



SISTEMA SANITARIO DELLA SARDEGNA



Report Benessere Organizzativo e Bilancio di Genere 2016

legenda:

aspetto soddisfacente
aspetto non soddisfacente
criticità media
criticità severa

parametro > 3
parametro > 2,5
parametro > 2,5
parametro ≤ 2

modello	aree oggetto di monitoraggio
BO	<i>Benessere organizzativo</i>
H1	<i>Area degenze</i>
H2T	<i>Area ambulatoriale</i>
SPDC	<i>Area salute mentale</i>
HPS	<i>Area pronto soccorso</i>
LAB	<i>Laboratori analisi</i>
RAD	<i>Radio-diagnostica</i>
RB	<i>Riabilitazione</i>
AS	<i>Area amministrativa e accessoria</i>
PV	<i>Area Veterinaria</i>
ADI	<i>Assistenza domiciliare</i>
AP	<i>Assistenza penitenziaria</i>

BENESSERE ORGANIZZATIVO - 2016

report con dati aggregati di Macro-Struttura

MOD BO P.O. SAN FRANCESCO BENESSERE ORGANIZZATIVO <i>nota - parametro soddisfacente se il valore è > 3</i> COMFORT E STRUMENTI OPERATIVI	DIREZIONE SANITARIA S.F.	DIP. CURE CHIRURGICHE	DIP. CURE MEDICHE	DIP. EM. URG.	DIP. RADIO ONC.	DIP. SERVIZI OSPED.	P.O. C. ZONCHELLO	P.O. S. CAMILLO	DISTRETTO NUORO	DISTRETTO SINISCOLA	DISTRETTO MACOMER	DISTRETTO DI SORGONO	DIP. SALUTE MENTALE	DIP. PREVENZIONE	DIP. FARMACO	DIP. AMMINISTRATIVO	RIABILITAZIONE	STAFF	MEDIA AZIENDALE
Pulizia dell'ambiente di lavoro	3,04	3,10	2,70	3,29	3,26	2,67	1,67	2,64	2,66	2,73	2,44	3,14	2,57	2,47	3,08	2,48	2,64	3,03	2,76
Illuminazione locali	3,15	2,92	2,31	2,83	3,33	2,28	2,67	2,93	2,84	2,15	2,61	3,15	1,86	2,76	2,97	2,92	2,87	3,10	2,76
Temperatura dell'ambiente di lavoro	2,96	2,51	2,08	2,34	2,51	2,06	3,33	2,92	2,42	2,00	2,19	3,14	2,00	2,61	2,68	2,56	2,66	2,43	2,52
Gradevolezza arredi ufficio/servizio	2,46	2,16	1,77	2,29	2,94	1,59	2,83	2,09	2,31	2,09	2,26	2,95	1,43	2,26	2,68	2,35	2,40	2,47	2,30
Spazi/postazioni disponibili per persona	2,77	2,17	1,86	1,92	2,86	1,84	3,33	2,23	2,36	2,21	2,22	2,73	1,38	2,44	2,88	2,41	2,57	2,60	2,38
Servizi igienici	2,92	2,42	2,01	2,06	3,21	1,90	3,00	2,38	2,39	1,69	2,60	3,10	1,85	2,40	2,75	2,17	2,54	2,67	2,45
Mezzi, strumenti informatici e risorse per svolgere adeguatamente il proprio lavoro	2,62	2,38	1,90	2,18	2,30	2,15	2,83	2,51	2,15	2,31	2,70	3,00	1,79	2,44	2,91	2,71	2,44	2,43	2,43
Servizi utili e di supporto ai dipendenti?	2,64	2,26	1,86	2,00	2,50	1,72	2,60	2,48	2,28	1,78	2,43	2,80	2,08	2,33	2,81	2,41	2,50	2,73	2,34
ASPETTI GESTIONALI DELL'U.O. / SERVIZIO																			
