



SISTEMA SANITARIO DELLA SARDEGNA



Report Benessere Organizzativo e Bilancio di Genere 2015

legenda:

aspetto soddisfacente
aspetto non soddisfacente
criticità media
criticità severa

parametro > 3
parametro > 2,5
parametro > 2,5
parametro ≤ 2

modello	aree oggetto di monitoraggio
BO	<i>Benessere organizzativo</i>
H1	<i>Area degenze</i>
H2T	<i>Area ambulatoriale</i>
SPDC	<i>Area salute mentale</i>
HPS	<i>Area pronto soccorso</i>
LAB	<i>Laboratori analisi</i>
RAD	<i>Radio-diagnostica</i>
RB	<i>Riabilitazione</i>
AS	<i>Area amministrativa e accessoria</i>
PV	<i>Area Veterinaria</i>
ADI	<i>Assistenza domiciliare</i>
AP	<i>Assistenza penitenziaria</i>

BENESSERE ORGANIZZATIVO - 2015

report con dati aggregati di Macro-Struttura

MOD BO P.O. SAN FRANCESCO BENESSERE ORGANIZZATIVO <i>nota - parametro soddisfacente se il valore è > 3</i>	DIREZIONE SANITARIA S.F.	DIP. CURE CHIRURGICHE	DIP. CURE MEDICHE	DIP. EM. URG.	DIP. RADIO ONC.	DIP. SERVIZI OSPED.	P.O. C. ZONCHELLO	P.O. S. CAMILLO	DISTRETTO NUORO	DISTRETTO SINISCOLA	DISTRETTO MACOMER	DISTRETTO DI SORGONO	DIP. SALUTE MENTALE	DIP. PREVENZIONE	AREA FARMACEUTICA	DIP. AMMINISTRATIVO	RIABILITAZIONE	STAFF	MEDIA AZIENDALE
COMFORT E ALTRI STRUMENTI OPERATIVI																			
Pulizia dell'ambiente di lavoro	3,18	3,10	2,62	2,79	3,15	2,07	1,90	2,60	2,31	2,60	2,51	2,72	2,36	2,79	2,92	2,45	2,81	2,94	2,66
Comfort dell'ambiente di lavoro	3,29	2,50	2,10	2,29	2,81	1,82	2,28	2,45	2,16	2,60	2,52	2,39	2,03	2,30	2,20	2,33	3,04	2,59	2,43
Adeguatezza servizi igienici	3,00	2,46	2,03	2,28	2,75	2,07	2,28	2,41	2,00	2,39	2,51	2,44	2,02	2,25	2,65	2,51	3,09	2,78	2,44
Adeguatezza apparecchiature, strumenti informatici e risorse prof.li	3,38	2,10	2,12	2,34	2,59	2,04	2,07	2,22	2,14	2,36	2,47	2,31	2,26	2,36	2,35	2,56	2,42	2,24	2,35
Secondo Lei l'Azienda è apprezzata all'esterno per il proprio servizio ai cittadini	3,31	2,34	2,30	2,08	2,57	2,14	1,74	2,37	2,35	2,43	2,68	2,68	2,37	2,64	2,68	2,34	2,93	2,33	2,46
ASPETTI ORGANIZZATIVI AZIENDALI O DI SERVIZIO																			
I tempi di risposta della sua unità operativa sono rapidi rispetto alle esigenze interne o esterne	3,76	3,03	3,27	3,09	3,30	3,48	2,68	3,38	3,51	3,56	3,69	3,62	3,80	3,61	3,50	3,64	3,53	3,81	3,46
L'unità operativa in cui lavora offre servizi o attività adeguate alle finalità ed ai bisogni	3,76	3,40	3,44	3,23	3,71	3,35	3,10	3,39	3,60	3,60	3,81	3,78	3,68	3,63	3,46	3,53	3,71	3,77	3,55
RELAZIONI UMANE INTERPERSONALI																			
La soddisfano le relazioni personali con i colleghi	3,71	3,37	3,47	3,18	3,88	3,30	3,67	3,41	3,48	3,55	3,37	3,71	3,40	3,66	3,42	3,60	3,66	3,73	3,53
Ha la sensazione di far parte di una squadra	3,53	3,13	3,25	2,89	3,56	2,73	3,47	3,16	3,29	3,18	3,13	3,69	3,34	3,51	3,42	3,32	3,65	3,69	3,33
C'è collaborazione fra colleghi	3,81	3,36	3,46	3,17	3,70	3,17	3,60	3,49	3,52	3,46	3,36	3,63	3,51	3,52	3,54	3,46	3,70	3,79	3,51
Ci si ascolta e si cerca di venire incontro alle reciproche esigenze	3,76	3,34	3,45	3,04	3,66	3,00	3,47	3,38	3,57	3,50	3,25	3,66	3,53	3,54	3,58	3,49	3,69	3,71	3,48
Il lavoro di ogni collega rappresenta un contributo rilevante al servizio	3,82	3,50	3,62	3,31	3,87	3,27	3,53	3,56	3,70	3,77	3,65	3,73	3,60	3,66	3,67	3,58	3,81	3,86	3,64
I ruoli organizzativi e i compiti avorativi sono chiari e ben definiti	3,65	3,13	3,22	2,89	3,47	2,73	3,07	3,37	3,51	3,06	3,30	3,49	3,50	3,50	2,92	3,25	3,67	3,72	3,30
LEADERSHIP DEL SERVIZIO																			
Gli obiettivi e la missione del servizio sono chiari; sono diffusi dal responsabile a tutti i collaboratori	3,76	3,27	3,39	2,92	3,41	2,23	2,80	3,23	3,13	3,37	3,60	3,43	3,81	3,61	3,13	3,33	3,75	3,81	3,33
Il responsabile desidera essere informato sui problemi che si incontrano al lavoro	3,65	3,42	3,59	3,24	3,78	2,51	2,97	3,25	3,33	3,25	3,48	3,34	3,84	3,76	3,00	3,45	3,86	3,83	3,42
Il responsabile propone soluzioni efficaci	3,71	3,08	3,30	2,85	3,26	2,13	2,47	3,12	3,00	3,28	3,32	3,35	3,60	3,57	3,17	3,49	3,64	3,67	3,22
Il responsabile coinvolge i dipendenti nelle decisioni che riguardano il lavoro	3,65	3,07	3,27	2,68	3,47	1,98	2,33	3,15	3,01	3,30	3,28	3,37	3,62	3,26	3,21	3,44	3,71	3,54	3,19
I compiti da svolgere sono organizzati in modo da evitare eccessivi carichi di lavoro	3,88	3,00	3,02	2,59	3,24	2,04	3,00	3,29	2,98	3,13	3,22	3,46	3,59	3,17	2,96	3,27	3,69	3,82	3,19
L'impegno sul lavoro e le iniziative personali sono riconosciuti dal responsabile	3,56	3,11	3,33	2,72	3,49	2,00	2,13	3,20	2,96	3,00	3,04	3,27	3,59	3,43	2,97	3,29	3,74	3,76	3,14
I criteri con cui il responsabile valuta le persone e le attività sono equi	3,63	3,09	3,32	2,61	3,51	2,11	2,07	3,21	3,04	3,14	3,09	3,29	3,58	3,57	3,06	3,19	3,74	3,85	3,17
Gli incentivi economici sono soddisfacenti	3,13	2,49	2,84	1,97	2,99	1,90	1,93	2,61	2,35	2,12	2,52	2,68	3,19	3,15	1,62	2,70	3,13	3,15	2,58
Sente di essere valutato adeguatamente dal responsabile per quello che fa	3,44	3,04	3,27	2,60	3,61	2,13	2,07	3,24	2,89	2,85	3,11	3,15	3,58	3,52	2,83	3,12	3,73	3,58	3,10
Il responsabile tratta i dipendenti in maniera equa e rispettosa	3,69	3,30	3,44	2,82	3,53	2,27	2,20	3,40	3,29	3,39	3,56	3,32	3,67	3,79	3,23	3,51	3,82	3,85	3,34
ASPETTI ORGANIZZATIVI																			
Il servizio per cui lavora nel tempo fasi di revisione e miglioramento delle attività svolte	3,56	2,95	3,21	2,79	3,39	1,99	1,82	3,11	2,82	2,80	3,15	3,23	3,37	3,40	2,92	3,16	3,09	3,44	3,01
Lei è pienamente formato/a rispetto ai compiti da svolgere ed alle competenze necessarie	3,81	3,28	3,55	3,26	3,43	3,14	2,63	3,25	3,39	3,32	3,38	3,48	3,53	3,46	3,42	3,15	3,51	3,76	3,37
Vengono offerte mirate e efficaci opportunità di aggiornamento e sviluppo professionale	3,31	2,74	3,18	2,78	2,75	2,25	2,27	2,94	2,95	2,66	2,82	3,22	3,16	3,15	2,96	2,65	2,88	3,06	2,87
L'Azienda valorizza le pari opportunità tra i sessi o per i diversamenti abili	3,88	3,17	3,34	3,13	3,56	2,76	2,47	3,21	3,41	3,42	3,15	3,36	3,50	3,57	3,08	3,35	3,61	3,55	3,31
Si sente realizzato con il lavoro che svolge	3,63	3,17	3,39	2,98	3,61	2,60	2,57	3,31	3,32	3,62	3,31	3,49	3,54	3,34	3,33	3,26	3,72	3,43	3,31
Cosa pensa in generale dell'organizzazione della ASL di Nuoro?	3,31	2,24	2,45	2,12	2,61	1,99	1,83	2,36	2,46	2,64	2,66	2,57	2,62	2,65	2,85	2,39	2,82	2,35	2,50
indice di sintesi 2015	3,66	3,15	3,32	2,90	3,49	2,61	2,75	3,24	3,22	3,21	3,27	3,43	3,54	3,49	3,12	3,29	3,60	3,65	3,28
indice di sintesi 2014 per strutture equivalenti	3,66	3,08	3,21	2,82	3,30	2,76	2,88	3,08	3,48	3,19	3,48	ND	3,42	3,54	3,14	3,02	3,38	3,76	3,25

