



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Direttore della ASSL di Nuoro
Preg.^{mo} Dr. Andrea Marras

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria n. 3 di Nuoro, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lettera c) del D.lgs. 150/2009, ha preso in esame la bozza di Relazione sulla Performance 2015, inviata dalla struttura tecnica permanente in data 22/05/2017 congiuntamente ai seguenti allegati (non numerati): Report sul benessere organizzativo e bilancio di genere; Report sulla customer satisfaction 2015; Report su differenziazione valutazioni 2015 del personale; Breve relazione prevenzione corruzione 2015.

In data 31/05/2017, a seguito di richiesta dell'O.I.V., la documentazione è stata integrata con la Tabelle relativa agli obiettivi strategici inserita tra gli allegati.

Ai fini della validazione l'O.I.V. ha agito in coerenza con la metodologia e gli strumenti contenuti nella Delibera CIVIT n. 6/2012, come aggiornata in data 04/07/2013 relativamente agli Allegati.

Rispetto ai documenti prodotti, l'O.I.V. rileva il rispetto sostanziale delle Linee Guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance, di cui all'art. 10, c. 1, lettera b) del d.lgs. 150/2009, contenute nella Delibera CIVIT n. 5/2012, tenuto conto dei rilievi formulati e delle integrazioni richieste durante il processo di validazione della Relazione 2014 che appaiono pienamente accolte nella documentazione prodotta.

Sulla base della metodologia adottata per la validazione, l'O.I.V. ha proceduto all'analisi rivolta alla verifica della comprensibilità, della conformità e attendibilità dei dati riportati nella relazione.

Inoltre nell'espletamento dell'attività in oggetto sono stati presi in debita considerazione il Piano Triennale delle Performance 2015-2017, i Piani Operativi dipartimentali 2015-2017, il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017, nonché i contenuti della Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, misurazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Tutto ciò premesso, l'O.I.V. attesta la conformità della Relazione sulla Performance 2015 alle disposizioni contenute nel d.lgs. n. 150/2009 ed alle indicazioni di cui alla delibera CIVIT n. 5/2012, nonché l'attendibilità dei dati e delle informazioni prodotti. La suddetta Relazione esplicita con

chiarezza ed esaustività le principali informazioni di interesse generale per gli stakeholder di riferimento, sia nella sintesi che attraverso documenti di dettaglio.


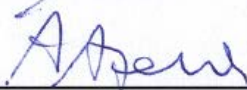
In particolare la Relazione illustra in maniera esaustiva:

- i principali risultati assistenziali realizzati, aggregati per dipartimenti, realizzati alla luce degli obiettivi regionali;
- i risultati in termini di efficienza ed economicità nell'utilizzo delle risorse;
- i risultati delle singole aree di attività nelle indagini di customer satisfaction e benessere organizzativo;
- le azioni auspicabili per il miglioramento del sistema di misurazione e valutazione delle performance.

L'O.I.V., esprime pertanto un giudizio positivo e valida la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2015.

Si allega alla presente la sezione di sintesi delle carte di lavoro.

Sassari, 01/06/2017

Dr. Luigi Spanu (Presidente)	
Prof. Antonio Alfredo Azara	
Prof. Ludovico Marinò	