Gli obiettivi e la missione istituzionale dell'unità operativa sono chiari e noti tra i colleghi?	3,46	3,25	3,00	2,89	3,45	2,94	3,33	3,31	3,18	2,94	3,49	3,18	3,29	3,56	3,52	3,09	2,95	3,53	3,24
Il responsabile coinvolge tutti i dipendenti sugli obiettivi e sui risultati attesi della struttura?	3,00	3,28	3,11	2,80	3,27	2,74	3,33	3,24	3,15	3,08	3,40	3,86	3,43	3,52	3,52	3,18	2,86	3,20	3,22
Le azioni del responsabile sono mirate al raggiungimento degli obiettivi dell'unità operativa?	3,25	3,42	3,26	3,19	3,53	2,91	3,50	3,33	3,35	3,10	3,63	1,90	3,79	3,64	3,67	3,39	3,10	3,53	3,30
L'unità operativa in cui lavora offre servizi o attività adeguate alle finalità ed ai bisogni?	3,23	3,39	2,98	2,99	3,42	2,83	3,33	3,41	3,44	3,05	3,50	3,25	3,36	3,38	3,65	3,26	3,20	3,20	3,27
I tempi di risposta della sua unità operativa sono rapidi rispetto alle esigenze interne o esterne?	3,42	3,26	3,02	2,78	3,25	3,21	3,83	3,50	3,44	3,04	3,72	3,35	3,50	3,57	3,72	3,36	3,40	3,10	3,36
Il servizio risponde positivamente alle esigenze degli utenti esterni o interni (altre U.O. az.li)	3,45	3,37	3,18	3,12	3,49	3,38	3,83	3,50	3,64	3,13	3,79	3,33	3,57	3,74	3,86	3,54	3,50	3,53	3,50
RELAZIONI UMANE																			
La soddisfano le relazioni personali con i colleghi?	3,58	3,43	3,17	3,28	3,47	2,96	3,83	3,33	3,22	2,52	3,30	3,18	2,96	3,24	3,62	3,37	3,10	4,00	3,31
Ha la sensazione di far parte di una squadra	3,38	3,29	3,06	3,11	3,40	2,78	3,50	3,32	3,05	2,56	3,27	2,95	3,07	3,23	3,65	2,95	2,76	3,63	3,17
C'è collaborazione fra colleghi?	3,50	3,43	3,26	3,27	3,56	2,97	3,83	3,47	3,27	2,71	3,43	3,09	3,23	3,34	3,73	3,18	3,08	3,71	3,34
Ci si ascolta e si cerca di venire incontro alle reciproche esigenze	3,62	3,47	3,22	2,99	3,51	2,94	3,83	3,36	3,36	2,72	3,38	3,65	3,21	3,39	3,81	3,11	3,06	3,63	3,35
Il lavoro di ogni collega rappresenta un contributo rilevante al servizio	3,62	3,63	3,49	3,21	3,70	3,20	4,00	3,58	3,55	3,08	3,71	3,80	3,50	3,22	3,88	3,34	3,41	3,83	3,54
I ruoli organizzativi e i compiti lavorativi sono chiari e ben definiti?	3,62	3,40	3,17	3,26	3,46	2,95	3,50	3,54	3,29	2,91	3,46	3,82	3,42	3,38	3,77	3,15	3,04	3,40	3,36
Nel gruppo di lavoro chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti?	3,54	3,42	3,16	2,95	3,40	2,84	3,67	3,48	3,36	2,77	3,39	3,20	3,21	3,35	3,65	2,96	3,11	3,90	3,30
Tutti i colleghi apportano nella giusta quantità e qualità il proprio contributo rispetto agli obiettivi del gruppo di lavoro?	3,38	3,40	3,19	2,94	3,51	2,82	4,00	3,37	3,32	2,79	3,61	3,64	3,14	3,10	3,79	3,02	3,01	3,90	3,33

