
**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
N. 420 del 30 marzo 2016**

OGGETTO: Adozione del Piano Triennale delle Performance 2016 – 2018

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DOTT. MARIO CARMINE ANTONIO PALERMO**

PREMESSO

- Che il D.Lgs. n. 150/09, all'art. 10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce l'adozione, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico denominato Piano delle Performance;
- Che la Delibera CIVIT n. 112/2010 definisce la struttura e modalità di redazione del Piano della Performance, prevedendo altresì che ordinariamente nelle amministrazioni vi sia un processo di definizione di "azioni di miglioramento continuo del Ciclo di gestione della Performance";
- Che la delibera CIVIT n. 6/2013, "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013", oltre che dettare alcune prescrizioni sui contenuti del Piano della performance 2013, invita all'aggiornamento del sistema in attuazione dell'art. 5, commi 11, 11bis e 11quater, del D.L. n. 95/2012, a seguito del monitoraggio annuale che ogni Azienda deve obbligatoriamente svolgere, con il supporto dell'Organismo indipendente di valutazione, relativamente "all'impatto della valutazione in termini di miglioramento della performance e sviluppo del personale, al fine di migliorare i sistemi di misurazione e valutazione in uso";

RICORDATO

- Che con Deliberazione n. 1493 del 25/11/2015 è stato costituito il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione, a seguito dell'avviso pubblico di cui alla Deliberazione n. 862 del 07/07/2015;

CONSIDERATI

- Gli atti di programmazione regionale, aziendale ed il Piano di riorganizzazione, riqualificazione, contenimento della spesa e rientro del disavanzo aziendale concordato, per l'anno 2016, con la Regione Autonoma della Sardegna;
- il D.Lgs. n. 33/2013, all'art. 10, c. 8, lett. b), indicante l'obbligo per le amministrazioni di pubblicare il Piano della Performance in apposita sezione del proprio sito istituzionale, di facile accesso e consultazione, denominata "amministrazione trasparente";

RITENUTO di procedere alla formale adozione del Piano della Performance per il triennio 2016-2018 e alla relativa pubblicazione, in osservanza dei vigenti disposti normativi, sul sito istituzionale dell'Azienda, dando atto che lo stesso è stato adeguato, nel proprio ciclo di gestione, alle sopravvenute normative ed agli orientamenti attuativi espressi dalla CIVIT/ANAC in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza istituzionale;

RICORDATO che il Piano Triennale della performance è corredato dai Piani Operativi dei Dipartimenti e delle Macro Strutture aziendali, al fine di poter dettagliare la pianificazione strategica ad un livello di dettaglio gestionale significativo, utile anche per coordinare l'attribuzione, da parte dei Responsabili appartenenti ai citati livelli organizzativi, di obiettivi di risultato a tutto il personale afferente le strutture;

ACQUISITA la dichiarazione del Responsabile della Struttura attestante la legittimità e regolarità tecnica resa ai sensi della direttiva approvata con delibera n. 941/2010;

VISTI

- il D. Lgs. 502/92 e successive modifiche e integrazioni;
- la Legge regionale n.23 del 17.11.2014;
- l'art. 6 della Legge Regionale n. 22 del 07.08.2015;
- la Legge Regionale n. 36 del 28.12.2015;
- la deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20.12.2014, n. 51/2;
- le deliberazioni della Giunta Regionale della Sardegna n. 19/27 del 28.04.2015, n. 42/12 del 28.08.2015 e n. 67/30 del 29.12.2015;

ACQUISITO il parere dei Direttori Amministrativo e Sanitario F.F., espresso ai sensi del D.Lgs n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa:

- a) di adottare il Piano della Performance per il triennio 2016-2018, dando atto che il documento in oggetto contiene i Piani Operativi riportanti gli obiettivi di tutte le Strutture Complesse e Semplici Dipartimentali afferenti ai Dipartimenti ed alle Macro-Strutture aziendali;
- b) di pubblicare il Piano ed il Sistema sul sito aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Piano della Performance";
- c) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
- d) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- e) di incaricare dell'esecuzione del presente atto deliberativo il Servizio Programmazione e Controllo di Gestione ed il Servizio Comunicazioni e Relazioni Esterne - URP, per quanto attinente alla suddetta pubblicazione nell'area web aziendale.

Il Direttore del Servizio
Programmazione e Controllo di Gestione
f.to Dott. Angelo Maria Serusi

Il Dirigente Analista
f.to Dott. Massimiliano Oppo

Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. *

FAVOREVOLE
Il Direttore Sanitario
f.to Dott.ssa Maria Carmela Dessì

FAVOREVOLE
Il Direttore Amministrativo
f.to Dott.ssa Carmen Atzori

* In caso di parere contrario leggesi relazione allegata

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
f.to Dott. Mario Carmine Antonio Palermo

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata nell'Albo Pretorio on-line presente sul sito aziendale a far data dal 30 marzo 2016 per la durata di giorni 15, ed è disponibile per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.

f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

- * Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).
- [] Esecutiva in data _____ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).
- [] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° _____ del _____ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

Prot. n° _____ Nuoro, li _____

f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

DESTINATARI	Ruolo
– Collegio Sindacale	I
– Resp. Servizio Comunicazione e URP	C
– Resp. Servizio Programmazione e Controllo	R

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato