

SERVIZIO PERSONALE

Determinazione n. 4419 del 30 dicembre 2016

OGGETTO: Matricola 508 Distretto di Macomer. Congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5 bis del d.Lgs. n. 151/2001 per l'assistenza ai familiari disabili

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione assunta dalla Giunta Regionale della RAS n. 49/8 del 13/09/2016, con la quale è stata disposta la proroga dell'incarico conferito al Commissario Straordinario della Azienda Sanitaria di Nuoro, sino al 31/12/2016;

VISTA la deliberazione n. 1763 del 23.08.2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;

VISTA la nota Aziendale n. 62187 del 30.12.2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma dei provvedimenti riguardanti l'ordinaria amministrazione, a suo tempo conferite ai Dirigenti di Struttura;

VISTA la deliberazione n.1494 del 29.12.2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa – Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

VISTA la richiesta presentata dal dipendente matricola n. 508, in servizio presso l'Unità Operativa "Centro di Riabilitazione" del Distretto di Macomer, in qualità di ASS, con la quale chiede di poter usufruire del congedo retribuito di cui all'art. 42, c. 5, d.lgs. n.151/01, per assistere il familiare invalido al 100% (genitore), per il periodo continuativo dal 01/09/2016 al 31/12/2016 (mesi quattro) ;

VISTA la sentenza n.203 della Corte Costituzionale, che ha ridefinito la platea dei destinatari del congedo retribuito, e che il dipendente è in possesso di tutti i requisiti di stabiliti dalla normativa vigente;

PRECISATO che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa, in modo continuativo o frazionato;

ACCERTATO e verificato con l'ufficio Rilevazione Presenze, che il dipendente ha usufruito di altri periodi del suddetto congedo retribuito per un totale di n. 204 gg.

come di seguito riportato;

Prov. n° 234 del 22/01/2014	gg. 30
Prov. n°4626 del 05/09/2014	gg. 18
Prov. n° 6121 del 07/11/2014	gg. 13
Prov. n° 2035 del 23/06/2016	gg. 143
Totale	gg. 204

VISTA la presa d'atto espressa dal Responsabile della U.O. "Centro di Riabilitazione";

ACQUISITA la documentazione comprovante lo stato di gravità contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92, ed accertati i requisiti della dipendente relativi al beneficio, nel rispetto delle norme del D.lgs n.196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

RITENUTO di concedere, al dipendente di cui trattasi, il congedo retribuito richiesto;

VISTA la Legge n.53/2000;

VISTA la Legge 151/2001 art 42 commi 5 bis - ter - quater - quinquies;

VISTA la circolare INPDAP n. 31 del 12 maggio 2004;

VISTA la L.R. 10/2006;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012;

VISTE le circolari INPS n. 32 del 06.03.2012 e n. 159 del 15/11/2013;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa;

di concedere al dipendente, matricola n. 508, in servizio presso l'Unità Operativa "Centro di Riabilitazione" del Distretto di Macomer, in qualità di ASS il congedo retribuito di cui all'art. 42, commi 5 e 5 bis del d.lgs. n.151/01, per assistere il familiare invalido al 100% (genitore), per il periodo continuativo dal 01/09/2016 al 31/12/2016 (mesi quattro) ;

- di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;
- di precisare che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima mensilità, del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del calcolo pensionistico e coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente sono d'importo inferiore rispetto ai valori massimali previsti per l'indennità economica riconosciuta in favore dei familiari di portatori di disabilità (art.42, comma 5);
- che dall'esecuzione del presente provvedimento, non risultano ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;

e) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Personale e il

Distretto di Macomer ciascuno per la parte di propria competenza specificando che il congedo di cui trattasi, verrà immediatamente revocato,

qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

IL Responsabile del procedimento

f.to rag. Giovanna Faedda

Il responsabile del Servizio certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'albo online di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
Resp. Servizio Personale	R
Resp. Servizio Affari Generali e Legali	I
Distretto di Macomer	C

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato