

Revisione parziale dell'accordo sottoscritto in data 23.12.2015 ed integrato in data 16.06.2016 ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali

Il giorno 29.09.2016, a conclusione delle trattative conseguenti alla riapertura del tavolo di confronto finalizzato ad una parziale revisione degli accordi in oggetto, le parti, dato atto anche delle comunicazioni del 02.09.2016, del 13.09.2016 e del 21.09.2016, condividendo la necessità di procedere ad una parziale revisione degli Accordi richiamati, limitatamente ai soli correttivi di cui alla proposta della Delegazione di parte pubblica formalizzati con nota del Commissario Straordinario dell'11.08.2016, sottoscrivono il presente Accordo.

I criteri per la selezione individuati nell'accordo del 23.12.2015 come successivamente modificati con l'accordo del 16.06.2016 devono intendersi, ai fini di una corretta applicazione degli stessi coerente con la ratio della previsione contrattuale, declinati come di seguito descritto.

A.- Anzianità di servizio

I 45 punti previsti per l'anzianità saranno assegnati, nella graduatoria di categoria, al dipendente più anziano per ruolo e categoria, individuando per i candidati che seguono, un moltiplicatore risultante dal rapporto tra 45 e il numero degli anni di servizio maturati dal dipendente più anziano.

Il parametro così individuato sarà moltiplicato per gli anni di servizio maturati dai concorrenti successivi al dipendente/dipendenti successivi.

Es. maggiore anzianità posseduta: anni 39; punteggio attribuito: 45; individuazione moltiplicatore: (punteggio massimo) $45/39$ (anni di servizio) = 1,15;

B.- Valutazione performance

Si prende atto dell'eccessivo squilibrio dei punteggi attribuiti per fascia di merito, si ritiene pertanto, opportuno, anche in questo caso, riequilibrare il rapporto secondo una logica di proporzionalità tra ciascuna fascia di merito e i relativi punteggi riconosciuti. Si propone, pertanto, lo schema seguente:

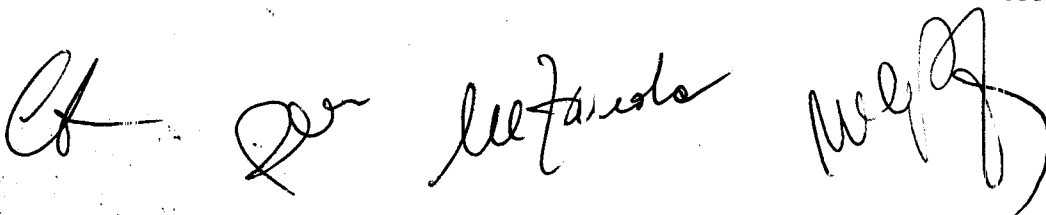
Classe	Minimo	Massimo	Punteggio attribuito
1	74	100	55
2	70	73,99	40,7
3	65	69,99	38,7
4	60	64,99	35,7
5	0	59,99	0

Il presente correttivo ribalta in modo automatico, sulla colonna "punteggio attribuito", la stessa proporzionalità esistente nelle classi di merito tra il punteggio massimo della classe che precede e quello più alto della classe successiva.

Le parti concordano, inoltre, per le ragioni già espresse nei precedenti incontri e comunicati della RSU e delle OO.SS., nonché in ragione della disponibilità data dall'Azienda in tal senso, di adottare quale anno di riferimento per la valutazione il 2015, in considerazione della maggiore sperimentazione del sistema valutativo rispetto ai due anni precedenti.

Si conferma inoltre che, nel caso in cui il dipendente non possa essere valutato per l'anno 2015 a causa del mancato raggiungimento del minimo di presenza sarà utilizzata la valutazione dell'anno precedente.

La Delegazione di parte sindacale chiede l'impegno dell'Azienda a concludere in tempi brevi, e comunque non oltre il mese di novembre, il procedimento di valutazione così da poter addivenire alla



formulazione della graduatoria entro il mese di dicembre, nonché l'impegno dell'Azienda a reperire ulteriori risorse da destinare alle progressioni economiche.

La Delegazione di parte pubblica assicura che saranno adottate tutte le misure organizzative per completare il processo di valutazione entro il mese di novembre 2016 e che verificherà quali ulteriori risorse, si siano eventualmente liberate per poterle destinare alle progressioni economiche.

per la parte sindacale

RSU Amante Guanti

NURSING Alletto

CCIL-FP Augusto Neri

F.S.I. Egidio Lima

UIL-FPL Raffaella Luzzati

NURSING UP ANTONELLA GHISU

per la parte Pubblica

per la parte Pubblica

CS

Mane Gipi Trini

Dejani

Renzo Neri

Antonella Di

W. B. C.