

Commissario Straordinario
Dott. Mario Carmine Antonio Palermo

Direttore Amministrativo
Dott.ssa Carmen Atzori

Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Carmela Dessì

Staff
Comunicazione e relazioni esterne - URP
Medico Competente
R.U.P. del Project Financing
Organismo indipendente di Valutazione

Tecnostruttura

Dipartimento Tecnico Amministrativo
Affari Generali e Legali
Programmazione e Controllo
Contabilità e Bilancio
Amministrazione Personale
Provveditorato
Tecnico-logistico

Dipartimento Attività Sanitarie
Assistenza ospedaliera e Territoriale
Farmacia
Integrazione Socio Sanitaria
Materno Infantile
Professioni Sanitarie, Tecniche e
Infermieristiche
Riabilitazione e delle Residenzialità Sanitarie
e Hospice

Dipartimenti Funzionali
Assistenza primaria
Governare Clinico e Ricerca

Assistenza Collettiva

Dipartimento di Prevenzione
Igiene e sanità pubblica
Igiene alimenti e nutrizione (S.I.A.N.)
Prevenzione e sicurezza negli
ambienti di lavoro (S.PRE.S.A.L.)
Sanità animale
Igiene alimenti origine animale
Igiene allevamenti

**Dipartimento della Salute Mentale e
Dipendenze patologiche**
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura
(S.P.D.C.)
Centro Salute Mentale Nuoro
Servizio Dipendenze (Ser.D.)

**Area Territoriale
Assistenza Distrettuale**

Distretti Sanitari:
Nuoro
Macomer
Siniscola
Sorgono

**Area Ospedaliera
Assistenza Ospedaliera**

Ospedali
San Francesco Nuoro
Cesare Zonchello Nuoro - San Camillo
Sorgono

Direzione Aziendale

Prot. PG/2016/15939
del 11.11.2016

Al Presidente del Collegio Sindacale

Oggetto: Accordo sindacale per l'erogazione della produttività anno 2014.

Si trasmette per la opportuna verifica e certificazione la Relazione Illustrativa ed economico - finanziaria concernente l'accordo sindacale per l'erogazione della produttività anno 2014, redatta in conformità allo schema tipo contenuto nella circolare del M.E.F. n.25/2012.

La stessa è corredata dal verbale di accordo di contrattazione, siglato in data 24.03.2016 dalle OO.SS. e RSU aziendali concernente la destinazione dei fondi contrattuali.

Si resta a disposizione per ogni eventuale ulteriore informazione o documento utili alla certificazione di conformità richiesta.

Il Commissario Straordinario

Dott. Mario Carmine Antonio Palermo

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Carmen Atzori

Il Direttore del Servizio Personale

Dott.ssa Maria Grazia Figus

AREA COMPARTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA ALL' ACCORDO SINDACALE PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

(redatte in conformità agli schemi – tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii.)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	24.03.2016
Periodo temporale di vigenza	01/01/2014-31/12/2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Sanitario - Direttore del Servizio del Personale - Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - C.G.I.L. FP - C.I.S.L. FPS - U.I.L. - NURSIND <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - C.G.I.L. FP - C.I.S.L. FPS - NURSIND - Nursind Up - R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale del comparto in servizio presso la ASL3 NUORO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> • Produttività
procedura le e degli atti propedeut ici	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.		
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: si Con Delibera del D.G. n° 1136 del 11.09.2012 sono stati approvati i documenti inerenti il sistema di misurazione e valutazione delle performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs: 150/2009: Si Delibera del C.S. n. 78 del 29/01/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Si documento del 22/10/2014 pubblicato nel sito aziendale.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Scheda I.1

II.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione accordo integrativo e Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale	Nell'ipotesi di accordo integrativo (ai sensi dell'art.4 c.3 del CCNL comparto 19/4/2004) la materia trattata riguarda l'istituto della produttività per l'anno 2014. Con Del. del D.G. 1154 del 16/09/2015 sono stati determinati i Fondi per l'anno 2014.
B. modalità di utilizzo delle risorse accessorie	Con accordo del 24/03/2016, le parti trattanti hanno previsto l'utilizzo del Fondo di produttività dell'anno 2014 così come determinato con Del. n. 1154 del 16/09/2015, integrato con le economie dell'anno 2014 del "Fondo per il finanziamento delle Fasce economiche...".

C. Effetti abrogativi impliciti	Nulla da rilevare
D. Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D.lgs 150/2009)	Per l'anno 2014 si è concordato di liquidare la produttività secondo il sistema di valutazione della Performance approvato con deliberazione n.1136 dell'11 settembre 2012 avente per oggetto "Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della Performance", in base ad obiettivi contenuti nel Piano triennale delle performance 2014/2016, approvato con deliberazione n.113 del 29.01.2014
E. Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche ai sensi dell'art. 23 D.lgs 150/2009	Nell'accordo non è trattata per l'anno 2014 la progressione orizzontale in virtù del blocco disposto dall'art.9 c. 1-2 del d.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010. L'accordo riguarda esclusivamente la produttività collettiva.
F. risultati attesi	<p>Redistribuzione in base al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati alle Strutture Aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base della verifica effettuata dall'O.I.V.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato per l'anno 2014 è effettuata sulla base della valutazione individuale predisposta dal Dirigente della Struttura di riferimento, attraverso la compilazione di apposita scheda di valutazione, approvata parimenti con la deliberazione n. 1136/2012 più volte richiamata.</p>
G. Altre informazioni utili	