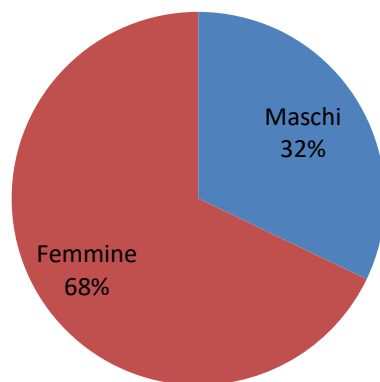
Bilancio di Genere 2015

	Maschi	Femmine	
Dipendenti a tempo indeterminato	732	1547	2279
Dipendenti a tempo determinato	71	125	196
	803	1672	2475

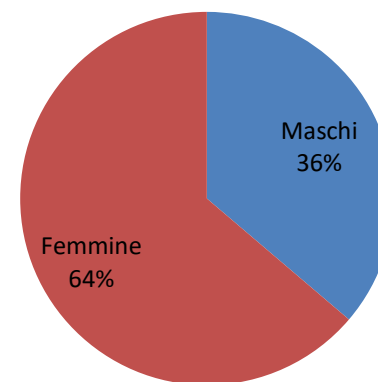
	Maschi	Femmine	
Medici / Veterinari	261	293	554
Altri Dirigenti Sanitari	17	42	59
Dirigenti PTA	15	5	20
Dirigenti Prof. Sanitarie	1	0	1
Personale Comparto	509	1332	1841
	803	1672	2475

