

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Le informazioni sono conformi alla delibera CIVIT 5/2012	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Le informazioni sono chiare ed esaustive	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Le informazioni di sintesi appaiono sufficienti a rappresentare il contesto di riferimento	SI
2.2	L'amministrazione	La descrizione è chiara e sintetica	SI
2.3	I risultati raggiunti	Le informazioni, presentate in maniera sintetica, forniscono una rappresentazione efficace	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Le informazioni sono chiare	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Le informazioni sono presentate in modo coerente alla delibera CIVIT 5/2012	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Riporta in modo analitico per singola tipologia di obiettivo, i risultati aziendali aggregati	SI
3.2	Obiettivi strategici	Le informazioni sono presentate in maniera sintetica ed efficace	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Le informazioni sono state fornite in modo adeguato	SI
3.4	Obiettivi individuali	Gli obiettivi individuali sono riportati nelle schede di valutazione di ogni singolo dipendente. Per quanto riguarda l'esito delle valutazioni si veda lo specifico allegato, nonché le informazioni riportate nel paragrafo 2 delle Relazione.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Le informazioni sono state fornite in modo adeguato	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Le informazioni sono presentate in maniera sintetica ed efficace, anche tramite l'ausilio di grafici e tabelle	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Le informazioni sono state fornite in modo adeguato	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Le informazioni sono state fornite in modo adeguato	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Assenza di un software dedicato sulla misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è presente come allegato	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella non figura come allegato, ma le informazioni richieste sono adeguatamente fornite nella presentazione del documento	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	La tabella è presente come allegato	SI