MOD BO P.O. SAN FRANCESCO BENESSERE ORGANIZZATIVO <i>nota - parametro soddisfacente se il valore è > 3</i> COMFORT E STRUMENTI OPERATIVI	DIREZIONE SANITARIA S.F.	DIP. CURE CHIRURGICHE	DIP. CURE MEDICHE	DIP. EM. URG.	DIP. RADIO ONC.	DIP. SERVIZI OSPED.	P.O. C. ZONCHELLO	P.O. S. CAMILLO	DISTRETTO NUORO	DISTRETTO SINISCOLA	DISTRETTO MACOMER	DISTRETTO DI SORGONO	DIP. SALUTE MENTALE	DIP. PREVENZIONE	DIP. FARMACO	DIP. AMMINISTRATIVO	RIABILITAZIONE	STAFF	MEDIA AZIENDALE
ASPETTI RELATIVI ALL' ORGANIZZAZIONE																			
I compiti da svolgere sono organizzati in modo da evitare carichi di lavoro eccessivi?	3,50	3,09	2,83	2,68	3,03	2,64	3,67	3,40	3,20	2,94	3,35	2,95	3,50	3,21	3,37	3,00	2,87	3,53	3,15
Il responsabile desidera essere informato sui problemi che si incontrano nel lavoro?	3,58	3,61	3,38	3,33	3,63	2,88	3,67	3,40	2,89	2,80	3,89	3,95	4,00	3,55	3,82	3,55	3,02	3,63	3,48
Il responsabile propone soluzioni efficaci?	3,20	3,35	3,15	2,82	3,34	2,72	3,33	3,24	2,73	2,78	3,45	3,90	3,57	3,43	3,46	3,23	2,88	3,47	3,23
Il responsabile coinvolge i dipendenti nelle decisioni che riguardano il loro lavoro?	3,33	3,35	3,19	2,55	3,10	2,71	3,50	3,35	2,81	2,92	3,51	3,90	3,43	3,42	3,82	3,34	2,90	3,30	3,25
Il responsabile tratta i dipendenti in maniera equa e rispettosa?	3,50	3,44	3,30	3,16	3,48	2,89	4,00	3,41	3,46	2,79	3,56	3,85	3,61	3,56	3,86	3,45	2,96	3,67	3,44
L'impegno sul lavoro e le iniziative personali sono apprezzate dal responsabile (encomi ecc.)?	3,25	3,31	3,20	2,27	3,31	2,48	3,67	3,34	2,99	2,82	3,37	3,25	3,64	3,26	3,72	3,14	2,76	2,97	3,15
I criteri con cui il responsabile valuta le persone e le attività sono utilizzati in modo equo e trasparente dal responsabile?	3,08	3,38	3,19	2,76	3,40	2,78	3,67	3,32	2,83	2,78	3,51	3,25	3,54	3,39	3,86	3,32	2,67	3,38	3,23
Il valutatore applica correttamente il sistema di valutazione dei dipendenti?	3,25	3,28	3,20	2,71	3,47	2,87	3,83	3,37	2,87	2,90	3,51	3,33	3,50	3,47	3,76	3,24	2,68	3,83	3,28
Il colloquio di valutazione viene effettuato regolarmente?	3,00	3,20	3,00	2,22	3,33	2,69	3,83	3,19	2,67	3,02	3,47	3,88	3,50	3,61	3,55	3,25	2,91	3,46	3,21
Sente di essere valutato adeguatamente per il suo apporto?	3,50	3,24	3,13	2,03	3,32	2,71	3,83	3,32	2,75	2,91	3,36	3,35	3,62	3,36	3,23	3,14	2,73	2,77	3,13
Il responsabile attiva nel tempo fasi di revisione, coinvolgimento e miglioramento delle attività svolte e degli obiettivi (sia individuali che di gruppo)?	3,33	3,20	2,97	2,11	3,10	2,57	3,33	3,11	2,56	2,70	3,28	3,72	3,57	3,27	3,19	3,11	2,51	3,20	3,05
Lei è pienamente formato/a rispetto ai compiti da svolgere ed alle capacità tecniche necessarie per lo svolgimento della sua attività?	3,75	3,47	3,25	3,04	3,37	3,21	3,00	3,43	3,51	3,08	3,47	3,15	3,57	3,41	3,57	3,26	3,28	3,10	3,33
Vengono offerte efficaci e mirate opportunità di aggiornamento e sviluppo professionale	2,92	3,02	2,93	3,10	3,01	2,21	2,67	2,94	3,17	2,85	2,63	3,00	3,46	3,05	2,95	2,76	2,46	2,77	2,88
L'Azienda valorizza le pari opportunità tra i sessi o per i diversamenti abili	3,42	3,34	3,20	3,10	3,47	3,05	3,50	3,32	3,30	2,93	3,47	3,81	3,50	3,51	3,66	3,42	3,42	3,83	3,40
Si sente realizzato con il lavoro che svolge	3,33	3,23	3,10	3,04	3,42	2,92	3,83	3,37	3,37	2,90	3,39	3,25	3,25	3,24	3,60	3,17	3,22	3,03	3,26
ASPETTI AZIENDALI																			
Secondo Lei l'Azienda è apprezzata all'esterno per il proprio Servizio ai cittadini?	3,08	2,98	2,76	2,38	3,05	2,65	2,67	3,13	2,89	2,58	3,18	3,00	3,15	2,99	3,21	2,73	2,95	3,00	2,91
Prova soddisfazione per il livello di servizio che l'Azienda offre effettivamente ai cittadini?	3,08	2,96	2,75	2,85	2,88	2,76	3,17	3,14	2,98	2,63	3,29	2,90	2,85	3,06	3,24	2,75	3,06	2,67	2,95
Cosa pensa in generale dell'organizzazione della ASL di Nuoro?	3,43	2,63	2,67	2,86	2,55	2,58	3,00	2,67	2,16	2,19	3,35	1,25	2,75	2,94	3,22	2,69	3,15	3,13	2,73
indice di sintesi 2016	3,13	3,32	3,12	2,87	3,37	2,86	3,56	3,35	3,18	2,87	3,45	3,34	3,42	3,36	3,51	3,17	2,99	3,40	3,24
indice di sintesi 2015	3,66	3,15	3,32	2,90	3,49	2,61	2,75	3,24	3,22	3,21	3,27	3,43	3,54	3,49	3,12	3,29	3,60	3,65	3,28

Bilancio di Genere 2016

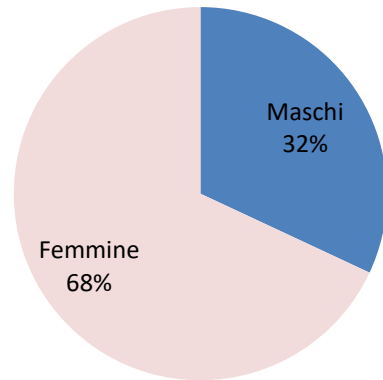
Personale 2016

	Maschi	Femmine	
Dipendenti a tempo indeterminato	726	1546	2272
Dipendenti a tempo determinato	62	129	191
	788	1675	2463

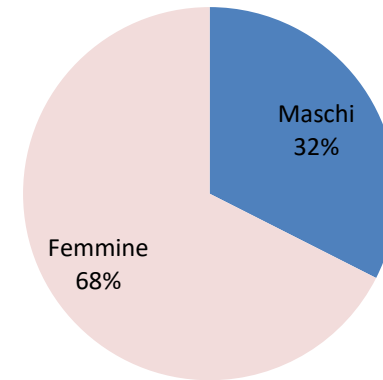
	Maschi	Femmine	
Medici / Veterinari	257	301	558
Altri Dirigenti Sanitari	13	45	58
Dirigenti PTA	15	5	20
Dirigenti Prof. Sanitarie	2	0	2
Personale Comparto	501	1324	1825
	788	1675	2463

	Maschi	Femmine	
Neoassunti Dirigenza	19	37	56
Neoassunti Comparto	28	47	75
	47	84	131

Dipendenti a tempo indeterminato

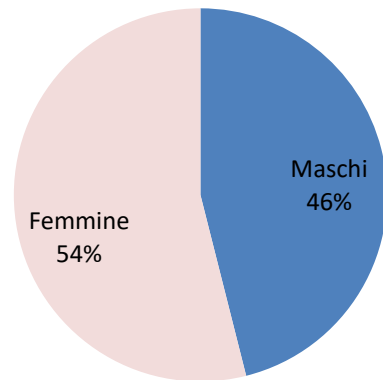


Dipendenti a tempo determinato

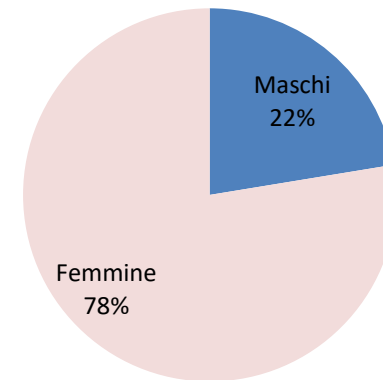


Classi professionali 2016

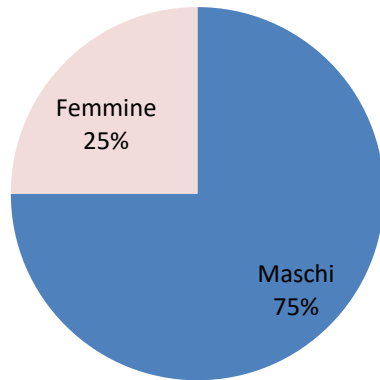
Medici / Veterinari



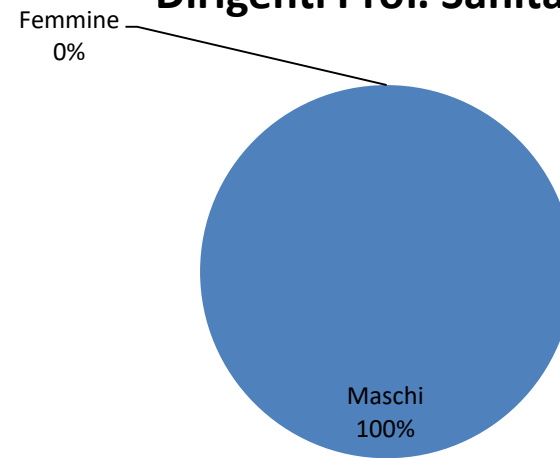
Altri Dirigenti Sanitari



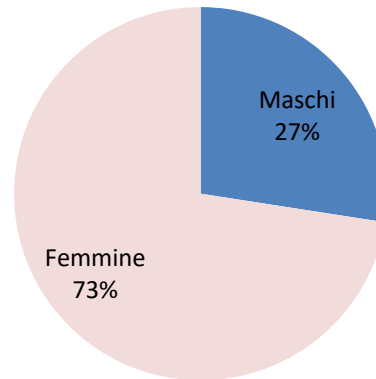
Dirigenti PTA



Dirigenti Prof. Sanitarie

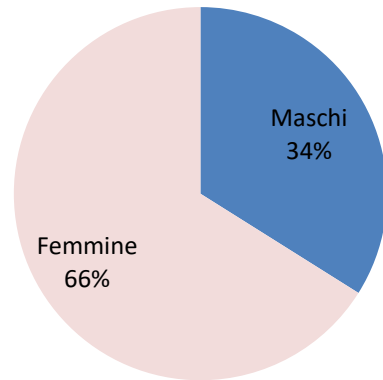


Personale Comparto



Neoassunti 2016

Neoassunti Dirigenza



Neoassunti Comparto

