

SERVIZIO PERSONALE

Determinazione n. 4388 del 29 dicembre 2016

OGGETTO: Matricola 449 Distretto di Macomer. Congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5 bis del d.Lgs. n. 151/2001 per l'assistenza ai familiari disabili
IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione assunta dalla Giunta Regionale della RAS n. 49/8 del 13/09/2016, con la quale è stata disposta la proroga dell'incarico conferito al Commissario Straordinario della Azienda Sanitaria di Nuoro, sino al 31/12/2016;

VISTA la deliberazione n. 1763 del 23.08.2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;

VISTA la nota Aziendale n. 62187 del 30.12.2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma dei provvedimenti riguardanti l'ordinaria amministrazione, a suo tempo conferite ai Dirigenti di Struttura;

VISTA la deliberazione n.1494 del 29.12.2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa – Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

PRESO ATTO che il dipendente matricola n. 449, in servizio presso l' U.O. "Protocollo" del Distretto di Macomer, in qualità di Commesso, chiede la concessione del congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, c.5, d.lgs. n.151/01, per assistere il familiare invalido al 100% (genitore–Verbale Comm.ne Medica del 25/09/2013), per complessivi gg. 16, dal 22/09/2016 al 07/10/2016 ;

VISTA la sentenza n.203 della Corte Costituzionale, che ha ridefinito la platea dei destinatari del congedo retribuito, e che il dipendente è in possesso di tutti i requisiti di stabiliti dalla normativa vigente;

PRECISATO che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa, in modo continuativo o frazionato;

ACCERTATO e verificato con l'ufficio Rilevazione Presenze, che il dipendente non ha usufruito in precedenza, di altri periodi del suddetto congedo retribuito;

VISTA la presa d'atto espressa dal Responsabile della U.O. di riferimento, Dr. Paolo Pili ;

ACQUISITA la documentazione comprovante lo stato di gravità contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92, ed accertati i requisiti della dipendente relativi al beneficio, nel rispetto delle norme del D.lgs n.196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

RITENUTO di concedere, al dipendente di cui trattasi, il congedo retribuito richiesto;

VISTA la Legge n.53/2000;

VISTA la Legge 151/2001 art 42 commi 5 bis - ter - quater - quinquies;

VISTA la circolare INPDAP n. 31 del 12 maggio 2004;

VISTA la L.R. 10/2006;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012;

VISTE le circolari INPS n. 32 del 06.03.2012 e n. 159 del 15/11/2013;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa;

di concedere al dipendente, matricola n. 449, in servizio presso l'Unità Operativa "Protocollo" del Distretto di Macomer, in qualità di Commesso, il congedo retribuito di cui all'art. 42, commi 5 e 5 bis del d.lgs. n.151/01, per assistere il familiare invalido al 100% (genitore), per il periodo dal 22/09/2016 al 07/10/2016 per complessivi gg. 16 ;

- di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;
- di precisare che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima mensilità, del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del calcolo pensionistico e coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente sono d'importo inferiore rispetto ai valori massimali previsti per l'indennità economica riconosciuta in favore dei familiari di portatori di disabilità (art.42, comma 5);
- di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento, non risultano ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;

e) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Personale e il

Distretto di Macomer ciascuno per la parte di propria competenza specificando che il congedo di cui trattasi, verrà immediatamente revocato, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

Responsabile del procedimento
Estensore della determina

f.to rag. Giovanna Faedda

Il Responsabile certifica che la presente determina è stata pubblicata nell'Albo Online di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
Resp. Servizio Personale	R
Resp. Servizio Affari Generali e Legali	I
Distretto di Macomer	C

R = Responsabile C = Coinvolto I = Informato