

## AREA COMPARTO

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA ALL' ACCORDO SINDACALE PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2013

(redatte in conformità agli schemi – tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii..)

### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2013-31/12/2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Generale</li> <li>- Direttore Amministrativo</li> <li>- Direttore del Servizio del Personale</li> <li>- Direttore del Servizio Programmazione e Controllo</li> <li>- Responsabile dell'Ufficio Relazioni Sindacali</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.G.I.L. FP</li> <li>- C.I.S.L. FPS</li> <li>- U.I.L.</li> <li>- FIALS</li> <li>- NURSIND</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.G.I.L. FP</li> <li>- C.I.S.L. FPS</li> <li>- NURSIND</li> <li>- R.S.U.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del comparto in servizio presso la ASL3 NUORO
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produttività</li> </ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: si  Con Delibera del D.G. n° 1136 del 11.09.2012 sono stati approvati i documenti inerenti il sistema di misurazione e valutazione delle performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si  Delibera del D.G. n. 1693 del 31/12/2012
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si  Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009:  Sì (documento del 26/07/2013 in pubblicazione nel sito aziendale)  <i>Si precisa che nell'anno 2013 con Deliberazione n°1.136 del 11/09/2012 è stato approvato il nuovo Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance che prevede l'applicazione del Decreto 150/2009.</i>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 - Scheda I.1**

**II.2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A. Illustrazione accordo integrativo e Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale	Nell'ipotesi di accordo integrativo (ai sensi dell'art.4 c.3 del CCNL comparto 19/4/2004) la materia trattata riguarda l'istituto della produttività per l'anno 2013. Con Del. del D.G. n.1030 del 04/08/2014 sono stati determinati i Fondi per l'anno 2013.
B. modalità di utilizzo delle risorse accessorie	Con accordo del 04/12/2014, le parti trattanti hanno

	previsto l'utilizzo del Fondo di produttività dell'anno 2013 così come determinato con Del. n. 1030 del 04/08/2014, integrato con le economie dell'anno 2013 del "Fondo per il finanziamento delle Fasce economiche...".
C. Effetti abrogativi impliciti	Nulla da rilevare
D. Coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D.lgs 150/2009)	Per l'anno 2013 si è concordato di liquidare la produttività secondo il sistema di valutazione della Performance approvato con deliberazione n.1136 dell'11 settembre 2012 avente per oggetto "Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della Performance".
E. Coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche ai sensi dell'art. 23 D.lgs 150/2009	Nell'accordo non è trattata per l'anno 2013 la progressione orizzontale in virtù del blocco disposto dall'art.9 c. 1-2 del d.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010. L'accordo riguarda esclusivamente la produttività collettiva.
F. risultati attesi	<p>Redistribuzione in base al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati alle Strutture Aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base della verifica effettuata dall'O.I.V.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato per l'anno 2013 è effettuata sulla base della valutazione individuale predisposta dal Dirigente della Struttura di riferimento, attraverso la compilazione di apposita scheda di valutazione, approvata parimenti con la deliberazione n. 1136/2012 più volte richiamata.</p>
G. Altre informazioni utili	

## Parte I - schema di relazione tecnico-finanziaria

### I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa :accordo del 04/12/2014 **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse storiche consolidate	€ 394.417,58
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	Il Fondo non ha subito incrementi in quanto non sono stati sottoscritti nuovi CCNL a seguito del blocco delle procedure contrattuali e negoziali così come disposto dall'art. 9 c. 17 del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	

#### Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili	Al 31/12/2013 risultano delle risorse residue nel Fondo destinato al finanziamento delle fasce economiche, corrispondenti ad un importo di € 345.772,43 che vanno ad incrementare temporaneamente e solo per l'anno 2013 il Fondo di Produttività .
-------------------	---

#### I.1.1 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del Fondo	nessuna
------------------------	---------

#### I.1.2 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	€ 394.417,58.
<u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	€ 345.772,43
<u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	€ 740.190,0

#### I.1.3 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente
--	----------------

## ***1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### ***1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Tutte le risorse del Fondo, così come sottoposto a certificazione, sono destinate in sede di contrattazione integrativa alla produttività collettiva.
---	---

### ***1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nell'accordo di che trattasi sono destinate alla premialità per importo di € 740.190,0 per il personale del comparto
--	--

### ***1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare***

Destinazioni ancora da regolare	Non pertinente
---------------------------------	----------------

### ***1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione***

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 0
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 740.190,0
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 740.190,0

### ***1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Non pertinente
---	----------------

### ***1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale***

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità integrato con parte delle economie del Fondo Fasce.
---	--

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;	Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in quanto l'incentivo riconosciuto a ciascun dipendente nell'anno 2013 è strettamente correlato alla valutazione conseguita;
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).	Nell'accordo non è trattata per l'anno 2013 la progressione orizzontale in virtù del blocco disposto dall'art.9 c. 1-2 del D.L. 78/2010. L'accordo riguarda esclusivamente la corresponsione della produttività collettiva .

***1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Con riferimento alle risorse stabili che costituiscono il Fondo di Produttività così come costituito per l'anno 2013, le stesse non superano le risorse stabili al 31/12/2010 ai sensi del limite stabilito dalla L. 122/2010.

***1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Premesso che le aziende del SSN non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziario ma di contabilità economico-patrimoniale, ne consegue che si fa riferimento ai conti di costo del Bilancio di verifica secondo il principio della competenza economica e non a capitoli di Bilancio. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi contrattuali, sulla base delle risultanze della verifica si procede alla rilevazione del costo del residuo non erogato nei Fondi di competenza dell'esercizio stesso.
I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa del Fondo al 31/12/2010 risulta rispettato.
I.4.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle aziende sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra "Debiti relativi al personale dipendente".

Il Direttore del Servizio Personale  
Dott. ssa Maria Grazia Figus