

SERVIZIO PERSONALE

Determinazione n. 953 del 26 febbraio 2014

OGGETTO: Matricola 2313-Congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 per l'assistenza ai portatori di handicap. Rettifica determinazione n. 5154 del 29.12.2011

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione n. 1763 del 23.08.2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;

VISTA la nota Aziendale N 10782 del 28.06.2011 con la quale il Direttore Generale dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma dei provvedimenti riguardanti l'ordinaria amministrazione, a suo tempo conferite ai Dirigenti di Struttura;

VISTA la deliberazione n.1494 del 29.12.2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa – Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

VISTA la richiesta presentata dal dipendente matricola n.2313, in servizio presso la unità Operativa di Pneumologia, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, con la quale chiede di poter usufruire del congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere un familiare in situazione di disabilità grave (genitore), dal sabato al lunedì (gg.3) per il periodo 01.03.2014 – 01.09.2014 gg.81;

PRECISATO che il congedo di cui all'art.42, comma 5 bis – ter – quater - quinquies, del D.Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa del dipendente;

VISTA la determinazione n°473 del 23.11.2010 con la quale si concede il congedo retribuito al dipendente matricola n° 2313, per il periodo 10.01.2011 – 10.03.2011 gg.60;

VISTA la determinazione n. 5154 del 29.12.2011 nella quale è stato erroneamente indicato il periodo 01.09.2011 – 01.02.2012 gg. 154 come durata del congedo retribuito;

PRESO ATTO da un controllo dei cartellini di presenza, che la dipendente si è assentata dal 01.09.2011 al 11.12.2011 gg.102;

RITENUTO di dover rettificare il citato provvedimento n. 5154 del 2011 dando atto che il periodo di congedo retribuito usufruito decorre dal 01.09.2011 al 11.12.2011g.102;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore della Unità Operativa di Pneumologia;

ACQUISITA la certificazione comprovante lo stato di gravità contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92 del familiare del dipendente matricola 2313;

RITENUTO di dover concedere, pertanto, al dipendente di cui trattasi, il periodo di permesso retribuito richiesto;

VISTA la Legge 151/2001 art 42 commi 5 bis - ter - quater - quinquies;

VISTA la Legge n.53/2000

VISTA la circolare INPDAP 12 maggio 2004 n.31;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012;

VISTA la L.R. 10/2006

Per i motivi esposti in premessa;

DETERMINA

- a) di concedere al dipendente, matricola n.2313, in servizio presso la unità Operativa di Pneumologia, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, il congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere un familiare in situazione di disabilità grave, dal sabato al lunedì per il periodo 01.03.2014 – 01.09.2014 per un totale di gg. 81;
- b) di rettificare il periodo indicato nella determinazione n.5154 dando atto che il periodo di congedo retribuito fruito decorre dal 01.09.2011 al 11.12.2011 gg.102;
- c) di dare atto che il dipendente matricola n.2313 ha già usufruito del congedo retribuito come di seguito indicato:
dal 10.01.2011 al 10.03.2011 gg.60
dal 01.09.2011 al 11.12.2011 gg.102
totale complessivo gg.162
- d) di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;
- e) di precisare che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità;
- f) di indicare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Personale.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

IL responsabile del procedimento
Estensore della determina
f.to Sig.ra Francesca Cossu

Il Responsabile certifica che la presente determina è stata pubblicata nell'Albo Online di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
– Resp. Servizio Personale	R
_ Resp. Servizio Affari Generali e Legali	I

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato