

Commissario Straordinario
Dott. Mario Carmine Antonio Palermo

Direttore Amministrativo
Dott.ssa Carmen Atzori

Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Carmela Dessi

Staff
Comunicazione e relazioni esterne, URP
Medico Competente
R.U.P. del Project Financing
Organismo indipendente di Valutazione

Tecnostruttura

Dipartimento Tecnico Amministrativo
Affari Generali e Legali
Programmazione e Controllo
Contabilità e Bilancio
Amministrazione Personale
Provveditorato
Tecnico-logistico

Dipartimento Attività Sanitarie
Assistenza ospedaliera e Territoriale
Farmacia
Integrazione Socio Sanitaria
Materno Infantile
Professioni Sanitarie, Tecniche e
Infermieristiche
Riabilitazione e delle Residenzialità Sanitarie
e Hospice

Dipartimenti Funzionali
Assistenza primaria
Governare Clinico e Ricerca

Assistenza Collettiva

Dipartimento di Prevenzione
Igiene e sanità pubblica
Igiene alimenti e nutrizione (S.I.A.N.)
Prevenzione e sicurezza negli
ambienti di lavoro (S.P.R.E.S.A.L.)
Sanità animale
Igiene alimenti origine animale
Igiene allevamenti

**Dipartimento della Salute Mentale e
Dipendenze patologiche**
Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura
(S.P.D.C.)
Centro Salute Mentale Nuoro
Servizio Dipendenze (Ser.D.)

**Area Territoriale
Assistenza Distrettuale**

Distretti Sanitari:
Nuoro
Macomer
Siniscola
Sorgono

**Area Ospedaliera
Assistenza Ospedaliera**

Ospedali
San Francesco Nuoro
Cesare Zonchello Nuoro -San Camillo
Sorgono

Direzione Aziendale

PROT. 99/2016/10031
del 7.3.2016

Al Presidente del Collegio Sindacale

Oggetto: Ipotesi di accordo decentrato stralcio, tra la Asl di Nuoro, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'area del Comparto, per la determinazione dei criteri e procedimenti di selezione per la progressione economica orizzontale e la destinazione delle relative risorse. - anno 2016.

Si trasmette per la opportuna verifica, finalizzata al rilascio della certificazione di compatibilità economico finanziaria di competenza di codesto Collegio, l'ipotesi di accordo decentrato di cui all'oggetto, sottoscritto con la parte sindacale, corredato della relazione illustrativa ed economico finanziaria redatta in conformità allo schema tipo contenuto nella circolare del M.E.F. n.25/2012.

Si resta a disposizione per ogni eventuale ulteriore informazione o documento utili alla certificazione di conformità richiesta.

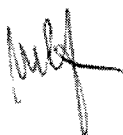
Il Commissario Straordinario
Dott. Mario Carmine Antonio Palermo

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Carmen Atzori

Il Direttore del Servizio Personale
Dr.ssa Maria Grazia Ficus

AREA COMPARTO
RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA ALL' IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO CRITERI DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI. ANNO 2016
(redatte in conformità agli schemi –tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii.)
Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23 dicembre 2015 e 04 febbraio 2016
Periodo temporale di vigenza	01/01/2016-31/12/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Direttore Generale - Direttore Amministrativo - Direttore del Servizio del Personale - Direttore del Servizio Programmazione e Controllo - Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - R.S.U. - C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. - FSI - FIALS - NURSING - UP - NURSIND Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - R.S.U. - C.G.I.L. - C.I.S.L. - UIL - FSI - NURSIND - NURSING-UP
Soggetti destinatari	Personale del comparto in servizio presso la ASL di NUORO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Progressioni orizzontali


AREA COMPARTO

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: si Con Delibera del D.G. n° 1136 del 11.09.2012 sono stati approvati i documenti inerenti il sistema di misurazione e valutazione delle performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si Delibera del D.G. n. 78 del 29/01/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: SI
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Scheda I.1

**II.2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A. Illustrazione accordo integrativo e Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale	L'ipotesi di accordo integrativo è stato sottoscritto in conformità delle seguenti norme: <ul style="list-style-type: none"> - l'art.4 c.3 del CCNL comparto 19/4/2004 "Contrattazione Collettiva Integrativa" secondo cui rientrano nelle materie oggetto di contrattazione integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale; - articoli 30 e 35 del CCNL 07/04/1999 che prevedono che la progressione economica si attiva nel limite delle risorse finanziarie in sede di
--	--

MB

	come finalità, quella di valorizzare e ricompensare in modo selettivo quei dipendenti che si distinguono dagli altri per il grado di professionalità ed esperienza acquisita. L'azienda ritiene che questo costituisca un elemento strategico finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni erogate secondo una logica di valorizzazione delle risorse esistenti.
G. Altre informazioni utili	Nulla da rilevare

**IL DIRETTORE
DEL SERVIZIO PERSONALE**
(Dr.ssa Maria Grazia Figus)



<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	€.6.127.057,76.
<u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	0,00
<u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	€.6.127.057,76.

1.1.3 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente
--	----------------

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Il costo stimato delle risorse del fondo non disponibile-ottenuta proiettando le voci mensili, afferenti al fondo spettanti al personale in servizio per l'intero anno- è presuntivamente pari a €.5.227.000,00.
---	--

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Come risulta dall'ipotesi di accordo in esame, le risorse destinate a riconoscimenti di progressioni economiche orizzontali sono pari a €.900.000,00.
--	---

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Destinazioni ancora da regolare	Non pertinente
---------------------------------	----------------

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 5.227.000,00.
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€.900.000,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 6.127.057,76

[Handwritten signature]

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente
---	----------------

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

<p>a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</p>	<p>Si attesta che</p> <p>Il fondo per il finanziamento delle Fasce economiche, le posizioni organizzative, la parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e l'indennità professionale specifica è pari a €. 6.127.057,76, che al netto di €.900.000,00 destinate alle progressioni economiche orizzontali da riconoscere, in applicazione dell'accordo in oggetto, ammontano a €.5.227.000,00.</p> <p>Tale somma risulta sufficiente al pagamento delle voci delle competenze afferenti al fondo, tale risultato infatti è stato ottenuto proiettando il valore mensile per l'intero anno come appresso indicato:</p> <table border="0"> <tr> <td>assegno ad personam art.31</td> <td>€.</td> <td>21.500,00</td> </tr> <tr> <td>indennità di funzione e coordinamenti</td> <td>€.</td> <td>150.000,00</td> </tr> <tr> <td>valore comune indennità conl 8.04.1999</td> <td>€.</td> <td>1.400.000,00</td> </tr> <tr> <td>fascia retributiva superiore</td> <td>€.</td> <td>2.830.000,00</td> </tr> <tr> <td>Ind. professionale specifica</td> <td>€.</td> <td>475.000,00</td> </tr> <tr> <td>Progressioni verticali</td> <td>€.</td> <td>350.000,00</td> </tr> <tr> <td>Totale spese presunte anno 2016</td> <td>€.</td> <td>5.227.000,00</td> </tr> </table>	assegno ad personam art.31	€.	21.500,00	indennità di funzione e coordinamenti	€.	150.000,00	valore comune indennità conl 8.04.1999	€.	1.400.000,00	fascia retributiva superiore	€.	2.830.000,00	Ind. professionale specifica	€.	475.000,00	Progressioni verticali	€.	350.000,00	Totale spese presunte anno 2016	€.	5.227.000,00
assegno ad personam art.31	€.	21.500,00																				
indennità di funzione e coordinamenti	€.	150.000,00																				
valore comune indennità conl 8.04.1999	€.	1.400.000,00																				
fascia retributiva superiore	€.	2.830.000,00																				
Ind. professionale specifica	€.	475.000,00																				
Progressioni verticali	€.	350.000,00																				
Totale spese presunte anno 2016	€.	5.227.000,00																				
<p>b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;</p>	<p>Non pertinente;</p>																					
<p>c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).</p>	<p>Il presente accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni orizzontali in quanto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le risorse economiche utilizzate per il riconoscimento delle progressione economiche orizzontali sono destinate solo ad una quota degli aventi i requisiti; - I dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto del merito (valutazione della performance individuale annuale) dell'esperienza professionale acquisita. 																					

1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si rileva che il fondo per il finanziamento delle Fasce economiche, le posizioni organizzative, la parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e l'indennità professionale specifica presunto per l'anno 2016 è pari a €. 6.127.057,76, come si evince dagli atti di pari importo all'anno 2015.

Handwritten signature/initials

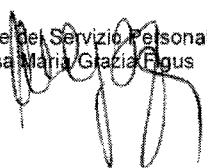
Disponibilità iniziale del fondo	€ 6.127.057,76
Destinazioni non disponibili	€ 5.227.000,00
Destinazione regolate dal presente accordo per le progressioni orizzontali	€ 900.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

<p>1.3.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</p>	<p>Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del Bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica e non a capitoli di Bilancio. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali, sulla base delle risultanze della verifica si procede alla rilevazione del costo del residuo non erogato nei Fondi di competenza dell'esercizio stesso.</p>						
<p>1.3.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Il limite di spesa del Fondo al 31/12/2010 e al 31/12/2014 risulta rispettato.</p>						
<p>1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel bilancio aziendale ai seguenti conti:</p> <table border="1" data-bbox="560 1451 1401 1574"> <tr> <td>A509010804</td> <td>Fasce retributive del personale ruolo sanitario - comparto</td> </tr> <tr> <td>A509030504</td> <td>Fasce retributive del personale ruolo tecnico - comparto</td> </tr> <tr> <td>A509040504</td> <td>Fasce retributive del personale ruolo amministrativo - comparto</td> </tr> </table>	A509010804	Fasce retributive del personale ruolo sanitario - comparto	A509030504	Fasce retributive del personale ruolo tecnico - comparto	A509040504	Fasce retributive del personale ruolo amministrativo - comparto
A509010804	Fasce retributive del personale ruolo sanitario - comparto						
A509030504	Fasce retributive del personale ruolo tecnico - comparto						
A509040504	Fasce retributive del personale ruolo amministrativo - comparto						

Il Direttore Amministrativo
Dott. ssa Carmen Atzori

Il Direttore del Servizio Personale
Dott. ssa Maria Grazia Figus



IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO STRALCIO, TRA L'ASL DI NUORO, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO, PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PROCEDIMENTI DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

IN DATA 23.12.2015 PRESSO I LOCALI DELLA DIREZIONE GENERALE,

SONO PRESENTI:

PER LA PARTE PUBBLICA

Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Carmela Dessi
Direttore Servizio Programmazione e controllo Dott. Angelo Maria Serusi
Direttore Servizio del Personale Dott.ssa Maria Grazia Figus
Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali Dott.ssa Maddalena Giuliana Dore

PER LA PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U aziendale
Ginesu Annarita
Boi Giuseppe
Goddi Nicola
Zanda Mariangela
Sogos Roberto

Per la C.G.I.L.
Moni Angela

Per la Cisl
Mustaro Giorgio

Per la UIL
Murgia Raffaella

Per il Nursind
Pintore Mauro

Per il Nursing UP
Agnese Mazzette delegata da Giampaolo Serra

PREMESSO

- Che la finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dare luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici.
- Che l'art.23, comma 2, del D.lgs n.150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
- Che i medesimi criteri si rinvengono nella previsione dell'art.52 comma 1- bis del d.lgs. n.165/2001, secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono

secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

- Che con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale trovano tuttora la propria disciplina nell'art.35 del CCNL del 7 aprile 1999.

Preliminarmente le parti prendono atto:

- che con apposita deliberazione saranno definitivamente accertate le somme di cui all'art.40 del CCNL 7 aprile 1999, maturate dal personale infermieristico nel periodo 2000 – 2010, che in via presuntiva si ritiene siano pari a € 236.743,81, le quali confluiscono al fondo dell'art.39, per il finanziamento dei percorsi economici orizzontali e delle posizioni organizzative secondo la ripartizione definita dalla contrattazione integrativa;
- che con delibera n. 1154 del 16 09 2015 è stata definita la consistenza dei fondi contrattuali relativi al personale non dirigente per l'anno 2014 e in via presunta per l'anno 2015;
- che con riferimento al Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica, determinato in € 5.842.664,00, e da integrarsi con le somme di cui all'art.40 sopra richiamato, residuano in via presuntiva per l'anno 2015 somme per complessive euro 500.083,58.
- Che pertanto le somme complessivamente disponibili sul Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica sono pari per l'anno 2015 a € 736.743,81, da confermarsi in via presuntiva anche per l'anno 2016, oltre gli eventuali ulteriori incrementi;

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE, CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Di confermare per l'anno 2016 la somma di € 736.743,81, quale somma disponibile sul "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale".

Di approvare i seguenti criteri per procedere nel corso dell'anno 2016, nei limiti della disponibilità delle risorse a disposizione, all'attivazione di procedure selettive per la progressione economica orizzontale:

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Possono partecipare alle selezioni:

- tutti i dipendenti a tempo indeterminato, che abbiano conseguito accrescimento professionale mediante l'anzianità di servizio continuativa, maturata presso l'Asl di Nuoro, di almeno cinque anni nella categoria di appartenenza e nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende partecipare alla selezione.

ESCLUSIONI:

- a) i dipendenti non in possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a cinque anni alla data del 31 dicembre 2015;
- b) i dipendenti che nel quinquennio precedente abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;

CRITERI PER LA SELEZIONE

La progressione economica nei limiti delle risorse finanziarie disponibili nel fondo di cui all'art.9 del CCNL 31 luglio 2009, si attiva, per le due aree di valutazione secondo il seguente schema:

A) PESO 55 PUNTI:

indice di performance individuale della valutazione relativa all'ultimo anno utile e disponibile agli atti dell'ufficio personale, al momento della indizione formale della selezione, ed

eventualmente quella dell'anno ancora precedente nel caso del raggiungimento del limite massimo di assenze dal servizio, con punteggio da attribuire secondo i seguenti scaglioni:

- Fascia di performance individuale tra 80 e 100: 55 punti;
- Fascia di performance individuale tra 75 e 79,99: 40 punti;
- Fascia di performance individuale tra 71 e 74,99: 25 punti;
- Fascia di performance individuale tra 60 e 73,99: 15 punti;
- Fascia di performance individuale inferiore a 60: 0 punti;

B) PESO 45 PUNTI:

Anzianità di servizio prestata nello stesso ruolo e categoria di appartenenza, sino a un massimo di 45 punti : **1 punto ad anno di anzianità**. Le frazioni d'anno superiori a sei mesi verranno approssimate all'anno. Le frazioni inferiori non verranno conteggiate.

In caso di parità di punteggio totale, prevarrà il dipendente con maggiore anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità, prevarrà la maggiore età anagrafica.

Il numero dei passaggi di fascia è pianificato nel limite delle risorse finanziarie disponibili, a consuntivo, alla data del 31 dicembre di ciascun anno precedente nel fondo dedicato, art.39 CCNL 1998/1999 Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica.

PROCEDURE DI SELEZIONE

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri definiti con il presente accordo ed in presenza di risorse disponibili, sino ad esaurimento delle stesse.

Il servizio Amministrazione del Personale redigerà, per l'anno di selezione, l'elenco di coloro che possiedono i requisiti per la partecipazione alla selezione; pubblicherà l'elenco degli ammessi alla selezione sul sito, dando 15 giorni di tempo per segnalazioni motivate di eventuali errori od omissioni.

Successivamente il suddetto Servizio procederà alla attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri sopra indicati, pubblicherà la graduatoria finale, avverso la quale potranno essere segnalati, entro 15 giorni eventuali errori ed omissioni.

Le procedure di selezione dovranno essere concluse entro maggio 2016.

Le parti concordano di far decorrere il presente accordo dal 1 gennaio 2015, previa verifica di compatibilità espressa dal Collegio Sindacale sugli aspetti finanziari e normativi.

La parte pubblica si impegna a verificare la possibilità di reperire, nel rispetto delle norme di utilizzo dei singoli fondi contrattuali, risorse aggiuntive da destinare al fondo di cui all'art.39, "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale", al fine di integrare le somme attualmente accertate e disponibili.

A tale scopo le parti si impegnano a calendarizzare il successivo incontro entro il 20 gennaio 2016.

CISL FP fo No
Ul Al Raffaele Lauri
Nursing up Af me Mazzari
CGIL-FP Angela Romi

AK
[Signature]

INTEGRAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO STRALCIO, TRA L'ASL DI NUORO, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO- DEI CRITERI DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI . DESTINAZIONE RISORSE -.

