

---

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO****N. 1186 del 22 settembre 2015**

<b>OGGETTO:</b> Piano di rientro costi del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa
---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
DOTT. MARIO CARMINE ANTONIO PALERMO**

**VISTA** la Deliberazione n. 43/9 della Giunta Regionale dell'01.09.2015 e la relativa nota esplicativa del 07.09.2015 in materia di contenimento della spesa del personale nelle quali si rimarca che per i dipendenti a tempo determinato assunti ante 2015 si applicano i piani di rientro di cui al DGR n. 23/7 del 12 maggio 2015;

**VISTO** l'articolo 9, comma 28 del DL 31.5.2010 n. 78 che dispone che *“a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”*;

**RICHIAMATA** la sentenza della Corte Costituzionale del 23 maggio 2012 n. 139, che ha stabilito che il legislatore statale può, con una disciplina di principio, legittimamente imporre agli enti autonomi, per ragioni di coordinamento finanziario connesse ad obiettivi nazionali, vincoli alle politiche di bilancio, anche se questi si traducono in limitazioni indirette all'autonomia della spesa degli enti;

**VISTA** la DGR N. 7/11 del 5 febbraio 2013 con la quale si prende atto che è da ritenersi immediatamente vincolante, nei confronti delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, il limite di spesa previsto dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010 n. 78 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;

**PRESO ATTO** delle disposizioni dettate dalla citata DGR 23/7 del 12.05.2015 riguardanti la necessità di osservare il limite della riduzione del 50% della spesa complessiva relativa ai rapporti di lavoro a tempo determinato rispetto a quella sostenuta nel 2009, disponendo che, ove le Aziende Sanitarie e Ospedaliere non abbiano rispettato il vincolo così come sopra determinato, sono tenute ad attivare negli anni dal 2015 al 2019, un percorso di graduale

riduzione della spesa di personale a tempo determinato fino al totale conseguimento, nell'anno 2020, degli obiettivi previsti dalle norme di riferimento;

**DATO ATTO** che il competente Servizio del Personale ha provveduto a quantificare lo scostamento rispetto al prescritto limite del 50% dei costi relativi ai contratti di natura subordinata a tempo determinato, contratti libero professionali, co.co.co e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato;

**RILEVATO** che nel corso del 2015 questa Azienda ha notevolmente diminuito la spesa di cui trattasi ma che, per raggiungere i predetti limiti del 50% della spesa maturata nel 2009, si deve operare un'ulteriore riduzione;

**RITENUTO** necessario, a tal fine, adottare in ambito aziendale e coerentemente alle indicazioni regionali, un "Piano di Rientro" dei costi eccedenti il 50% di quelli sostenuti nell'anno 2009 relativi al personale assunto attraverso contratti di lavoro di natura subordinata a tempo determinato, contratti libero professionali e co.co.co, contratti di somministrazione di lavoro;

**RILEVATO** che le azioni che possono essere intraprese in ambito aziendale per il conseguimento dell'obiettivo del rientro dei costi entro i limiti sopra riferiti possono sinteticamente e non esaustivamente essere individuate nella:

- Riduzione del numero dei contratti in essere a tempo determinato attraverso mancata proroga, alla scadenza, che non siano assolutamente indispensabili per il mantenimento dei livelli minimi di assistenza sanitaria diretta al paziente e la piena operatività dei reparti;
- Attivazione dei procedimenti normativamente previsti per la copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti della dotazione organica con contestuale cessazione dei contratti a tempo determinato attualmente in essere su tali posti, ivi comprese le procedure di stabilizzazione del precariato;
- Attività di puntuale monitoraggio dei costi relativi al personale con contratto di lavoro cd. temporaneo, avuto riferimento al presente "Piano di Rientro";

