

– In caso di parere contrario leggesi relazione allegata

IL DIRETTORE GENERALE
f.to **Dott. Antonio Maria Soru**

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 07 marzo 2014

f.to **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**
AFFARI GENERALI

- * Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- [] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- [] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____

Nuoro, li _____

**f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI**

DESTINATARI	Ruolo
- Collegio Sindacale	I
- Resp. Servizio AA.GG.	C
- Resp. Servizio Bilancio	C
- Resp. U.O. Formazione Area Ospedaliera	R
- Resp.le U.O.C. Qualità Formazione Rischio Clinico	R
- Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato Igiene e Sanità	C

R = Responsabile C = Coinvolto I = Informato