	Maschi	Femmine	
Neoassunti Dirigenza	15	18	33
Neoassunti Comparto	12	51	63
	27	69	96

Dipendenti a tempo indeterminato

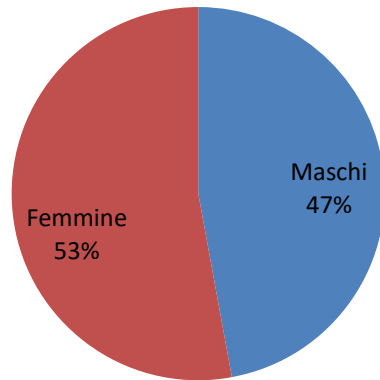


Dipendenti a tempo determinato

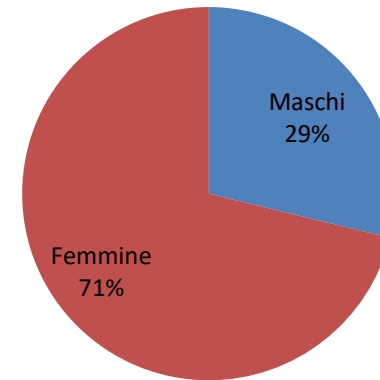


Classi professionali 2015

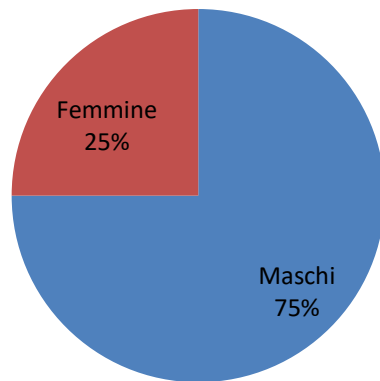
Medici / Veterinari



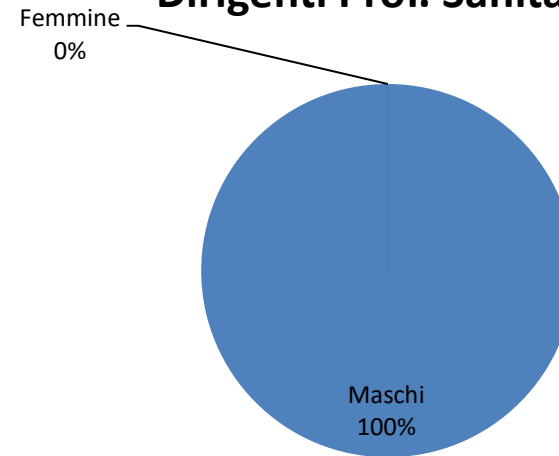
Altri Dirigenti Sanitari



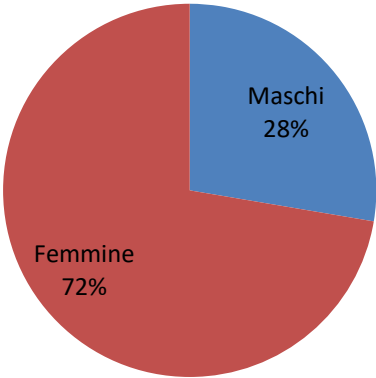
Dirigenti PTA



Dirigenti Prof. Sanitarie

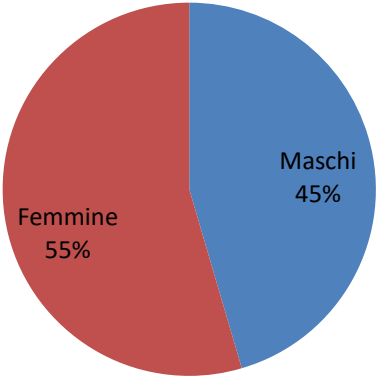


Personale Comparto



Neoassunti 2015

Neoassunti Dirigenza



Neoassunti Comparto

