

## SERVIZIO PERSONALE

### Determinazione n. 6551 del 16 dicembre 2014

**OGGETTO:** **IL DIPENDENTE**  
Dipendente Sig. Salis Antonio Francesco – Operatore Socio Assistenziale di ruolo c/o il Servizio di Medicina Fisica e Riabilitazione di Nuoro.  
Collocamento a riposo d' ufficio per pensione anticipata.

articolarioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale, e quelle gestionali di competenza propria dei Dirigenti;

**VISTA** la deliberazione n. 1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore Struttura Complessa del Servizio Amministrazione Personale – Risorse Umane, afferente al dipartimento Amministrativo;

**VISTA** la nota aziendale NP/2012/732 del 17/01/2012 con la quale il Direttore Generale dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, il conferimento delle deleghe alla firma degli atti riguardanti l'ordinaria amministrazione;

**RICHIAMATA** la nota del 10/09/2014, con la quale, si comunicava, con preavviso di sei mesi ai sensi dell'art. 72, comma 11 della legge n. 133/08, come confermato dal comma 20 dell'art. 24 del D.L. n. 201/11 convertito in Legge n. 214/11, alla Sig. Salis Antonio Francesco, nato il 27/01/53, dipendente di questa Azienda in qualità di Operatore Socio Assistenziale a tempo indeterminato, la risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 01/05/2015;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 971 del 21/06/2010, la quale dispone, alle condizioni previste dalla legge, di risolvere il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti che abbiano maturato un'anzianità massima contributiva di 40 anni, che si intende rideterminata ai nuovi requisiti d'accesso al pensionamento anticipato previsti dall'art. 24 del D.L. n. 201/11 convertito in Legge n. 214/11, ovvero con un'anzianità contributiva di 42 anni e 6 mesi per gli uomini e 41 anni e 6 mesi per le donne a partire dal 01 Gennaio 2014 ;

**ACCERTATO** che il Sig. Salis Antonio Francesco , avendo raggiunto pienamente i requisiti prescritti, ovvero 62 anni di età' al 27/01/15, e 42 anni e 6 mesi di servizio al 30 Aprile 2015;

**VISTA** la Circolare n. 2 del 08/03/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale si raccomanda alle amministrazioni che, poiché la norma sulla pensione anticipata prevede la possibilità di una penalizzazione per quei dipendenti che sono in possesso di un'età inferiore a 62 anni, le stesse non dovranno esercitare la risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti proprio di quei soggetti per i quali potrebbe operare la penalizzazione legale;

**CONSIDERATO** che il dipendente in questione alla maturazione del requisito contributivo ha superato i 62 anni di età' e che pertanto non subirà nessuna penalizzazione con decurtazione dell'importo della pensione, si potrà' procedere al collocamento a riposo

d'ufficio per raggiunti limiti di servizio con diritto a pensione anticipata ai sensi del citato art. 24 comma 10 e 12, della Legge 214/2011;

**VISTA** la L.R. 10/2006, la L. 214/2011, la L. 14/2012, nonché la Circolare 2/2012;

### **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa;

**a)** ai sensi e per gli effetti delle disposizioni richiamate in premessa, la cessazione dal servizio e il collocamento a riposo d'ufficio per pensione anticipata del dipendente Sig. Salis Antonio Francesco, Operatore Socio Assistenziale di ruolo, a decorrere dal 01.05.2015;

**b)** di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio del Personale;

**c)** di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale.

### **II DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE f.f.**

f.to Dr. Pietro Truzzu

Settore Previdenza

f.to Sig.ra Carmela Perrone

Respons. Posizione Organizzativa

f.to Dott.ssa Maria Zanda

Il Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
– Resp. Servizio Personale	<b>R</b>
– Resp. Affari Generali e Legali.	<b>I</b>
–	
–	

**R = Responsabile**

**C = Coinvolto**

**I = Informato**