

Al Direttore Generale
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario

Nuoro, 22 Ottobre 2014

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera g, del D. Lgs 150/2009 e delle successive delibere CIVIT n° 4 / 2012, e n° 5/2012 ha preso in esame la bozza di Relazione sulla Performance inviata a questo Organismo dalla Struttura Tecnica Permanente in data 26 Agosto 2014 congiuntamente agli allegati 1 - Benchmarking sanitario e all'allegato 2 – Benessere Organizzativo, e l'allegato n° 3 Performance Organizzativa 2013 per Macrostruttura in data 6 ottobre 2014.

L'OIV osserva che il documento predisposto poiché non riproduce fedelmente lo schema previsto dalla delibera 5/2012 della CIVIT relativa alla struttura e alla modalità di redazione della relazione sulla performance di cui all'art.10 comma 1, lettera b) dello stesso decreto, ha ritenuto opportuno non utilizzare la sezione di sintesi delle carte di lavoro allegata alla delibera CIVIT 6/2012 all. a, pertanto ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo conto dei risultati emersi dal:


- ✦ Piano della Performance 2014/2016
- ✦ Piano Triennale per la trasparenza e Integrità 2014/2016
- ✦ Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Misurazione, Trasparenza e Integrità dei controlli interni.

Tutto ciò premesso l'OIV attesta, la conformità della Relazione sulla Performance alle disposizioni contenute nel decreto 150/2009 e alle indicazioni contenute nella delibera CIVIT 5/2012 e l'attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione; si configura infatti come un documento comprensibile mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

In particolare la Relazione espone in maniera esaustiva:

- ✦ I risultati aziendali nel sistema di obiettivi regionali;
- ✦ I risultati economici aziendali
- ✦ Il risultato delle singole aree di attività nel sistema di obiettivi aziendali;
- ✦ Il risultato delle singole aree di attività nelle indagini di customer satisfaction e benessere organizzativo;
- ✦ I miglioramenti auspicabili per il sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla Performance 2013.



Francesco Verzone