Il giorno 4 febbraio 2016 alle h. 16.00 si sono incontrati:

PER LA PARTE PUBBLICA

Commissario Straordinario Dott. Mario Carmine Antonio Palermo
Direttore Amministrativo Dott.ssa Carmen Atzori
Direttore Sanitario Dott.ssa Maria Carmela Dessi
Direttore Servizio del Personale Dott.ssa Maria Grazia Figus
Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali Dott.ssa Maddalena Giuliana Dore

PER LA PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U aziendale

Ginesu Annarita *Annarita Ginesu*
Boi Giuseppe
Goddi Nicola
Zanda Mariangela *Mariangela Zanda*
Sogos Roberto

Per la C.G.I.L.
Moni Angela

Per la Cisl
Mustaro Giorgio

Per la UIL
Murgia Raffaella *Raffaella Murgia*

Per il Nursind
Pintore Mauro *Mauro Pintore*

Per il Nursing UP
Agnese Mazzette delegata da *Agnese Mazzette*
Giampaolo Serra

Per FSI
Federico Pinna *Federico Pinna*

PREMESSA

Richiamata l'ipotesi di accordo decentrato per la determinazione dei criteri e procedimenti di selezione per la progressione economica sottoscritto dalla parte pubblica e sindacale in data 23.12.2015, che rinvia ad un successivo accordo la definitiva individuazione delle somme da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da attribuirsi secondo le modalità selettive indicate nell'accordo medesimo;



TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE, CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- Di prendere atto che per l'anno 2016 la somma disponibile sul "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale" è pari a € 900.000,00;
 - Di destinare le suddette risorse al finanziamento delle progressioni economiche con decorrenza dal 1 gennaio 2016 ;
 - le risorse derivanti dalla R.I.A dei cessati nonché dall'art.40 del CCNL 07.04.1999, relativamente all'anno 2016, verranno utilizzate per incrementare la quota da destinare alle posizioni organizzative e i coordinamenti, sulla base del progetto di riorganizzazione dell'istituto che l'Azienda si è impegnata a definire entro il corrente mese di febbraio;
- Le parti convengono che i criteri di formulazione delle graduatorie da stilarsi nel corrente anno, definiti con l'accordo siglato il 23.12.2015 di cui il presente costituisce integrazione, saranno utilizzati, in presenza di somme disponibili, anche per l'avvio di nuove selezioni per gli anni successivi, fatte salve diverse disposizioni nazionali, regionali o contrattuali, successivamente intervenute.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Mario C. A. Palermo

Palermo
Merenda
 CG12-FP *Angelo Mori*
 CISL FP *[Signature]*
 UIL-FPL *[Signature]*
 Nursing-up *[Signature]*
 NURSIND *[Signature]*
[Signature]
[Signature]
 FSI *Edna Anna*

[Signature]
[Signature]

[Signature]

il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 10 del CCNL 10 aprile 2008.	
importo FONDO Presunto 2016	6.127.057,76
ipotesi utilizzo anno 2016	
ASSEGNO AD PERSONAM ART.31/2	21.500,00
INDENNITA' POSIZIONE ORGANIZ./IND.COORD.	150.000,00
VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	1.400.000,00
FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE	2.830.500,00
IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	475.000,00
PROGRESSIONI VERTICALI	350.000,00
TOTALE SPESE PRESUNTE	5.227.000,00
Somme presunte residue da contrattare	900.057,76

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

importo FONDO Presunto 2016	394.417,58
ipotesi utilizzo anno 2015	
Da utilizzare produttività collettiva (valutazione performance)	394.417,58

Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno

importo FONDO Presunto 2016	3.208.391,41
ipotesi utilizzo anno 2016	
altri istituti fondo particolari condizioni lavoro e disagio	3.208.391,41
- Indennità per servizio festivo e/o notturno e turni di guardia	900.000,00
- Indennità di turno	930.891,41
- Indennità adi , Indennità serd	360.000,00
- Indennità di polizia giudiziaria	32.000,00
- Indennità centralinisti non vedenti	5.500,00
- Indennità pronta disponibilità	550.000,00
- Indennità rischio radiologico	30.000,00
straordinario	400.000,00
Totale	3.208.391,41

meff
 stef
 De
 FD
 octo
 q
 &
 int.
 cer