**RITENUTO** di dover formalizzare il Piano di Rientro dei costi per l'assunzione del personale con contratto di lavoro di natura subordinata a tempo determinato, contratti libero professionali e co.co.co e contratti di somministrazione di lavoro, attraverso un percorso di graduale riduzione della relativa spesa fino al totale conseguimento, nell'anno 2020, degli obiettivi previsti dalle disposizioni sopra richiamate, determinando le percentuali annue di riduzione dei costi eccedenti il 50% di quelli sostenuti, allo stesso titolo, nell'anno 2009, come sotto riportate:

anno 2015 riduzione del 10%

anno 2016 riduzione del 20%

anno 2017 riduzione del 20%

anno 2018 riduzione del 25%

anno 2019 riduzione del 25%

**RITENUTO** di dover prevedere che, nell'ipotesi di oggettiva impossibilità da parte dell'amministrazione di conseguire la riduzione annuale dei costi nelle percentuali sopra indicate, la riduzione dovrà essere recuperata nel corso degli anni successivi e comunque entro e non oltre la data del 31.12.2019;

**DATO ATTO** che, al fine di assicurare con rigore il rispetto delle disposizioni di contenimento dei costi dei contratti a tempo determinato, si procederà ad un'attenta analisi del fabbisogno anche mediante coinvolgimento dei Direttori di Dipartimento e di Struttura complessa delle Unità Operative interessate;

**VISTO** il D. Lgs n. 502/1992 e successive modificazioni

**VISTA** la Legge Regionale n. 23 del 17.11.2014;

**VISTE:** la deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20.12.2014, n. 51/2;

la deliberazione di insediamento del Commissario Straordinario, n. 1 del 29.12.2014;

la deliberazione di proroga di ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 28.04.2015, n. 19/27;

la deliberazione n. 540 del 5.05.2015 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della Sardegna con la richiamata delibera 19/27,

la deliberazione di proroga di ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 28.08.2015, n. 42/12;

la deliberazione n. 1111 del 31.08.2015 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della Sardegna con la richiamata delibera 42/12;

**PRESO ATTO** che il Responsabile della struttura proponente con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la regolarità tecnica e formale;

**DATO ATTO** che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario, sottoscrivendo il presente provvedimento, esprimono parere favorevole, prescritto per legge;

### **DELIBERA**

per le motivazioni specificate in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- a) di formalizzare, fatte salve eventuali successive e diverse disposizioni nazionali e regionali in materia, il Piano di Rientro dei costi per l'assunzione del personale con contratto di lavoro di natura subordinata a tempo determinato, contratti libero professionali e co.co.co e contratti di somministrazione di lavoro attraverso un percorso di graduale riduzione della relativa spesa fino al totale conseguimento, nell'anno 2020, degli obiettivi previsti dalle disposizioni richiamate in premessa, determinando le percentuali annue di riduzione dei costi eccedenti il 50% di quelli sostenuti, allo stesso titolo, nell'anno 2009, come sotto riportate:

anno 2015 riduzione del 10%

anno 2016 riduzione del 20%

anno 2017 riduzione del 20%

anno 2018 riduzione del 25%

anno 2019 riduzione del 25%

- b) di dover prevedere che, nell'ipotesi di oggettiva impossibilità di conseguire la riduzione annuale dei costi nelle percentuali sopra indicate, la riduzione dovrà essere recuperata nel corso degli anni successivi e comunque entro e non oltre la data del 31.12.2019;
- c) di dare mandato al Servizio del Personale di provvedere a un puntuale monitoraggio dell'andamento dei costi dei contratti a tempo determinato di cui al punto precedente, rimettendo il relativo "report" alla Direzione Generale per le dovute azioni di verifica e controllo;
- d) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale.

Il Direttore del Servizio proponente  
f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus

**Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. \***

**FAVOREVOLE**  
**Il Direttore Sanitario**  
f.to Dott.ssa Maria Carmela Dessì

**FAVOREVOLE**  
**Il Direttore Amministrativo**  
f.to Dott.ssa Carmen Atzori

\* In caso di parere contrario leggasi relazione allegata

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
f.to Dott. Mario Carmine Antonio Palermo

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata nell'Albo Pretorio on-line presente sul sito aziendale a far data dal 22 settembre 2015 per la durata di giorni 15, ed è disponibile per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

- \* Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- [ ] Esecutiva in data \_\_\_\_\_ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- [ ] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° \_\_\_\_\_ Nuoro, li \_\_\_\_\_

f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

DESTINATARI	Ruolo
- Collegio Sindacale	I
- Resp. Servizio Personale, Bilancio, Presidi Osped., Distretti.	C
- Resp. Servizio AA.GG. e Legali	R

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato