

## SERVIZIO PERSONALE

### Determinazione n. 4418 del 30 dicembre 2016

**OGGETTO:** Matricola 460 Distretto di Macomer. Congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5 bis del d.Lgs. n. 151/2001 per l'assistenza ai familiari disabili

#### IL DIRIGENTE

**VISTA** la deliberazione assunta dalla Giunta Regionale della RAS n. 49/8 del 13/09/2016, con la quale è stata disposta la proroga dell'incarico conferito al Commissario Straordinario della Azienda Sanitaria di Nuoro, sino al 31/12/2016;

**VISTA** la deliberazione n. 1763 del 23.08.2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;

**VISTA** la nota Aziendale n. 62187 del 30.12.2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma dei provvedimenti riguardanti l'ordinaria amministrazione, a suo tempo conferite ai Dirigenti di Struttura;

**VISTA** la deliberazione n.1494 del 29.12.2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa – Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

**VISTA** la richiesta presentata dalla dipendente matricola n. 460, in servizio presso l'Unità Operativa "Igiene e Sanità Pubblica" del Distretto di Macomer, in qualità di Assistente Sanitaria, con la quale chiede di poter usufruire del congedo retribuito di cui all'art. 42, c. 5, d.lgs. n.151/01, per assistere il familiare invalido al 100% (fratello), per il periodo dal 23/08/2016 al 02/09/2016 per complessivi gg. **11** continuativi;

**VISTA** la sentenza n.203 della Corte Costituzionale, che ha ridefinito la platea dei destinatari del congedo retribuito, e che il dipendente è in possesso di tutti i requisiti di stabiliti dalla normativa vigente;

**PRECISATO** che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa, in modo continuativo o frazionato;

**ACCERTATO** e verificato con l'ufficio Rilevazione Presenze, che la dipendente ha usufruito in precedenza, di altri periodi del suddetto congedo retribuito, come di

seguito riportato;

Prov. n° 2284 del 19/07/2016	gg. 34
------------------------------	--------

**VISTA** la presa d'atto espressa dal Responsabile della U.O. di riferimento, Dr. Mario Usala;

**ACQUISITA** la documentazione comprovante lo stato di gravità contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92, ed accertati i requisiti della dipendente relativi al beneficio, nel rispetto delle norme del D.lgs n.196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**RITENUTO** di concedere, alla dipendente di cui trattasi, il congedo retribuito richiesto;

**VISTA** la Legge n.53/2000;

**VISTA** la Legge 151/2001 art 42 commi 5 bis - ter - quater - quinquies;

**VISTA** la circolare INPDAP n. 31 del 12 maggio 2004;

**VISTA** la L.R. 10/2006;

**VISTA** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012;

**VISTE** le circolari INPS n. 32 del 06.03.2012 e n. 159 del 15/11/2013;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa;

di concedere alla dipendente, matricola n. 460, in servizio presso l'Unità Operativa "Igiene e Sanità Pubblica" del Distretto di Macomer, in qualità di Assistente Sanitaria, il congedo retribuito di cui all'art. 42, commi 5 e 5 bis del d.lgs. n.151/01, per assistere il familiare invalido al 100% (fratello), per il periodo dal 23/08/2016 al 02/09/2016, per complessivi gg. **11** continuativi ;

- di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;
  - di precisare che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima mensilità, del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del calcolo pensionistico e coperti da contribuzione figurativa;
  - di dare atto che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente sono d'importo inferiore rispetto ai valori massimali previsti per l'indennità economica riconosciuta in favore dei familiari di portatori di disabilità (art.42, comma 5);
  - che dall'esecuzione del presente provvedimento, non risultano ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- e) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Personale e il  
Distretto di Macomer ciascuno per la parte di propria competenza specificando che il congedo di cui trattasi, verrà immediatamente revocato,

qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

*Responsabile del procedimento  
Estensore della determina  
f.to rag. Giovanna Faedda*

Il responsabile del Servizio certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'albo online di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
Resp. Servizio Personale	<b>R</b>
Resp. Servizio Affari Generali e Legali	<b>I</b>
Distretto di Macomer	<b>C</b>

**R = Responsabile**

**C = Coinvolto**

**I = Informato**