AREA COMPARTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA ALL' ACCORDO SINDACALE PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

(redatte in conformità agli schemi – tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii..)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2012-31/12/2012
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica** - Direttore Generale - Direttore Amministrativo - Direttore del Servizio del Personale - Direttore del Servizio Programmazione e Controllo - Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** - C.G.I.L. FP - C.I.S.L. FPS - U.I.L. - FIALS - NURSIND **Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):** - C.G.I.L. FP - C.I.S.L. FPS - NURSIND - R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale del comparto in servizio presso la ASL3 NUORO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• Produttività

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: si Con Delibera del D.G. n° 1136 del 11.09.2012 sono stati approvati i documenti inerenti il sistema di misurazione e valutazione delle performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si Delibera del D.G. n. 1693 del 31/12/2012
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata *"Amministrazione trasparente"*
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Si (documento del 26/07/2013 in pubblicazione nel sito aziendale) *Si precisa che nell'anno 2012 con Deliberazione n°1.136 del 11/09/2012 è stato approvato il nuovo Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance che prevede l'applicazione del Decreto 150/2009.*
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Scheda I.1

II.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione accordo integrativo e Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale	Nell'ipotesi di accordo integrativo (ai sensi dell'art.4 c.3 del CCNL comparto 19/4/2004) la materia trattata riguarda l'istituto della produttività per l'anno 2012. Con Del. del D.G. n.935 del 19/06/2013 sono stati determinati i Fondi per l'anno 2012.
B. modalità di utilizzo delle risorse accessorie	Con accordo del 20/02/2014, le parti trattanti hanno

	previsto l'utilizzo del Fondo di produttività dell'anno 2012 così come determinato con Del. n. 935 del 19/06/2013, integrato con le economie dell'anno 2012 del "Fondo per il finanziamento delle Fasce economiche...".
C. Effetti abrogativi impliciti	Nulla da rilevare
D. Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D.lgs 150/2009)	Per l'anno 2012 si è concordato di liquidare la produttività secondo il sistema di valutazione della Perfomance approvato con deliberazione n.1136 dell'11 settembre 2012 avente per oggetto "Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della Perfomance".
E. Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche ai sensi dell'art. 23 D.lgs 150/2009	Nell'accordo non è trattata per l'anno 2012 la progressione orizzontale in virtù del blocco disposto dall'art.9 c. 1-2 del d.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010. L'accordo riguarda esclusivamente la produttività collettiva.
F. risultati attesi	Redistribuzione in base al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati alle Strutture Aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base della verifica effettuata dall'O.I.V. L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato per l'anno 2012 è effettuata sulla base della valutazione individuale predisposta dal Dirigente della Struttura di riferimento, attraverso la compilazione di apposita scheda di valutazione, approvata parimenti con la deliberazione n. 1136/2012 più volte richiamata.
G. Altre informazioni utili	

Parte I - schema di relazione tecnico-finanziaria

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa :accordo del 20 febbraio 2014

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate	€ 394.417,58
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	Il Fondo non ha subito incrementi in quanto non sono stati sottoscritti nuovi CCNL a seguito del blocco delle procedure contrattuali e negoziali così come disposto dall'art. 9 c. 17 del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	

Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili	Al 31/12/2012 risultano delle risorse residue nel Fondo destinato al finanziamento delle fasce economiche, corrispondenti ad un importo di € 230.000, che vanno ad incrementare temporaneamente e solo per l'anno 2012 il Fondo di Produttività .

I.1.2 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo	nessuna

I.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 394.417,58.
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 230.000,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 624.417,58

I.1.4 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa alla produttività collettiva.

I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nell'accordo di che trattasi sono destinate alla premialità per importo di € 624.417,58 per il personale del comparto

I.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Destinazioni ancora da regolare	Non pertinente

I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 624.417,58
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 624.417,58

I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente

I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità integrato con parte delle economie del Fondo Fasce.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;	Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente nell'anno 2012 è strettamente correlato alla valutazione conseguita;
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).	Nell'accordo non è trattata per l'anno 2012 la progressione orizzontale in virtù del blocco disposto dall'art.9 c. 1-2 del D.L. 78/2010. L'accordo riguarda esclusivamente la corresponsione della produttività collettiva .

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Con riferimento alle risorse stabili che costituiscono il Fondo di Produttività così come costituito per l'anno 2012, le stesse non superano le risorse stabili al 31/12/2010 ai sensi del limite stabilito dalla L. 122/2010.

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del Bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica e non a capitoli di Bilancio. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali, sulla base delle risultanze della verifica si procede alla rilevazione del costo del residuo non erogato nei Fondi di competenza dell'esercizio stesso.
I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa del Fondo al 31/12/2010 risulta rispettato.
I.4.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle aziende sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra "Debiti relativi al personale dipendente".

Il Direttore del Servizio Personale
Dott. ssa Maria Grazia Figus

Il Direttore Amministrativo
Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Maria Soru