

---

## SERVIZIO DEL PERSONALE

### Determinazione n. 2972 del 26 settembre 2016

**OGGETTO:** Dipendente matricola 4065 del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono. Congedo retribuito ai sensi dell' art. 42 del decreto legislativo 151/2001

#### IL DIRIGENTE

**VISTE** le deliberazioni della Giunta Regionale n. 51/2 del 20/12/2014, n.19/27 del 28/04/2015, n. 42/12 del 28/08/2015, n. 67/30 del 29/12/2015, n. 16/1 del 31/03/2016 e la n. 39/2 del 30/06/2016, e la n. 49/8 del 13/09/2016, con le quali si è provveduto alla nomina ed alle proroghe dell'incarico del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, Dott. Mario Carmine Antonio Palermo;

le deliberazioni del Commissario Straordinario dell'ASL di Nuoro n. 1 del 29/12/2014, n. 540 del 05/05/2015, n. 1111 del 31/08/2015, n. 1 del 07/01/2016, n. 425 del 01/04/2016 e la n. 917 del 01/07/2016, e la n. 1225 del 14/09/2016, con le quali si è provveduto all'insediamento ed alle prese d'atto delle proroghe dell'incarico del Commissario Straordinario ;

**VISTA** la nota prot. PG/2014/62187 del 30/12/2014, con la quale il Commissario Straordinario ha disposto, in via temporanea fino a nuove determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma di provvedimenti riguardanti l'ordinaria amministrazione (determinazioni dirigenziali ), a suo tempo conferite ai Responsabili delle strutture aziendali;

**VISTA** la richiesta del 15/09/2016 prot. n. 2016/39341, del dipendente matricola 4065, del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono con la quale chiede di essere collocato in congedo retribuito, per un periodo di giorni 124, dal 03/10/2016 al 03/02/2017, ai sensi dell'art. 42 del decreto legislativo 151/2001 per assistenza al familiare portatore di handicap grave ;

**PRECISATO** che il congedo di cui all'art.42, comma 5 - 5 bis - ter – quater – quinquies, del decreto legislativo 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell'art. 12 comma 8 lettera del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

- CONSIDERATO** che il dipendente non ha usufruito di analogo congedo e pertanto può usufruire di giorni 124 richiesti;
- PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Responsabile della U.O. di appartenenza del dipendente di cui trattasi;
- ACQUISITA** la documentazione comprovante lo stato di gravità contemplata dall'art. 3, comma 3 della legge 104/92 del familiare del dipendente matricola 3829;
- PRESO ATTO** che il dipendente risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata, ed in particolare che la persona assistita non è ricoverata a tempo pieno presso una struttura pubblica o privata così come previsto dalla normativa vigente ed è in possesso del requisito della convivenza;
- RITENUTO** pertanto di dover concedere, al dipendente di cui trattasi, i giorni di congedo retribuito richiesto;
- VISTA** la legge n. 53/2000, art. 4 c. 4 bis e c. 20;
- VISTO** Il decreto legislativo 151/2001 art.42, comma 5 - 5 bis - ter - quater - quinquies;
- VISTA** la circolare INPDAP n. 1 del 12 maggio 2004
- VISTA** la L.R. n.10/2006 e la L.R. n.23/2014
- VISTO** Il decreto legislativo 150/2009;
- VISTA** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012;
- VISTE** le circolari INPS n. 32 del 06.03.2012 e n. 159 del 15/11/2013;

## **D E T E R M I N A**

Per i motivi esposti in premessa;

- a)** di concedere ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, al dipendente matricola 4065 del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono, giorni 124, dal 03/10/2016 al 03/02/2017, per assistere il proprio familiare convivente, con handicap in situazione di gravità;
- b)** di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano carattere fisso e continuativo;
- c)** di precisare che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine servizio, ma

sono validi ai fini del trattamento pensionistico;

- d) di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai sensi dell'art. 42 , comma 5 ter del decreto legislativo 151/2001;
- e) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- f) di incaricare dell'esecuzione del presente atto e degli adempimenti successivi il Servizio del Personale del Presidio Ospedaliero San Camillo di di Sorgono;
- g) la presente determinazione sarà pubblicata nel sito web aziendale.

#### **IL RESPONSABIE AMMINISTRATIVO**

f.to Dr.ssa Paola Raspitzu

#### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE**

f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus

Responsabile del procedimento ed  
Estensore della determinazione  
f.to Pietro Galisai

Il Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo on line di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
- Resp. Servizio AA.GG. e Legali	I
- Resp. Servizio Personale	R
- Resp. Amm.vo P. O. San Camillo Sorgono	C

**R = Responsabile**

**C = Coinvolto**

**I = Informato**