

## SERVIZIO PERSONALE

### Determinazione n. 2395 del 27 luglio 2016

**OGGETTO:** Matricola 355 Distretto di Macomer. Congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5 e 5 bis del d.Lgs. n.151/2001 per l'assistenza ai familiari disabili

#### IL DIRIGENTE

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n.917 del 01/07/2016, con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della RAS con atto n.39/2 del 30/06/2016, Legge Regionale n. 13 del 29/06/2016, "Proroga incarico Commissari Straordinari delle Aziende Sanitarie", conferito al Dott. Mario Carmine Antonio Palermo, sino al 31/08/2016;

**VISTA** la deliberazione n. 1763 del 23.08.2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;

**VISTA** la nota Aziendale n. 62187 del 30.12.2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma dei provvedimenti riguardanti l'ordinaria amministrazione, a suo tempo conferite ai Dirigenti di Struttura;

**VISTA** la deliberazione n.1494 del 29.12.2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa – Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

**PRESO ATTO** che il dipendente matricola n. 355, in servizio presso l' U.O. "CSM" del Distretto di Macomer, in qualità di OSS, chiede la concessione del congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, c. 5, d.lgs. n.151/01, per assistere il familiare invalido al 100% (genitore– Verbale Comm.ne Medica del 29/09/2010), per complessivi gg. 44, come da allegato;

**VISTA** la sentenza n.203 della Corte Costituzionale, che ha ridefinito la platea dei destinatari del congedo retribuito, e che il dipendente è in possesso di tutti i requisiti di stabiliti dalla normativa vigente;

**PRECISATO** che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa, in modo continuativo o frazionato;

**ACCERTATO** e verificato con l'ufficio Rilevazione Presenze, che il dipendente ha usufruito di altri periodi del suddetto congedo retribuito per un totale di n. 425 gg. come indicato;

Prov. n° 5479 del 15.10.2013	gg. 180
Prov. n° 3052 del 13.06.2014	gg. 245
<b>Totale</b>	<b>gg. 425</b>

**VISTA** la presa d'atto espressa dal Responsabile della U.O. di riferimento;

**ACQUISITA** la documentazione comprovante lo stato di gravità contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92, ed accertati i requisiti della dipendente relativi al beneficio, nel rispetto delle norme del D.lgs n.196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**RITENUTO** di concedere, al dipendente di cui trattasi, il congedo retribuito richiesto;

**VISTA** la Legge n.53/2000;

**VISTA** la Legge 151/2001 art 42 commi 5 bis - ter - quater - quinquies;

**VISTA** la circolare INPDAP n. 31 del 12 maggio 2004;

**VISTA** la L.R. 10/2006;

**VISTA** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012;

**VISTE** le circolari INPS n. 32 del 06.03.2012 e n. 159 del 15/11/2013;

#### **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa;

di concedere al dipendente, matricola n. 355, in servizio presso l'Unità Operativa "CSM" del Distretto di Macomer, in qualità di OSS, il congedo retribuito di cui all'art. 42, commi 5 e 5 bis del d.lgs. n.151/01, per assistere il familiare invalido al 100% (genitore), per il periodo continuativo dal 01/01/2015 al 28/02/2015 per complessivi gg. **44**, come da allegato;

- di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;
- di precisare che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima mensilità, del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del calcolo pensionistico e coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento, non risultano ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;

e) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Personale e il

Distretto di Macomer ciascuno per la parte di propria competenza specificando che il congedo di cui trattasi, verrà immediatamente revocato, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

Responsabile del procedimento  
Estensore della determina  
f.to rag. Giovanna Faedda

Il Responsabile certifica che la presente determina è stata pubblicata nell'Albo Online di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
Resp. Servizio Personale	<b>R</b>
Resp. Servizio Affari Generali e Legali	<b>I</b>
Distretto di Macomer	<b>C</b>

**R = Responsabile**

**C = Coinvolto**

**I = Informato**