Parte I - schema di relazione tecnico-finanziaria

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa :accordo del 24/03/2016 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate	€ 394.417,58
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni	Il Fondo non ha subito incrementi in quanto non sono stati sottoscritti nuovi CCNL a seguito del blocco delle procedure contrattuali e negoziali così come disposto dall'art. 9 c. 17 del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	

Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili	Al 31/12/2014 risultano delle risorse residue nel Fondo destinato al finanziamento delle fasce economiche, corrispondenti ad un importo di € 429.303 che vanno ad incrementare temporaneamente e solo per l'anno 2014 il Fondo di Produttività .
-------------------	--

I.1.1 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo	nessuna
------------------------	---------

I.1.2 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	€ 394.418
<u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	€ 429.303
<u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	€ 823.721

I.1.3 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente
--	----------------

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa alla produttività collettiva.
---	---

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nell'accordo di che trattasi sono destinate alla premialità per importo di € 823.721,0 per il personale del comparto
--	--

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Destinazioni ancora da regolare	Non pertinente
---------------------------------	----------------

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 823.721
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 823.721

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente
---	----------------

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità integrato con parte delle economie del Fondo Fasce.
---	--

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;	Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente nell'anno 2014 è strettamente correlato alla valutazione conseguita;
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).	Nell'accordo non è trattata per l'anno 2014 la progressione orizzontale in virtù del blocco disposto dall'art.9 c. 1-2 del D.L. 78/2010. L'accordo riguarda esclusivamente la corresponsione della produttività collettiva.

1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente


Con riferimento alle risorse stabili che costituiscono il Fondo di Produttività così come costituito per l'anno 2013, le stesse non superano le risorse stabili al 31/12/2010 ai sensi del limite stabilito dalla L. 122/2010.

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del Bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica e non a capitoli di Bilancio. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali, sulla base delle risultanze della verifica si procede alla rilevazione del costo del residuo non erogato nei Fondi di competenza dell'esercizio stesso.
1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa del Fondo al 31/12/2010 risulta rispettato.
1.4.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle aziende sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra "Debiti relativi al personale dipendente".

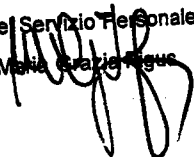
Il Direttore Amministrativo

Dr.ssa Carmen Atzori



Il Direttore del Servizio Personale

Dott. ssa Maria Grazia Figus



Verbale di Accordo su Rendiconto fondi anno 2014 e su destinazione somme alla produttività collettiva

In data 24.03.2016, presso la sala riunioni della Direzione Generale, si è riunita la Delegazione Trattante, convocata con nota prot. n.13094 del 23.03.2016.

Sono presenti:

Per la parte pubblica:

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Carmela Dessi;

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale Dott.ssa Maria Grazia Figus;

Il Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali Dott.ssa Maddalena Giuliana Dore;

Per la parte sindacale:

Per la RSU Presidente Sig.ra Anna Rita Ginesu

Componenti: vice presidente Dott. Giuseppe Boi, Sig. Roberto Sogos;

Per le OO.SS.

CGIL Dott.ssa Angela Moni

CISL Sig. Giorgio Mustaro

UIL Dott.ssa Mariangela Zanda delegata dalla Sig.ra Raffaella Murgia

NURSIND Sig. Mauro Pintore

Nursind Up sig.ra Agnese Mazzette delegata dal sig. Giampaolo Serra

La Delegazione, accerta innanzi tutto che, per l'anno 2014, i Fondi di cui al capo III, artt. 29, 30 e 31 del CCNL sottoscritto il 19 aprile 2004 sono stati costituiti ed utilizzati come segue:

a) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno sono complessivamente pari a € 3.208.391,41
Residuo 0.

b) Fondo per il finanziamento delle fasce economiche, delle posizioni organizzative e coordinamenti, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica pari a € 5.842.663,58 di cui:

per progressioni orizzontali (fasce) € 3.108.894,00;

per indennità professionale specifica € 478.302,00;

per gli altri istituti gravanti sul fondo € 1.826.164,18;

Totale speso € 5.413.360,18;

Residuo € 429.303,40.

c) Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali pari a € 394.417,98

Preso atto di quanto sopra indicato, la Delegazione conferma la rispondenza delle modalità di utilizzo dei fondi indicati alle lett. a) e b) agli accordi sottoscritti.

Le parti concordano inoltre di utilizzare la somma residua di € 429.303,40 per incrementare le risorse indicate alla lett. c) dando atto che tale incremento, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali, si qualifica quale incremento temporaneo e non può in alcun caso essere storicizzato.

Per quanto sopra accertato, si concorda di destinare la somma totale di € 823.721,38 alla produttività collettiva per l'anno 2014 che sarà erogata nei mesi di aprile e maggio secondo il sistema di valutazione della Performance, approvato con Deliberazione n. 1136 dell'11 settembre 2012 avente per oggetto: "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance", in base agli obiettivi contenuti nel Piano triennale delle performance 2014/2016, approvato con deliberazione n. 113 del 29.01.2014.
Letto e sottoscritto 24.03.2016

Per la Parte Pubblica

Maria Carmela Dessi
Maria Grazia Figus
Maddalena Giuliana Dore

Per la Parte Sindacale

NURSIND Alberto
ASU Annette Ginesu
CGIL-FP Angela Moni
CISL FP Giorgio Mustaro
Nursind up Agnese Mazzette

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/05/2016 alle ore 15.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo email prot. n. 2016/19046 del 29/04/2016 presso la sede del Azienda ASL 3 Nuoro, via Demurtas, 1 Nuoro, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
C.C.N. L. COMPARTO (PRODUTTIVITA')

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 15939 del 11/04/2016 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 15939 del 11/04/2016 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

