ASLNuoro

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

SERVIZIO PERSONALE

Determinazione n. 2111 del 29 giugno 2016

OGGETTO: Distretto di Siniscola, matricola 4244. Congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 per l'assistenza al familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità

IL DIRIGENTE

VISTE:

- la deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20/12/2014, n. 51/2 e le successive deliberazioni di proroga n. 19/27 del 28/04/2015, n. 42/12 del 28/08/2015 e n. 67/30 del 29/12/2015;
- la delibera 16/1 del 31/03/2016 :"Misure urgenti per l'adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale e ulteriore proroga del commissariamento delle ASL. Proroga incarico Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie";
- la deliberazione commissariale n.425 del 01/04/2016 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della Sardegna con la richiamata deliberazione n. 16/1 del 31/03/2016;
- la deliberazione n. 1763 del 23/08/2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;
- la deliberazione n.1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa - Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

VISTA la nota aziendale n. 62187 del 30/12/2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma degli atti riguardanti l'ordinaria amministrazione;

VISTA la richiesta presentata in data 22/06/2016 dalla dipendente matricola n. 4244 in servizio presso il Poliambulatorio del Distretto di Siniscola in qualità di Infermiere Generico Esperto, con la quale chiede di poter usufruire del congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il proprio familiare disabile (genitore – Verbale Commissione Medica del 09/12/2015), per il periodo dal 15/06/2016 al 08/07/2016 (24 gg.);

VISTO l'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 che ha sostituito il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n. 151/2001 in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità, ridefinendo la platea dei beneficiari e prevedendo un ordine di priorità tra gli stessi;

ACQUISITO il verbale che attesta lo stato di grave disabilità del familiare da assistere, contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92;

PRESO ATTO che la dipendente, mediante la produzione di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, acquisita agli atti d'ufficio, ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata ed in particolare che la persona assistita è convivente e non è ricoverata a tempo pieno presso una struttura pubblica o privata, impegnandosi altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni dei dati sopraesposti;

PRECISATO che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni e che tale limite massimo ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

ACCERTATO che la dipendente non ha usufruito, nell'arco della vita lavorativa, di periodi di aspettativa per motivi familiari;

DATO ATTO che con precedente provvedimento n. 1575 del 16/05/2016, è stato già concesso alla dipendente matricola n. 4244, per lo stesso titolo, un periodo di congedo retribuito dal 16/05/2016 al 14/06/2016 per complessivi 30 giorni;

RITENUTO pertanto di dover concedere, alla dipendente matr. 4244, il periodo di permesso retribuito richiesto;

VISTA la Legge 8 marzo 2000, n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" , all'art. 4 comma 4 bis - Congedi per eventi e cause particolari;

VISTO il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53"- art. 42, comma 5;

VISTO il comma 106, dell'art.3, della legge 24 dicembre 2003 n. 350 (Legge Finanziaria 2004) - Congedo per l'assistenza ai disabili;

VISTA la circolare INPDAP 12 maggio 2004, n.31 "Legge 24.12.2003 n. 350, art. 3, comma 106. Congedo per l'assistenza ai disabili";

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012 "Modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità";

VISTA la circolare INPS del 6 marzo 2012, n. 32 "Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi".

VISTA la Legge regionale 10/2006 "Tutela della salute e riordino del servizio

sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5";

VISTA la Legge regionale 07 agosto 2015, n. 22 " Variazioni urgenti al bilancio della Regione per l'anno 2015, proroga di termini e disposizioni varie";

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

- di concedere alla dipendente matricola n. 4244, in servizio presso il Poliambulatorio del Distretto di Siniscola in qualità di Infermiere Generico Esperto, il congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il familiare disabile nel periodo dal 15/06/2016 al 08/07/2016 per complessivi 30 giorni;

- di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;

- di precisare che il periodo di congedo predetto non è computabile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio, ma è valido ai fini del calcolo dell'anzianità;

- di dare atto che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo retribuito, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;

- di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Personale e il Distretto di Siniscola ciascuno per la parte di propria competenza.

Il DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE
f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

Posizione Organizzativa
f.to Dr.ssa Maddalena Giuliana Dore

Estensore della Determinazione
f.to Dr.ssa Stefania Capizzi

Il Responsabile certifica che la presente Determinazione è stata pubblicata nell'Albo On Line di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
• Resp. Servizio Personale	**R**

_ Resp. Servizio Affari Generali e Legali	**I**
_Distretto di Siniscola	**C**

R = **R**esponsabile **C** = **C**oinvolto **I** = **I**nformato