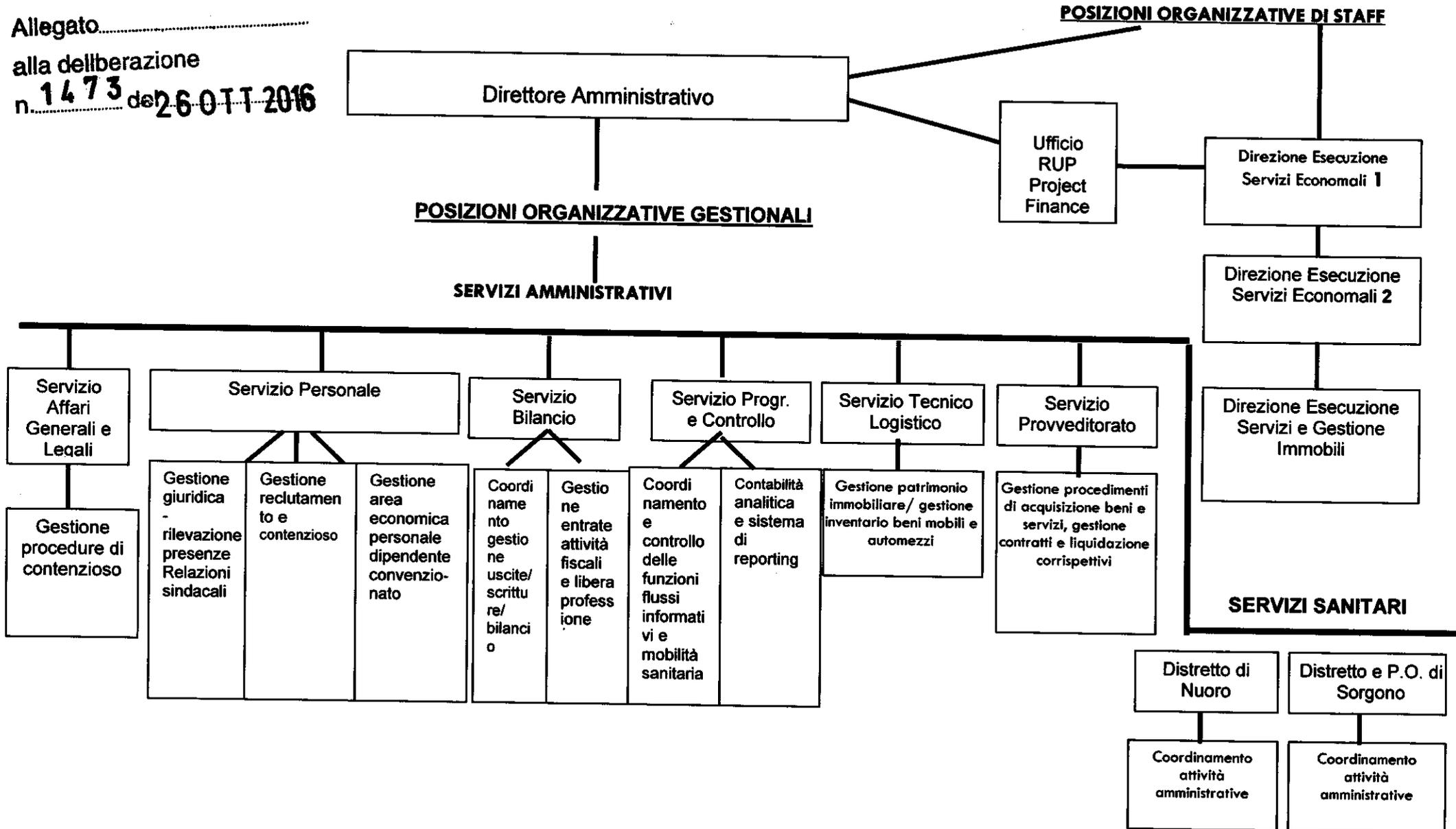


# ORGANIGRAMMA POSIZIONI ORGANIZZATIVE AREA AMMINISTRATIVA

Allegato.....  
alla deliberazione  
n. **1473** del **26 OTT 2016**



**All. A) alla deliberazione n. 1473 del 26 OTT 2016**
**POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
 AREA AMMINISTRATIVA**

STRUTTURE	Posizioni organizzative	PUNTI attribuiti	Valore della posizione
Servizio del Personale	Gestione giuridica – rilevazione presenze relazioni sindacali	80	5.164,57
	Gestione area economica personale dipendente e convenzionato	80	5.164,57
	Gestione giuridica Reclutamento e contenzioso	60	3.098,74
Servizio di Programmazione e Controllo	Controllo contabilità analitica e sistema di reporting	80	5.164,57
	Controllo contabilità Coordinamento e controllo delle funzioni flussi informativi e mobilità sanitaria/	60	3.098,74
Servizio Bilancio	Coordinamento gestione uscite/scritture bilancio	80	5.164,57
	gestione entrate, attività fiscali e libera professione	60	3.098,74
Servizio Affari Generali e Legali	Gestione procedure di contenzioso e rappresentanza in giudizio	92	7.000,00
Ufficio RUP Project Finance In staff alla Direzione Generale	Direzione esecuzione Servizi economici	80	5.164,57
Ufficio RUP Project Finance In staff alla Direzione Generale	Direzione esecuzione Servizi economici	80	5.164,57
Ufficio RUP Project Finance In staff alla Direzione Generale	Direzione esecuzione servizi e gestione immobili	80	5.164,57
Distretto di Nuoro	Coordinamento attività amministrative	60	3.098,74

Distretto e Presidio Ospedaliero di Sorgono	Coordinamento attività amministrative	60	3.098,74
Servizio Provveditorato	Gestione procedimenti di acquisizione beni e servizi, gestione contratti e liquidazione corrispettivi	70	4.131,65
Servizio Tecnico - logistico	Gestione patrimonio immobiliare/gestione inventario beni mobili e automezzi	70	4.131,65

**TOTALE: 66.908,99**

**Legenda punteggio e valore economico della posizione organizzativa \***

DA 91	A 100	9.296,22
DA 81	A 90	6.197,48
DA 71	A 80	5.164,57
DA 66	A 70	4.131,65
DA 51	A 60	3.098,74

\*il valore dell'indennità di posizione è determinato tenuto conto delle fasce di punteggio di cui all'art. 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro – personale del comparto rivisitato in data 16.11.2007