

REGIONE AUTONOMA SARDEGNA
SERVIZIO SANITARIO
AZIENDA SANITARIA DI NUORO

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa **Disciplina: Direzione delle Professioni Sanitarie - Area Sanitaria**

PROFILO SOGGETTIVO

Conoscenze specifiche: E' richiesta una elevata esperienza e competenza per l'Area della Direzione delle Professioni Sanitarie, con particolare riferimento alla direzione e coordinamento delle attività infermieristiche e tecnico sanitarie e di supporto all'assistenza complessivamente svolte in Aziende Sanitarie, al governo clinico assistenziale e ai processi di assistenza infermieristica, ostetrica e tecnica, di natura preventiva, curativa, palliativa e riabilitativa:

Più specificatamente è richiesta elevata competenza nel:

dirigere e coordinare le attività infermieristiche e tecnico sanitarie e di supporto all'assistenza complessivamente svolte nei Presidi Ospedalieri, nei Poliambulatori e nei Distretti;

definire e controllare le linee di sviluppo degli standard di operatività, funzionamento e valutazione delle attività del personale afferente alla Direzione Professioni Sanitarie;

verificare l'adeguatezza del personale e, caso di necessità, definire interventi correttivi e di compensazione tra le unità operative;

definire i criteri per la gestione del personale relativamente a : selezione, accoglimento, inserimento, valutazione, sviluppo e mobilità interna; identificare per la parte di competenza della Direzione delle Professioni Sanitarie, i rischi prevedibili e gestibili collegati alla attività professionale;

Capacità - Capacità relazionale con superiori gerarchici e personale gerarchicamente afferente (lavori di gruppo per esempio); capacità di identificare le abilità e competenze dei collaboratori, predisponendo piani di sviluppo individuale; capacità di promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo e assistenziale, favorendo il lavoro di equipe oltre la integrazione con le altre unità Operative aziendali; capacità di attivare processi motivazionali attraverso la valorizzazione delle competenze del singolo collaboratore.

Aspetti operativi e gestionali: Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, con rigido controllo della qualità richiesta, ricercando sempre la "customer satisfaction" nel rispetto della privacy. Approfondita conoscenza dei propri collaboratori, nell'ottica della più fattiva collaborazione, oltre che di valorizzazione di competenze, impegno e risultati conseguiti. Identificare e proporre alla Direzione Aziendale il dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi ed in particolare l'analisi del fabbisogno, sulla base delle situazioni delle strutture organizzative esistenti.

Organizzazione e gestione delle risorse umane: Facilitare l'acquisizione di responsabilità e lo sviluppo della professionalità dei propri collaboratori; controllo del rispetto dei vincoli normativi relativi alla disciplina dell'orario di lavoro e alla gestione della turnistica dei collaboratori.

Gestione della sicurezza del rischio e della privacy: Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi nelle varie categorie professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza. Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate. Garantire l'attuazione delle norme per gestire la fornitura delle prestazioni e delle attività nel rispetto della privacy dell'utenza.