DELIBERAZIONE n. 943 del 16 luglio 2014

OGGETTO: Controversia nanti il Tribunale Civile di Oristano – Sez. Lavoro, R.G. n.389/2013 R.G. ASL c/ L.B. Approvazione transazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio Maria Soru

PREMESSO che nanti il Tribunale di Oristano, sez. Lavoro, è pendente la controversia R.G. n. 389/2013, in conseguenza del ricorso in opposizione promosso dall'Azienda Sanitaria di Nuoro avverso il Decreto Ingiuntivo n°45/13, con il quale il medesimo Giudice ha intimato all'Asl di Nuoro il pagamento in favore dell'ex dipendente L.B., la somma di € 17.279,24, oltre interessi legali e spese, quale equivalente monetario delle ferie maturate e non godute dall'anno 2004 all'anno 2010;
CHE con nota prot. n.26296 del 23.05.2014, il legale dell'Azienda, richiamando quanto già rappresentato con proprio parere prot. n.24450 dell'08.05.2013 e alla luce di quanto dedotto e allegato da controparte nella memoria difensiva del 05.05.2014, ha rappresentato l'opportunità di una definizione transattiva della controversia per un importo inferiore a quanto oggetto della domanda giudiziale;
RITENUTO poter valutare favorevolmente l'ipotesi di definizione transattiva suggerita dal legale aziendale atteso il recente orientamento giurisprudenziale (vds ad es. Cass. 09.07.2012, n.11462) che, stante il carattere irrinunciabile del diritto alle ferie, tutelato costituzionalmente, riconosce al lavoratore, ove in concreto le ferie non siano state effettivamente fruite, anche senza responsabilità del datore di lavoro, il diritto a percepire l'indennità sostitutiva;
RICHIAMATA la nota prot. n.31730 del 19.06.2014 con la quale l'Azienda esprime l'assenso alla definizione transattiva della vicenda anche sul rilievo che l'esito del giudizio non può che essere condizionato dalle dichiarazioni formali dei dirigenti che ebbero ad attestare l'esigenza di servizio come causa ostativa alla fruizione delle ferie da parte del L.B.
VISTA la nota prot. n.34516 del 02.07.2014 con la quale l'avv. Marcello Mereu comunica la disponibilità degli attori a definire bonariamente la controversia con il pagamento della somma omnicomprensiva di € 12.000,00 e con spese compensate;
CHE l'importo suddetto, decisamente inferiore alla pretesa originaria pari a € 17.279,24, è da ritenersi congruo;
VISTA la nota prot. n.9051 del 16.07.2014, a firma del Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali;
DATO ATTO che la causa, tuttora in corso, è stata rinviata all'udienza del 16.07.2014 al fine di consentire la conciliazione delle parti in causa;
VISTA la bozza dell'atto di transazione predisposta dal legale dell'Azienda, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
PRESO ATTO che il Responsabile della struttura proponente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica e formale;
VISTO il D. Lgs.n° 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni.
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n° 17/5 del 31.03.2011.
ACQUISITO il parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario, espresso ai sensi del D.Lgs n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA

per le motivazioni richiamate in premessa:

a) di accogliere e approvare la proposta transattiva per la definizione della controversia R.G. n. 389/2013, che prevede il pagamento in favore di L.B., dipendente collocato in pensione, della somma omnicomprensiva di € 12.000,00, con compensazione delle spese del giudizio;
b) di autorizzare il legale dell'Azienda alla sottoscrizione dell'atto di transazione sulla base dello schema dallo stesso predisposto ed allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
c) di condizionare l'esecutività del presente atto alla rinuncia degli atti di causa e ad ogni pretesa risarcitoria anche futura;
d) di demandare al Servizio Personale la liquidazione della predetta somma in favore dell'ex dipendente L.B. attualmente collocato in pensione;
e) di incaricare il Servizio personale, il Servizio Bilancio e il Servizio Affari Generali Legali, ciascuno per quanto di competenza;
f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale.

Direttore del Servizio
Affari Generali e Legali
f.to Dott. Francesco Pittalis

Collaboratore Amministrativo
f.to Dott.ssa Rosamaria Tanda

Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. *

FAVOREVOLE	**FAVOREVOLE**
Il Direttore Sanitario	**Il Direttore Amm.vo**
f.to Dott. Pietro Giovanni Mesina	f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

* In caso di parere contrario leggasi relazione allegata

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Dott. Antonio Maria Soru

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo On Line di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 16 luglio 2014.

f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

* Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

[ ] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

[ ] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n°_____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____ Nuoro, li _____

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI

DESTINATARI	Ruolo
– Collegio Sindacale	I
–	
– Resp. Servizio Bilancio	C
– Resp. Servizio Affari Generali e Legali	R

R = Responsabile C = Coinvolto I = Informato