ASLNuoro

Azienda Sanitaria di Nuoro
Barbagia Baronia Mandrolisai Marghine
Regione Autonoma della Sardegna

ASL3
PG/2016/ 0016434 del 13/04/2016 ore 16,44
Mittente : Servizio Amministrazione Personale
Assegnatario : Collegio Sindacale
Classifica : 1.5. Fascicolo : 28 del 2016

Direzione Aziendale

Al Presidente del Collegio Sindacale

Commissario Straordinario
Dott. Mario Carmine Antonio Palermo

Direttore Amministrativo
Dott.ssa Carmen Atzori

Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Carmela Dessì

Staff
Comunicazione e relazioni esterne, URP
Medico Competente
R.U.P. del Project Financing
Organismo Indipendente di Valutazione

***

Tecnostruttura

Dipartimento Tecnico Amministrativo
Affari Generali e Legali
Programmazione e Controllo
Contabilità e Bilancio
Amministrazione Personale
Provveditorato
Tecnico-logistico

Dipartimento Attività Sanitarie
Assistenza ospedaliera e Territoriale
Farmacia
Integrazione Socio Sanitaria
Materno Infantile
Professioni Sanitarie, Tecniche e Infermieristiche
Riabilitazione e delle Residenzialità Sanitarie e Hospice

Dipartimenti Funzionali
Assistenza primaria
Governo Clinico e Ricerca

Assistenza Collettiva

Dipartimento di Prevenzione
Igiene e sanità pubblica
Igiene alimenti e nutrizione (S.I.A.N.)
Prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro (S.PRE.S.A.L.)
Sanità animale
Igiene alimenti origine animale
Igiene allevamenti

Dipartimento della Salute Mentale e Dipendenze patologiche
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura (S.P.D.C.)
Centro Salute Mentale Nuoro
Servizio Dipendenze (Ser.D.)

Area Territoriale
Assistenza Distrettuale

Distretti Sanitari:
Nuoro
Macomer
Siniscola
Sorgono

Area Ospedaliera
Assistenza Ospedaliera

Ospedali
San Francesco Nuoro
Cesare Zonchello Nuoro -San Camillo
Sorgono

Oggetto: Accordo sindacale per l'erogazione della indennità di risultato, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, anno 2014.

Si trasmette per la opportuna verifica e certificazione la Relazione Illustrativa ed economico – finanziaria concernente l'accordo sindacale per l'erogazione della indennità di risultato anno 2014, redatta in conformità allo schema tipo contenuto nella circolare del M.E.F. n.25/2012.

La stessa è corredata dal verbale di accordo di contrattazione, siglato in data 12.04.2016 dalle OO.SS. concernente la destinazione dei fondi contrattuali.

Si resta a disposizione per ogni eventuale ulteriore informazione o documento utili alla certificazione di conformità richiesta.

Il Commissario Straordinario
Dott. Mario Carmine Antonio Palermo

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Carmen Atzori

Il Direttore del Servizio Personale
Dr.ssa Maria Grazia Figus

AREA DIRIGENZA SANITARIA –PROFESSIONALE-TECNICA E AMMINISTRATIVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA ALL' ACCORDO SINDACALE PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014

(redatte in conformità agli schemi – tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii.)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12/04/2016
Periodo temporale di vigenza	01/01/2014-31/12/2014
Composizione della delegazione trattante	**Parte Pubblica** - Direttore Amministrativo - Direttore del Servizio del Personale - Direttore Sanitario - Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** - ANAAO SNABI - FASSID AUPI - FASSID-SINAFO **Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):** - ANAAO SNABI - FASSID AUPI - FASSID SINAFO
Soggetti destinatari	AREA DIRIGENZA SANITARIA,PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA in servizio presso la ASL3 NUORO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• *Retribuzione di Risultato*

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: si *Con Delibera del D.G. n° 1136 del 11.09.2012 sono stati approvati i documenti inerenti il sistema di misurazione e valutazione delle performance*
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si *Delibera del C.S. n. 78 del 29/01/2016*
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si *Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente"*
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Si (documento del 22/10/2014 in pubblicazione nel sito aziendale)
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Scheda I.1

II.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione accordo integrativo e Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale	*Nell'ipotesi di accordo integrativo la materia trattata riguarda l'istituto della retribuzione di risultato per l'anno 2014. Con Del. del D.G. n.1156 del 16/09/2015 sono stati determinati i Fondi per l'anno 2014.*

B. modalità di utilizzo delle risorse accessorie	*Con accordo del 12/04/2016, le parti trattanti hanno previsto l'utilizzo del Fondo di risultato dell'anno 2014 così come determinato con Del. n.1156 del 16/09/2016, integrato con le economie dell'anno 2014 del "Fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa,".*
C. Effetti abrogativi impliciti	*Nulla da rilevare*
D. Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D.lgs 150/2009)	*Per l'anno 2014 si è concordato di liquidare la retribuzione di risultato secondo il sistema di valutazione della Perfomance approvato con deliberazione n.1136 dell'11 settembre 2012 avente per oggetto "Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della Perfomance".*
E. Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche ai sensi dell'art. 23 D.lgs 150/2009	*L'accordo riguarda esclusivamente la corresponsione della retribuzione di risultato. La materia della progressione orizzontale non è di pertinente dell'area in parola.*
F. risultati attesi	*Redistribuzione in base al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati alle Strutture Aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base della verifica effettuata dall'O.I.V.* *L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato per l'anno 2014 è effettuata sulla base della valutazione individuale predisposta dal Dirigente della Struttura di riferimento, attraverso la compilazione di apposita scheda di valutazione, approvata parimenti con la deliberazione n. 1136/2012 più volte richiamata.*
G. Altre informazioni utili	

Parte I - schema di relazione tecnico-finanziaria

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa :accordo del 12 aprile 2016

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate	€ 124.363,06
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	*Il Fondo non ha subito incrementi in quanto non sono stati sottoscritti nuovi CCNL a seguito del blocco delle procedure contrattuali e negoziali così come disposto dall'art. 9 c. 17 del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010*
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00

Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili	*Al 31/12/2014 risultano delle risorse residue nel Fondo destinato al finanziamento delle Fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa," corrispondenti ad un importo di €.68.083,65 che vanno ad incrementare* ***temporaneamente e solo per l'anno 2014*** *il Fondo della retribuzione di Risultato .*

I.1.2 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo	*nessuna*

I.1.3 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€.124.363,06
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 68.083,65
Totale Fondo sottoposto a certificazione	*€ 192.446,71*

I.1.4 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*Non pertinente*

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa alla retribuzione di risultato.*

I.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	*Le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nell'accordo di che trattasi sono destinate alla premialità per un importo di € 192.446,71 per il personale dirigente Area Sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa*

I.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Destinazioni ancora da regolare	Non pertinente

I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	*€. 0*
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	*€. 192.446,71*
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€. 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	*€ 192.446,71*

I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*Non pertinente*

I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di	Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi

certezza e stabilità attribuzione selettiva di incentivi economici;	carattere di certezza e stabilità integrato con parte delle economie del Fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", delle particolari condizioni di lavoro e della retribuzione di Risultato anno 2014 . *selettiva di incentivi economici, in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente nell'anno 2014 è strettamente correlato alla valutazione conseguita;*
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).	*La materia della progressione orizzontale non è pertinente all'area della dirigenza medico-veterinaria. L'accordo riguarda esclusivamente la corresponsione della retribuzione di risultato .*

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Con riferimento alle risorse stabili che costituiscono il Fondo di Risultato così come costituito per l'anno 2013, le stesse non superano le risorse stabili al 31/12/2010 ai sensi del limite stabilito dalla L. 122/2010.

