

SERVIZIO PERSONALE

Determinazione n. 1191 del 11 marzo 2014

OGGETTO: Dipendente matricola 4914. Congedo parentale ai sensi dell'art. 32 e seguenti del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151. Detrazioni stipendiali.

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione n. 1763 del 23/08/2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;

VISTA altresì la nota Aziendale prot. n. 10782 del 28/06/2011 con la quale il Direttore Generale dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma dei provvedimenti riguardanti l'ordinaria amministrazione, a suo tempo conferite ai Direttori di Struttura;

VISTA la deliberazione n. 1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa- Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

VISTA l'istanza presentata dalla dipendente matricola 4914, in servizio presso l'U.O. di Geriatria del P.O. "San Francesco" di Nuoro, in qualità di Dirigente Medico a tempo indeterminato, con la quale chiede di poter usufruire di periodi di congedo parentale di cui all'art.32 D.Lgs 26/03/2001 n.151, dal 28/02/2014 al 01/03/2014 (2 gg.), per il figlio A.C. nato il 08/06/2011;

VISTO l'art.32 (congedo parentale) del D.Lgs. 26/03/2001 n.151, ai sensi del quale, per ogni bambino nei suoi primi otto anni di vita, alla madre lavoratrice compete il diritto di astenersi dal lavoro, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

VISTO l'art.34 (trattamento economico e normativo) del citato D.Lgs. 26/03/2001 n.151, ai sensi del quale, per i periodi di congedo parentale di cui all'art.32 è dovuta, fino al terzo anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi;

ACCERTATO che la stessa dipendente ha già usufruito, oltre al congedo obbligatorio per maternità, di 30 giorni di congedo parentale retribuiti al 100 per cento e di 29 giorni di congedo parentale retribuiti al 30 per cento, come analiticamente indicato nel prospetto A) che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, nell'ambito del periodo di astensione facoltativa previsto dall'art.32, comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 151/2001, i primi 30 giorni di assenza, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato, non riducono le ferie e sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio mentre il restante periodo viene

computato nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

DATO ATTO che la dipendente, nella stessa istanza, ha dichiarato, che il coniuge non ha mai usufruito di analogo beneficio per la suddetta figlia;

CONSIDERATO che nulla osta all'accoglimento della richiesta;

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e success. modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 28 luglio 2006 n. 10;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

per i motivi esposti in premessa;

DETERMINA

- a) di collocare in congedo parentale la dipendente matricola 4914, in servizio presso l'Unità Operativa di Geriatria del P.O. "San Francesco" di Nuoro, in qualità di Dirigente Medico a tempo indeterminato, per i periodi dal 28/02/2014 al 01/03/2014 (2 gg.), per il figlio A.C. nato il 08/06/2011;
- b) di prendere atto che la dipendente ha già usufruito, oltre al congedo obbligatorio per maternità, di 30 giorni di congedo parentale retribuiti al 100% e di 29 giorni di congedo parentale retribuiti al 30%, come analiticamente indicato nel prospetto A) che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- c) di dare atto che i periodi di assenza saranno computati nell'anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;
- d) di corrispondere, per il periodo di congedo parentale di cui alla lettera a), un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione;
- e) di incaricare dell'esecuzione della presente determinazione il Servizio Personale.

II DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus

Il Responsabile della Posizione Organizzativa

f.to Dott.ssa Maddalena Giuliana Dore

Il Responsabile del procedimento

f.to Dott.ssa Stefania Capizzi

Il Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo On Line di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
– Resp. Servizio Personale	R
– Resp. AA.GG.	I
–	

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato