

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI NUORO**

Proposta n. 2017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 928 DEL 29 Marzo 2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO DEL PERSONALE

Dr.ssa Maria Grazia Figus

OGGETTO: Dipendente Sig.ra Depalmas Antonia Zaccaria– Collaboratore professionale sanitario -Infermiere di ruolo presso il Blocco operatorio dell'Osp. "San Francesco" di Nuoro. Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e collocamento a riposo per pensione anticipata.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Perrone Carmela
La Posizione Organizzativa: Maria Zanda

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Nuoro per 15 giorni consecutivi

Servizio Affari Generali e Legali

IL DIRETTORE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.138 del 29/12/2016 di nomina del dott. Andrea Marras Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Nuoro;

RICHIAMATA la deliberazione n. 11 del 18 gennaio 2017 avente ad oggetto "individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute", in particolare, la parte in cui si dispone la conferma dei provvedimenti di attribuzione di funzioni e attività già in vigore presso le ex ASL confluite in ATS e non oggetto di modifica da parte della stessa;

VISTA la deliberazione n. 1494 del 29 dicembre 2011, di conferimento incarico di Direttore Struttura Complessa del Servizio del Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATA la nota del 09/02/17, con la quale con preavviso di sei mesi, si comunicava ai sensi dell'art.72, comma 11 della legge n. 133/08, come confermato dal comma 20 dell'art.24 del D.L. n. 201/11 convertito in Legge n. 214/11, alla Sig.ra Depalmas Antonia Zaccaria, nata a Lode' il 05/07/1954, dipendente di questa Azienda in qualità di Collaboratore professionale sanitario -Infermiere di ruolo, la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 21 Agosto 2017;

VISTA la deliberazione n. 971 del 21/06/2010, con la quale al fine di razionalizzare e contenere i costi del personale, si dispone alle condizioni previste dalla legge, di risolvere il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità massima contributiva di 40 anni, che si intende rideterminata ai nuovi requisiti d'accesso al pensionamento anticipato previsti dall'art.24 del D.L. n. 201/11 convertito in Legge n. 214/11, ovvero con un anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne per il triennio 2016/2018;

VISTO l'art. 1 comma 5 del D.L. n. 90 del 24/06/14 convertito in Legge n. 144/14, il quale ha prorogato la facoltà di risoluzione unilaterale eliminando il limite temporale stabilito dall' art.1, comma 16, del D.L. n. 138/11 convertito in L. n. 148/11;

VISTO l'art. 1 comma 113 della Legge 190 del 23/12/2014 il quale prevede che con effetto sui collocamenti a riposo decorrenti dal 1° Gennaio 2015 le disposizioni in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, non trovano applicazione limitatamente ai soggetti che maturano il requisito di anzianità contributiva entro il 31 Dicembre 2017, mentre dal 01 Gennaio 2018 l'art 1, comma 194, della Legge di bilancio n.232/2016 ha cancellato definitivamente il sistema delle decurtazioni sulla pensione anticipata per chi non ha raggiunto il 62° anno di età;

CONSIDERATO che la Sig.ra Depalmas ha raggiunto pienamente i requisiti prescritti alla data di collocamento a riposo, ovvero al 20/08/2017 e non incorre in nessuna penalizzazione;

VISTA la Legge n. 214/2011 e la L. 14/2012;

VISTA la Circolare 2/2012;

VISTA la Legge Regionale n. 10/2006;

DETERMINA

per i motivi integralmente esposti in premessa:

a) la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e collocamento a riposo per pensione anticipata della dipendente Sig.ra Depalmas Antonia Zaccaria, a decorrere dal 21 Agosto 2017 (ultimo giorno di servizio 20/08/17);

c) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio del Personale;

d) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus