

---

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**N. 980 del 19 Luglio 2016**

**OGGETTO:** Presa d'atto del Verbale della Commissione medico-legale competente e formalizzazione mutamento profilo per inidoneità permanente alla mansione. Dipendente M.B. matricola n. 2452.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**DOTT. MARIO CARMINE ANTONIO PALERMO**

**PREMESSO** che il dipendente M.B. matricola n. 2452, Operatore Tecnico-Cuciniere a tempo indeterminato, assunto dal 14/06/93 con la ex Legge n.482 del 1968 (collocamento obbligatorio categorie protette), ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale presso la Commissione Medica dell' Asl di Nuoro di cui all'art. 4 della Legge 104/92, al fine di rivalutare le mansioni a lui affidate in seguito ad aggravamento dello stato di salute, ai sensi dell'art.10, comma 3 della Legge n.68/1999;

**VISTA** la nota n/p 54971 del 09/12/2015 con la quale questa Asl chiede al Comitato Tecnico presso il Servizio d' Inserimento mirato della Provincia di Nuoro di attivare la procedura per la verifica della compatibilità tra le mansioni svolte e le condizioni di salute del lavoratore;

**VISTO** il verbale contenente il giudizio definitivo espresso dall' Inps sull'accertamento dell' invalidità con il quale la Commissione competente, riunitasi in data 13/05/2016, riconosce un aggravamento delle condizioni di salute, tale da rendere incompatibile la mansione di cuoco con le nuove minorazioni del lavoratore;

**ATTESO** che a seguito della predetta inidoneità alle mansioni, l'Amministrazione ha chiesto alla Commissione Visite Medico Collegiali della Asl di Nuoro di accertare quali siano le mansioni che il dipendente in relazione alla categoria, posizione economica e profilo professionale di ascrizione, sia in grado di svolgere, così come ai sensi dell' art. 6, comma 2 del CCNL Comparto Sanita ;

**ACQUISITO** il parere favorevole della Commissione Visite Medico Collegiali della Asl di Nuoro allo svolgimento di mansioni di tipo amministrativo, con nota n/p 28814 del 30/06/2016 si' e' provveduto a richiedere al dipendente in argomento, l'assenso al mutamento permanente del profilo per inidoneità alla mansione, ai sensi dell' art. 6, comma 3 del CCNL Comparto Sanita' ;

**ACCERTATO** che, a seguito di verifica dei titoli culturali e professionali depositati agli atti, si evince che lo stesso può essere inquadrato nella medesima categoria di appartenenza in diverso ruolo e profilo professionale, ovvero da Operatore Tecnico cat. BS (ruolo tecnico) a Coadiutore Amministrativo esperto cat. BS (ruolo amministrativo);

**VISTA** la nota n/p 28810 del 30/06/2016, con la quale il dipendente acconsente al cambio permanente di ruolo e passaggio orizzontale nella posizione funzionale di Coadiutore Amministrativo esperto mantenendo inalterato il trattamento economico acquisito;

**RITENUTO** di dover formalizzare quanto sopra esposto e di stabilire quale decorrenza del mutamento del profilo professionale del dipendente dal 01 Luglio 2016;

**DATO ATTO**, che con l'attivazione del passaggio ad altro profilo professionale e cambio di ruolo del dipendente, si procederà alla trasformazione nella pianta organica aziendale di n.1 posto di Operatore Tecnico-Cuciniere cat. BS in n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo esperto cat. BS e, che tale passaggio orizzontale non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio aziendale;

**VISTO** l'art.10, comma 3 della Legge n. 68/1999 il quale dice che "...nel caso di aggravamento delle condizioni di salute ... il disabile può chiedere che venga accertata la compatibilità delle mansioni a lui affidate con il proprio stato di salute.. per verificare se, a causa delle sue minorazioni, possa continuare ad essere utilizzato presso l'azienda...Gli accertamenti sono effettuati dalla commissione di cui all'articolo 4 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, integrata a norma dell'atto di indirizzo e coordinamento di cui all'articolo 1, comma 4, della presente legge .... La richiesta di accertamento e il periodo necessario per il suo compimento non costituiscono causa di sospensione del rapporto di lavoro. Il rapporto di lavoro può essere risolto nel caso in cui, anche attuando i possibili adattamenti dell'organizzazione del lavoro, la predetta commissione accerti la definitiva impossibilità di reinserire il disabile all'interno dell'azienda..."

**VISTO** l' art. 6 del CCNL del Personale Comparto Sanita' stipulato in data 07/04/99 il quale dispone:

-al comma 1, che nei confronti del dipendente riconosciuto non idoneo in via permanente allo svolgimento delle mansioni del proprio profilo professionale ma idoneo a proficuo lavoro, l'azienda non potrà procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica o psichica prima di aver esperito ogni utile tentativo per recuperarlo al servizio attivo nelle strutture organizzative dei vari settori, anche in posizioni lavorative di minor aggravio ove comunque possa essere utilizzata la professionalità espressa dal dipendente;

-al comma 2, che l'azienda, per il tramite del collegio medico legale della azienda sanitaria competente per territorio, accerta quali siano le mansioni che il dipendente in relazione alla categoria, posizione economica e profilo professionale di ascrizione, sia in grado di svolgere senza che ciò comporti mutamento di profilo;

-al comma 3, che in caso di mancanza di posti, ovvero nell'impossibilità di rinvenire mansioni compatibili con lo stato di salute ai sensi del comma 2, previo consenso dell'interessato e purchè vi sia la disponibilità organica, il dipendente può essere impiegato in un diverso profilo di cui possieda i titoli, anche collocato in un livello economico immediatamente inferiore della medesima categoria oppure in un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante, assicurandogli un adeguato percorso di qualificazione. Il soprannumero è consentito solo congelando un posto di corrispondente categoria e posizione economica;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è conforme rispetto ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo previsti nel Piano di riorganizzazione e riqualificazione approvato con Delibera della Giunta Regionale n. 63/24 del 15.12.2015;

**VISTA** la Legge Regionale n. 23 del 17.11.2014;

**VISTO** l'art. 6 della Legge Regionale n. 22 del 7.8.2015;

**VISTA** la Legge Regionale n. 36 del 23.12.2015;

**VISTO** l'art. 1 della Legge Regionale n.13 del 29.06.2016;

**VISTE:** la Deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20.12.2014 n 51/2 e le successive deliberazioni di proroga n. 19/27 del 28.04.2015, 42/12 del 28.08.2015 e n 67/30 del 29.12.2015, n.16/1 del 31.03.2016;

la delibera n. 39/2 del 30.06.2016: "*Legge Regionale 29.06.2016, n.13. Proroga incarico Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie*";

la delibera commissariale n. 917 dell'01.07.2016 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla G. R. della Sardegna con la richiamata deliberazione n. 39/2 del 30.06.2016;

le deliberazioni, n.425 del 01.04.2016, n. 441 del 18.04.2015, n. 540 del 5.5.2015, n. 1112 del 31.08.2015, n 1113 del 31.08.2015, n. 2 dell'11.01.2016, n.426 del 01.04.2016 e la deliberazione n.918 dell' 01.07.2016 con le quali sono stati nominati e prorogati i direttori Sanitario e Amministrativo;

## DELIBERA

per le motivazioni specificate in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- a) di provvedere, nel rispetto delle indicazioni della Commissione Medico-legale dell' Asl di Nuoro ed in applicazione dell' art. 6 del CCNL Integrativo Sanita' stipulato in data 07/04/99, al mutamento permanente del profilo professionale del dipendente M.B. Matr. 2452 da Operatore Tecnico cat. BS a Coadiutore Amministrativo esperto cat. BS a far data dal 01 Luglio 2016;
- b) di provvedere contestualmente alla trasformazione nella dotazione organica di n.1 posto di Operatore Tecnico-Cuciniere in n. 1 posto di Coadiutore Amministrativo esperto;
- c) di dare atto che dall' esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- d) di incaricare dell' esecuzione del presente provvedimento il Servizio del Personale;
- e) il presente atto sara' pubblicato nel sito web aziendale;

Il Direttore del Servizio proponente  
f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

Estensore della deliberazione  
f.to Ass. amm.vo Carmela Perrone

**Parere espresso ai sensi dell'art. 3, comma 7 D. L.gs n. 502/92 e successive modificazioni. \***

**FAVOREVOLE**  
**Il Direttore Sanitario**  
f.to Dr.ssa Maria Carmela Dessi'

**FAVOREVOLE**  
**Il Direttore Amministrativo**  
f.to Dr.ssa Carmen Atzori

\* In caso di parere contrario leggasi relazione allegata

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
f.to Dott. Mario Carmine Antonio Palermo

**Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata nell'Albo Pretorio on-line presente sul sito aziendale a far data dal 19 Luglio 2016 per la durata di giorni 15, ed è disponibile per la consultazione cartacea presso gli uffici competenti.**

**f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI**

\* Esecutiva in quanto atto non soggetto a controllo preventivo (art. 29, 2° comma L.R. 10/2006).

[ ] Esecutiva in data \_\_\_\_\_ in quanto al controllo regionale non sono stati riscontrati vizi (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

[ ] Annullata in sede di controllo regionale con decisione n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 29, 1° comma L.R. 10/2006).

**f.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI**

DESTINATARI	Ruolo
– Collegio Sindacale	<b>I</b>
– Resp. Servizio Personale, Bilancio, Presidi Osped., Distretti.	<b>C</b>
– Resp. Servizio AA.GG. e Legali	<b>R</b>

**R = Responsabile****C = Coinvolto****I = Informato**