

**OGGETTO: SELEZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ( FASCE ECONOMICHE) ANNO 2016 – GRADUATORIA PROVVISORIA****PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA RELATIVA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEI DIPENDENTI DELL'AREA COMPARTO**

In attuazione dell'accordo decentrato relativo alla selezione per la progressione economica orizzontale, siglato in data 23.12.2015 e integrato in data 04.02.2016 e in data 15.06.2016, si pubblica in allegato al presente avviso la graduatoria provvisoria, relativa a detta progressione, divisa per categoria.

Il punteggio assegnato, come da accordi e integrazioni succitati, è dato:

dall'**anzianità di servizio** maturata nello stesso ruolo e categoria di appartenenza attribuendo un punto per ogni anno di servizio e per le frazioni di servizio superiori a sei mesi e non conteggiando quelle inferiori;

dall'**indice di performance individuale** dato dalla valutazione relativa all'anno 2013 o a quella dell'anno 2012, in caso di mancata valutazione nel 2013, con punteggio attribuito secondo i seguenti scaglioni:

- fascia di performance individuale da 74 in poi - punti 55
- fascia di performance individuale da 70 a 73,99 - punti 40
- fascia di performance individuale da 65 a 69,99 - punti 25
- fascia di performance individuale da 60 a 64,99 - punti 15
- fascia di performance individuale inferiore a 60 - punti 0

Entro quindici giorni dalla pubblicazione del presente avviso i dipendenti che rilevano errori e/o omissioni possono presentare motivata istanza di rettifica.

I candidati che si trovano in posizione utile per la progressione di fascia economica sono quelli evidenziati in giallo nelle rispettive graduatorie (provvisorie) di categoria.

Come da intese sindacali suddette a parità di punteggio si è data precedenza al candidato con maggiore anzianità di servizio e in subordine al più anziano di età.

Nuoro, 26 luglio 2016

Il Direttore del Servizio Personale  
Dott.ssa Maria Grazia Figus

