

## SERVIZIO PERSONALE

### Determinazione n. 3866 del 29 novembre 2016

**OGGETTO:** Distretto di Siniscola, matricola 2432. Congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 per l'assistenza al familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità

#### IL DIRIGENTE

#### VISTE:

- la deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20/12/2014, n. 51/2 e le successive deliberazioni di proroga n. 19/27 del 28/04/2015, n. 42/12 del 28/08/2015, n. 67/30 del 29/12/2015, n.16/1 del 31/03/2016, n. 39/2 del 30/06/2016, n.49/8 del 13/09/2016;
- la deliberazione n. 1763 del 23/08/2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;
- la deliberazione n.1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa - Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

**VISTA** la nota aziendale n. 62187 del 30/12/2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma degli atti riguardanti l'ordinaria amministrazione;

**VISTA** la richiesta presentata in data 27/10/2016 (PG/2016/45529) dalla dipendente matricola n. 2432 in servizio presso il Distretto di Siniscola - Poliambulatorio di Orosei, in qualità di Coadiutore Amministrativo, con la quale chiede di poter usufruire del congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il proprio familiare disabile (marito – Verbale Commissione Medica del 20/04/2016), per il periodo dal 2 al 4 novembre 2016;

**VISTO** l'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 che ha sostituito il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n. 151/2001 in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità, ridefinendo la platea dei beneficiari e prevedendo un ordine di priorità tra gli stessi;

**ACQUISITO** il verbale che attesta lo stato di grave disabilità del familiare da assistere, contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92 (revisione dicembre

2016);

**PRESO ATTO** che la dipendente, mediante la produzione di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, acquisita agli atti d'ufficio, ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata ed in particolare che la persona assistita è convivente e non è ricoverata a tempo pieno presso una struttura pubblica o privata, impegnandosi altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni dei dati sopraesposti;

**PRECISATO** che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni e che tale limite massimo ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

**ACCERTATO** che la dipendente non ha usufruito, nell'arco della vita lavorativa, di periodi di aspettativa per motivi familiari;

**DATO ATTO** che con precedenti provvedimenti n. 2485 del 08/08/2016 e n. 3329 del 21/10/2016 sono stati già concessi alla dipendente matricola n. 2432, per lo stesso titolo, periodi di congedo retribuito dal 18/07/2016 al 05/08/2016 (19 gg.), dal 05/09/2016 al 09/09/2016 (5 gg.) e dal 24/10/2016 al 27/10/2016 (4 gg.) per complessivi 28 giorni;

**RITENUTO** pertanto di dover concedere, alla dipendente matr. 2432, il periodo di permesso retribuito richiesto;

**VISTA** la Legge 8 marzo 2000, n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", all'art. 4 comma 4 bis - Congedi per eventi e cause particolari;

**VISTO** il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53"- art. 42, comma 5;

**VISTO** il comma 106, dell'[art.3](#), della [legge 24 dicembre 2003 n. 350](#) (Legge Finanziaria 2004) - Congedo per l'assistenza ai disabili;

**VISTA** la circolare INPDAP 12 maggio 2004, n.31 "Legge 24.12.2003 n. 350, art. 3, comma 106. Congedo per l'assistenza ai disabili";

**VISTA** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012 "Modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità";

**VISTA** la circolare INPS del 6 marzo 2012, n. 32 "Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi".

**VISTA** la Legge regionale 10/2006 "Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5";

## DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

- di concedere alla dipendente matricola n. 2432, in servizio presso il Distretto di Siniscola - Poliambulatorio di Orosei, in qualità di Coadiutore Amministrativo, il congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il familiare disabile nel periodo dal 02/11/2016 al 04/11/2016 per complessivi 3 giorni;
- di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;
- di precisare che il periodo di congedo predetto non è computabile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio, ma è valido ai fini del calcolo dell'anzianità;
- di dare atto che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo retribuito, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;
- di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Personale e il Distretto di Siniscola ciascuno per la parte di propria competenza.

### II DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

Posizione Organizzativa  
f.to Dr.ssa Maddalena Giuliana Dore

Estensore della Determinazione  
f.to Dr.ssa Stefania Capizzi

Il Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo On line di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
• Resp. Servizio Personale	<b>R</b>
_ Resp. Servizio Affari Generali e Legali	<b>I</b>
_ Distretto di Siniscola	<b>C</b>


**R = Responsabile**

**C = Coinvolto**

**I = Informato**