
DELIBERAZIONE n. 1440 del 14 novembre 2014

Oggetto: Funzioni di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. Rinnovo incarico

IL DIRETTORE GENERALE DOTT. ANTONIO MARIA SORU

PREMESSO che l'attuazione del disposto normativo di cui al decreto legislativo n. 81/2008 (cosiddetto Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro) comporta la designazione di un Responsabile o Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) Aziendale definendo peraltro le specifiche capacità e i requisiti professionali necessari per lo svolgimento del ruolo di R.S.P.P.;

RICHIAMATO che la nomina del R.S.P.P., ai sensi dall'articolo 17 del succitato decreto legislativo, rappresenta un dovere non delegabile del datore di lavoro e che tale nomina dev'essere disposta in presenza dei requisiti elencati nell'articolo 32 del Testo Unico in parola;

ATTESO che il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPeP) aziendale, ai sensi del dell'art. 31 del D.Lgs. 81/2008 è deputato a promuovere, nel posto di lavoro, condizioni volte a garantire un alto grado di vita lavorativa, tutelando la salute dei lavoratori, migliorandone il benessere fisico, psichico e sociale nonché prevenendo malattie ed infortuni;

DATO ATTO che il relativo incarico di responsabilità è ad oggi ricoperto dall'Ing. Raffaele Gregu mediante contratto ex art. 15 septies D.Lgs.vo 502/92 e ss.mm. e ii., stipulato previo accertamento dei requisiti prescritti;

RAVVISATO che il detto articolo, come modificato ed integrato dal decreto legge 13 settembre 2012 n. 158 (decreto Balduzzi) e relativa legge di conversione 8 novembre 2012 n. 189, prevede che "i contratti hanno durata non superiore a cinque anni con facoltà di rinnovo";

CHE con susseguenti deliberazioni n. 821 del 01.06.2007 e n. 55 del 18.01.2012, si è provveduto al differimento dei termini relativi al detto contratto fino alla data del prossimo 31.12.2014;

CONSIDERATO opportuno, vista la specifica professionalità, competenza ed esperienza acquisita nel settore ed attestata nello svolgimento dell'attività da parte del professionista in causa, procedere al rinnovo del contratto in essere con il medesimo;

VISTE le disposizioni del D.L. 95/2012 (c.d. decreto Spending review) che interviene, tra l'altro, a dettare i nuovi criteri di conferimento degli incarichi di primariato medico-sanitario di struttura complessa, limitatamente ai quali è stato introdotto un espresso divieto di utilizzo della forma contrattuale a tempo determinato di cui all'articolo 15-septies D.Lgs. 502/1992, la cui operatività è attualmente sospesa dall'art. 15, co. 13, lettera c) del decreto legge medesimo;

VALUTATO che le suddette limitazioni non investono la figura professionale in causa (riconducibile all'area della dirigenza SPTA) né la tipologia dell'incarico dirigenziale in quanto non coincidente con quello di struttura complessa, tipologia rispetto alla quale l'art. 4 del decreto legge n. 158/2012 dispone uno specifico divieto di ordine generale;

RILEVATO peraltro che l'Azienda sta procedendo alla ridefinizione del proprio assetto organizzativo interno con l'individuazione delle nuove strutture semplici e dei nuovi incarichi professionali;

EVIDENZIATO che si rende indispensabile procedere con carattere di urgenza stante l'inderogabile necessità di provvedere alla puntuale programmazione delle attività connesse all'incarico di cui trattasi nonché valutata la rilevanza del medesimo, nelle more dell'attivazione di apposite procedure volte a individuare una figura all'uopo stabilmente preposta;

DATO ATTO che il Responsabile della struttura proponente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica e formale;

VISTO il D. Lgs.n° 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 10/2006;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n° 17/5 del 31.03.2011;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, espresso ai sensi del D.Lgs n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

per le motivazioni espresse in narrativa:

DELIBERA

- a. di autorizzare, per un periodo pari a 36 mesi, il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'ing. Raffaele Gregu ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. 502/92 e successive modifiche e integrazioni, da attivarsi in continuità rispetto al termine di scadenza del contratto in essere;
- b. di dare atto che l'incarico è finalizzato a garantire il regolare svolgimento delle funzioni di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione di cui all'art. 33 del D.Lgs.vo 81/2008 ed è conferito nelle more dell'espletamento delle apposite procedure volte all'individuazione di una figura all'uopo stabilmente preposta ;
- c. di disporre che la spesa annua presunta, ammontante a € 60.000,00, graverà sul conto 0509010201, denominato "Competenze fisse del personale ruolo professionale - dirigenza SPTA", del bilancio aziendale;
- d. di incaricare dell'esecuzione della presente il Servizio del Personale, dando mandato di notifica del relativo contenuto al diretto interessato e conseguente predisposizione del rispettivo contratto individuale e il Servizio Bilancio per gli adempimenti di competenza;

Il presente atto sarà pubblicato nel sito web aziendale.

Il Direttore del Servizio proponente
f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. *

FAVOREVOLE

Il Direttore Amm.vo

f.to Avv. Dott. Mario Giovanni Altana

IL DIRETTORE GENERALE
f.toDott. Antonio Maria Soru

Il Responsabile del Servizio Affari Generali certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo on-line di questa Amministrazione per la durata di giorni 15 con decorrenza dal 14 novembre 2014.

**f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI**

* Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

[] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

[] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____

Nuoro, li _____

**f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AFFARI GENERALI**

DESTINATARI	Ruolo
- Collegio Sindacale	I
- Resp. Servizio Bilancio	C
- Resp. Servizio AA.GG. e Legali	C
- Resp. Servizio Personale	R
- Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato Igiene e Sanità	C

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato