
SERVIZIO PERSONALE

Determinazione n. 3766 del 22 novembre 2016

OGGETTO Dipendente con contratto a tempo indeterminato Matricola 4098 D.S. Congedo parentale per il figlio O.M.G. art. 32 D.Lgs. n. 151/2001 come modificato dal D.Lgs n. 80 del 15.06.2015

IL DIRIGENTE

VISTE: la Deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20.12.2014, n. 51/2;

la deliberazione, n. 49/8 del 13.09.2016, con la quale è stata disposta la proroga fino al 31.12.2016 dell'incarico conferito al Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro;

VISTA la Deliberazione n. 1763 del 23.08.2000 di conferimento deleghe ai responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione e controllo ed indirizzo proprie dell'Organo di vertice aziendale e quelle gestionali di competenza dei Dirigenti;

VISTA la Deliberazione n. 1494 del 29.12.2011 di conferimento incarico di Direttore della struttura complessa Servizio Amministrazione del Personale-Risorse Umane-, afferente al Dipartimento amministrativo;

VISTA la nota aziendale 62187 del 30.12.2014 con la quale il Direttore Generale dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, il conferimento della delega alla firma degli atti riguardanti l'ordinaria amministrazione;

VISTE le richieste, agli atti d'ufficio, della matricola 4098 D.S. assegnata, all'U.O. Ostetricia, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario -Ostetrica-, con le quali ha richiesto di usufruire del congedo parentale per il figlio O.M.G. nato il 13.10.2010 come segue:
secondo il disposto dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 dal 18.08.2011/16.09.2011 gg.30;
secondo il disposto dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 così come modificato dall'art. 7 del D.Lgs n. 80 del 15.06.2015 il giorno 13.10 .2015:

VISTO l'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 così come modificato dall'art. 7 del D.Lgs n. 80 del 15.06.2015 che dispone per ogni bambino nei primi 12 anni di vita che la madre lavoratrice si possa assentare dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non superiore ai sei mesi e che i congedi parentali dei genitori non possono eccedere complessivamente il limite di 10 mesi elevato ad 11 mesi qualora il padre lavoratore eserciti il diritto per un periodo continuativo o frazionato non inferiore ai 3 mesi;

VISTO l'art. 34 del D.Lgs n. 151/2001, così come modificato dall'art. 9 del predetto D.Lgs 80 che dispone che i periodi di congedo parentale usufruiti entro il sesto anno di vita di vita del bambino siano retribuiti con un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi, siano computati nell'anzianità di servizio ma non diano luogo a maturazione di ferie né concorrano alla determinazione della tredicesima mensilità;

VISTO altresì l'art. 17 , comma 2, lett.c) del CCNL dell'area Comparto, sottoscritto il 20 settembre 2001, che dispone che, i primi trenta giorni di assenza per il congedo parentale di cui al predetto art. 34 , computati complessivamente per entrambi i genitori , fruibili anche in modo frazionato, siano retribuiti per intero, non riducano le ferie e siano valutati ai fini dell'anzianità di servizio ma che tale beneficio risulta applicabile esclusivamente fino al compimento del 3° anno del bambino

CHE il padre del bambino O.G.M. nato a Nuoro il 21.01.1975, come risulta dalla certificazione della Ditta da cui dipende, alla data del 12.10 2015 aveva usufruito di n. 149 gg. di congedo parentale e pertanto la madre poteva usufruire del congedo parentale per il giorno 13.10.2015;

VISTO il Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151 così come modificato dal D.Lgs n. 80 del 15.06. 2015 e in particolare gli artt. 32 e 34;

VISTO l'at. 17 , comma 2, lett.c) del CCNL Integrativo, sottoscritto il 20 settembre 2001;

Per quanto sopra illustrato,

DETERMINA

a) Di dare atto che la dipendente D.S. , matr.4098 Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica ha usufruito per il figlio O.M.G. nato il 13.10.2010 di giorni 31 di congedo parentale;

b) Di dare atto che i suddetti periodi sono assoggettati al seguente trattamento economico/normativo:

dal 12.07.2014 al 10.08.2014, gg. 30 retribuiti al 100% (art. 17 , comma 2, lett.c) CCNL integrativo sottoscritto il 20 settembre 2001;

il giorno 13.10.2015 retribuito con indennità 30% della retribuzione, con esclusione degli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità e computo nell'anzianità di servizio;

c) di dare atto inoltre che, alla data del 13 ottobre 2015 i due genitori hanno usufruito del periodo massimo di congedo parentale indennizzabile: 180 gg. e che eventuali ulteriori periodi richiesti , se spettanti , non saranno retribuiti.

e) di incaricare dell'esecuzione della presente il Servizio Amministrazione del Personale – Risorse Umane- Settori Economico e Gestione Presenze/Assenze;

f) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;

La Posizione Organizzativa
f.to Dott.ssa Maddalena Giuliana Dore

II DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus

Il Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo On-line di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
- Resp. servizio personale	R

R = Responsabile **C = Coinvolto** **I = Informato**