

Report sul Benessere Organizzativo 2014 e bilancio di genere

Si evidenziano di seguito i risultati 2014 a livello di macrocentro, specificando che i dati dei report vengono rappresentati entro caselle caratterizzate da differenti colorazioni sulla base del seguente significato:

bianco	parametro ≥ 3 : il dipendente è soddisfazione – gestione ordinaria
giallo	Parametro < 3 e $\geq 2,5$: il dipendente manifesta una leggera insoddisfazione – sforzo di miglioramento
rosso	Parametro $< 2,5$ e ≥ 2 : il dipendente manifesta insoddisfazione – necessità di miglioramento
nero	Parametro < 2 : il dipendente manifesta un livello importante di insoddisfazione - priorità di intervento

Report sul Benessere Organizzativo 2014

MOD BO

P.O. SAN FRANCESCO
DIREZIONE SANITARIA
 BENESSERE ORGANIZZATIVO

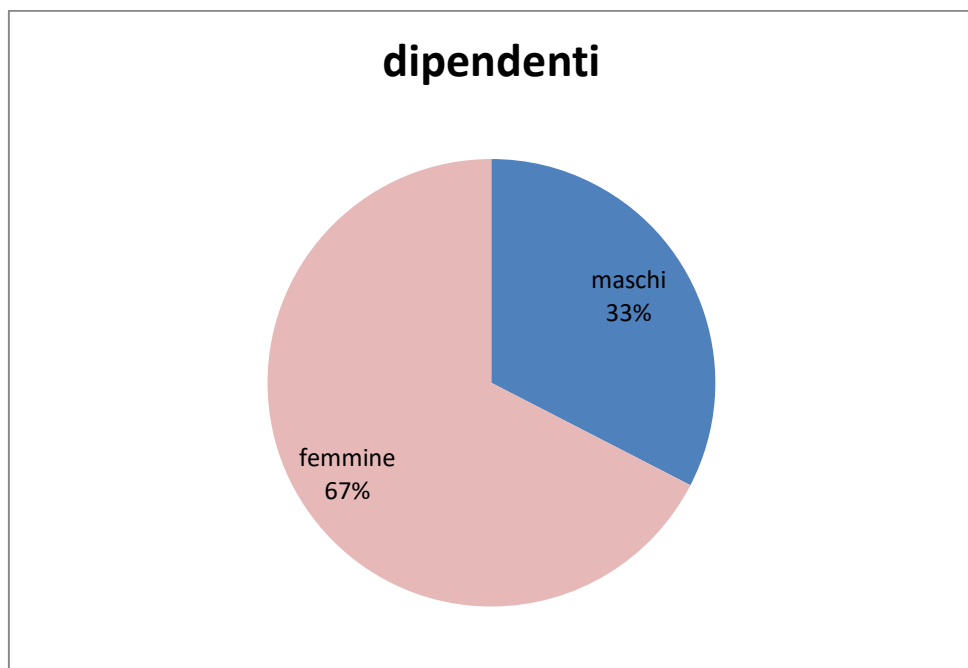
nota - parametro soddisfacente se il valore è > 3

	DIREZIONE SANITARIA	DIP. CURE CHIRURGICHE	DIP. CURE MEDICHE	DIP. EM. URG.	DIP. RADIO ONC.	DIP. SERVIZI OSPED.	P. O. C. ZONCHELLO	P. O. S. CAMILLO	DISTRETTO NUORO	DISTRETTO SINISCOLA	DISTRETTO MACOMER	DIP. SALUTE MENTALE	DIP. PREVENZIONE	DIP. FARMACO	DIP. AMMINISTRATIVO	RIABILITAZIONE	STAFF	MEDIA AZIENDALE
COMFORT E ALTRI STRUMENTI OPERATIVI																		
Pulizia dell'ambiente di lavoro	3,18	2,99	2,49	2,71	3,20	2,46	2,02	2,74	2,68	2,66	2,43	2,61	2,54	2,76	2,26	2,72	2,80	2,66
Comfort dell'ambiente di lavoro	3,29	2,24	2,14	2,38	2,99	1,86	2,08	2,47	2,37	2,31	2,82	2,51	2,39	2,47	2,20	2,84	2,23	2,45
Adeguatezza servizi igienici	3,00	2,25	1,86	2,45	3,14	2,21	2,08	2,50	2,21	2,46	2,57	2,62	2,41	2,87	2,17	2,94	2,49	2,48
Adeguatezza apparecchiature, strumenti informatici e risorse prof.li	3,38	2,28	2,09	2,14	2,53	2,01	1,69	2,25	2,41	2,58	2,88	2,59	2,48	2,71	2,44	2,43	2,48	2,43
Secondo Lei l'Azienda è apprezzata all'esterno per il proprio servizio ai cittadini	3,31	2,32	2,28	2,04	2,66	2,12	2,19	2,30	2,63	2,70	3,05	2,52	2,65	2,33	2,23	2,80	2,28	2,49
ASPETTI ORGANIZZATIVI AZIENDALI O DI SERVIZIO																		
I tempi di risposta della sua unità operativa sono rapidi rispetto alle esigenze interne o esterne	3,76	3,06	3,13	2,69	3,36	3,45	2,86	3,31	3,67	3,40	3,65	3,85	3,60	3,41	3,58	3,53	3,90	3,42
L'unità operativa in cui lavora offre servizi o attività adeguate alle finalità ed ai bisogni	3,76	3,29	3,30	2,80	3,75	3,24	2,96	3,50	3,59	3,70	3,80	3,73	3,65	3,81	3,52	3,59	3,82	3,52
RELAZIONI UMANE																		
La soddisfano le relazioni personali con i colleghi	3,71	3,33	3,42	2,84	3,72	3,04	3,68	3,19	3,72	3,46	3,53	3,48	3,47	3,00	3,25	3,51	3,95	3,43
Ha la sensazione di far parte di una squadra	3,53	3,07	3,18	2,60	3,69	2,77	3,29	2,61	3,35	3,27	3,34	3,40	3,22	2,88	2,90	3,11	3,92	3,18
C'è collaborazione fra colleghi	3,81	3,32	3,41	2,76	3,60	3,05	3,71	3,34	3,57	3,34	3,48	3,52	3,43	3,25	3,18	3,36	4,00	3,42
Ci si ascolta e si cerca di venire incontro alle reciproche esigenze	3,76	3,31	3,32	2,65	3,62	3,03	3,77	3,18	3,71	3,36	3,47	3,59	3,39	3,07	3,00	3,42	3,94	3,39
Il lavoro di ogni collega rappresenta un contributo rilevante al servizio	3,82	3,49	3,59	2,94	3,79	3,38	3,66	3,17	3,85	3,74	3,67	3,58	3,55	3,69	3,56	3,72	3,95	3,60
I ruoli organizzativi e i compiti avorativi sono chiari e ben definiti	3,65	3,17	3,23	2,51	3,29	3,07	3,06	2,91	3,48	3,23	3,62	3,51	3,31	3,19	2,88	3,41	3,69	3,25
ASPETTI RELATIVI ALLA GUIDA DEL SERVIZIO																		
Gli obiettivi e la missione del servizio sono chiari; sono diffusi dal responsabile a tutti i collaboratori	3,76	3,06	3,23	2,69	3,13	2,64	2,51	2,97	3,46	3,42	3,64	3,74	3,58	3,29	3,16	3,44	4,00	3,28
Il diretto responsabile desidera essere informato sui problemi che si incontrano al lavoro	3,65	3,29	3,56	2,86	3,46	3,17	2,68	3,76	3,66	3,32	3,69	3,84	3,63	3,69	3,44	3,44	4,00	3,48
Il diretto responsabile propone soluzioni efficaci	3,71	3,02	3,24	2,65	3,00	2,65	2,49	3,22	3,41	3,20	3,67	3,59	3,55	3,38	3,13	3,33	4,00	3,25
Il diretto responsabile coinvolge i dipendenti nelle decisioni che riguardano il lavoro	3,65	3,00	3,21	2,45	2,95	2,60	2,56	3,34	3,43	3,14	3,57	3,65	3,53	3,31	3,05	3,31	4,00	3,22
I compiti da svolgere sono organizzati in modo da evitare eccessivi carichi di lavoro	3,88	2,89	2,99	2,11	3,07	2,39	2,66	3,51	3,51	3,00	3,53	3,59	3,35	3,31	3,01	3,56	3,89	3,19
L'impegno sul lavoro e le iniziative personali sono riconosciuti dal responsabile	3,56	3,03	3,10	2,63	3,12	2,69	2,47	2,78	3,43	3,12	3,59	3,59	3,46	2,88	3,01	3,32	3,78	3,15
I criteri con cui il responsabile valuta le persone e le attività sono equi	3,63	3,03	3,12	2,36	3,04	2,40	2,46	2,58	3,65	3,34	3,61	3,52	3,51	3,00	2,99	3,34	3,74	3,14
Gli incentivi economici sono distribuiti sulla base dell'efficacia delle prestazioni	3,13	2,45	2,61	1,87	2,83	2,18	2,53	2,27	2,61	2,42	2,78	2,93	2,87	2,53	2,49	2,86	3,10	2,62
Sente di essere valutato adeguatamente dal responsabile per quello che fa	3,44	2,95	3,11	2,32	3,08	2,58	2,39	2,62	3,42	2,91	3,28	3,48	3,32	3,00	2,88	3,33	3,72	3,05
Il diretto responsabile tratta i dipendenti in maniera equa e rispettosa	3,69	3,18	3,29	2,66	3,02	2,65	2,53	3,07	3,64	3,19	3,69	3,58	3,66	3,47	3,13	3,52	4,00	3,29
ASPETTI ORGANIZZATIVI																		
Il servizio per cui lavora nel tempo fasi di revisione e miglioramento delle attività svolte	3,56	2,83	2,97	2,53	2,94	2,61	2,24	2,75	3,21	3,22	3,50	3,42	3,28	3,25	2,93	3,02	3,77	3,06
Lei è pienamente formato/a rispetto ai compiti da svolgere ed alle competenze necessarie	3,81	3,35	3,33	2,81	3,63	3,24	3,18	3,35	3,46	3,17	3,49	3,59	3,52	3,34	3,11	3,52	3,62	3,38
Vengono offerte mirate e efficaci opportunità di aggiornamento e sviluppo professionale	3,31	2,87	2,99	2,76	2,96	2,50	2,23	2,93	2,95	2,82	3,04	3,15	3,34	2,93	2,35	2,80	3,14	2,89
L'Azienda valorizza le pari opportunità tra i sessi o per i diversamenti abili	3,88	3,22	3,30	2,82	3,47	3,14	3,18	2,89	3,57	3,30	3,54	3,66	3,54	3,40	3,27	3,64	3,30	3,36
Si sente realizzato con il lavoro che svolge	3,63	3,23	3,26	2,70	3,45	3,08	2,67	2,89	3,53	3,32	3,44	3,52	3,25	3,19	3,01	3,60	3,38	3,24
Cosa pensa in generale dell'organizzazione della ASL di Nuoro?	3,31	2,32	2,32	2,02	2,26	2,04	2,00	2,38	2,80	2,44	2,95	2,80	2,73	2,50	2,46	2,72	1,78	2,46
indice di sintesi 2014	3,66	3,06	3,21	2,61	3,30	2,80	2,88	3,08	3,48	3,19	3,48	3,52	3,43	3,14	3,02	3,38	3,76	3,23

Bilancio di genere 2014

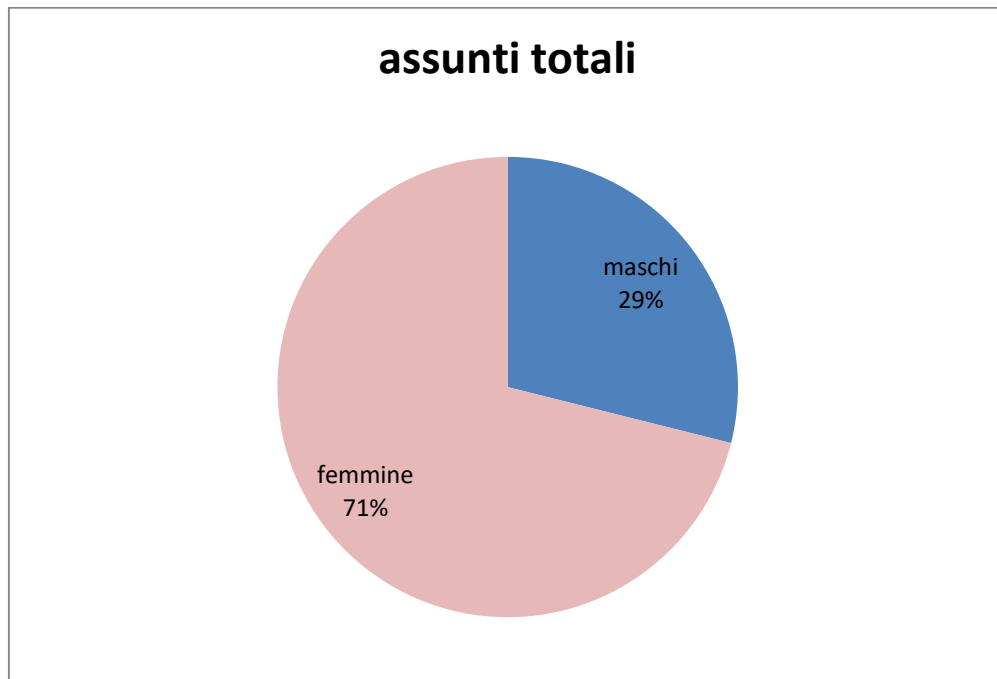
Dato generale

	maschi	femmine
dipendenti	747	1546
dirigenti	268	305



Assunzioni 2014

	maschi	femmine
assunti totali	24	59
dirigenti neoassunti	8	19



Tempo determinato 2014

	maschi	femmine
dipendenti a tempo determinato	46	84
dirigenti a tempo determinato	22	30

dipendenti a tempo determinato