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	*Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del Bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica e non a capitoli di Bilancio. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali, sulla base delle risultanze della verifica si procede alla rilevazione del costo del residuo non erogato nei Fondi di competenza dell'esercizio stesso.*
I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	*Il limite di spesa del Fondo al 31/12/2010 risulta rispettato.*
I.4.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	*In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle aziende sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra "Debiti relativi al personale dipendente".*

Il Direttore del Servizio Personale
Dott. ssa Maria Grazia Nigro

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Carmen Atzori

ASLNuoro

Verbale di accordo: " Rendiconto fondi anno 2014 e destinazione somme per retribuzione di risultato Area Sanitaria- Professionale-Tecnica -Amministrativa".

In data 12.04.2016 alle h. 16.00, presso la sala riunioni della Direzione Generale, si è riunita la delegazione Trattante , regolarmente convocata con nota n. 15604 dell' 8.04.2016.
Sono presenti:
Per la parte pubblica:
Il Direttore Amministrativo Dott.ssa Carmen Atzori;
Il Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Carmela Dessì;
Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale Dott.ssa Maria Grazia Figus;
Il Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali Dott.ssa Maddalena Giuliana Dore;
Per la parte sindacale:
ANAAO SNABI Dott.ssa Francesca Monni;
FASSID AUPI Dott. Severino Casula
FASSID SINAFO Dott. Giuseppe Basilio Pintore.

La Delegazione richiama la deliberazione n. 1156 del 16 settembre 2015 con la quale sono stati rideterminati i fondi per l'anno 2014 , dà atto che il fondo di cui all'art. 50 del CCNL 8 giugno 2000 è stato previsto in modo separato per la Dirigenza Sanitaria e per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e che i fondi di cui agli artt. 51 e 52 del medesimo contratto , costituiti in modo unico sono poi ripartiti nella loro gestione secondo le quote storiche spettanti a ciascun ruolo e accerta quanto segue:

Dirigenza Sanitaria

a) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa pari a € 479.079,65 somma liquidata € 410.996,00 , residuo € 68.083,65;
b) Quota Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro pari a € 46.241,52 somma liquidata 46.241,52 , residuo € 0;
c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale € 70.016,91;
Che pertanto la somma totale che può essere destinata alla retribuzione di risultato è pari a € 138.100,56 (residuo lett.a € 68.083,65 + lett. c € 70.016,91.

Dirigenza Professionale, Tecnica , Amministrativa

a) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa pari a € 323.762,48, somma liquidata €323.762,48, residuo 0;
b) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale € 54.346,15;

Preso atto degli importi sopra indicati, la Delegazione conferma la rispondenza delle modalità di utilizzo dei fondi indicati alle norme contrattuali e agli accordi sottoscritti;
Le parti concordano quanto segue:
Per la **Dirigenza Sanitaria** di utilizzare il residuo di € 68.083,65 per incrementare le risorse destinate alla retribuzione dell'indennità di risultato e per la qualità della prestazione individuale;
Di dare atto che tale incremento, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali, si qualifica quale incremento temporaneo che non può essere in alcun modo storicizzato.
Per quanto sopra accertato , si concorda di destinare:
€138.100,56 alla retribuzione di risultato della **Dirigenza Sanitaria;**
€ 54.346,15 alla Dirigenza **Professionale, Tecnica , Amministrativa.**
Si dà atto infine che l'indennità di risultato per l'anno 2014 sarà erogata, entro il mese di giugno 2016 secondo il sistema di valutazione della Performance, approvato con Deliberazione n. 1136 dell'11 settembre 2012 avente per oggetto:" Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance" in base agli obiettivi contenuti nel Piano triennale delle performance 2014/2016, approvato con deliberazione n. 113 del 29.01.2014.
Letto e sottoscritto in data 12.04.2016

Per la Parte Pubblica

(Parte Sindacale)

Per la Parte Sindacale

AUPI

ANAAO SNABI

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 10/05/2016 alle ore 15.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo email prot. n. 2016/19046 del 29/04/2016 presso la sede del Azienda ASL 3 Nuoro, via Demurtas, 1 Nuoro, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 5, co. 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
C.C.N.L. AREA DIRIGENZA STPA (RISULTATO)

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 16434 del 13/04/2016 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 16434 del 13/04/2016 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni: