

---

## SERVIZIO DEL PERSONALE

Determinazione n. 2462 del 20 maggio 2015

**OGGETTO:** Dipendente T.M.G. Matricola n. 5045 Collaboratore Professionale Infermiera a tempo indeterminato. Congedo retribuito per assistere il familiare disabile, di cui all'art.42, comma 5 della Legge 151/01.

### IL DIRIGENTE

**VISTE:** la deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20.12.2014, n. 51/2;

la deliberazione di insediamento del Commissario Straordinario, n. 1 del 29.12.2014;

la deliberazione di proroga di ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 28.04.2015, n. 19/27;

la deliberazione n. 540 del 5.05.2015 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della Sardegna con la richiamata delibera 19/27;

**VISTA** la deliberazione n. 1763 del 23/08/2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;

**VISTA** la nota aziendale n. 62187 del 30/12/2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma degli atti riguardanti l'ordinaria amministrazione;

**VISTA** la Deliberazione n. 1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa – Servizio Amministrazione Personale – Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

**PRESO ATTO** che la dipendente T.M.G. matricola n.5045, Collaboratore Professionale Infermiera indeterminato presso l'U.O. di Cardiologia, chiede che le vengano concessi i permessi di congedo retribuito, per assistere il familiare disabile (figlia- Verbale Commissione Medica del 18/01/2011 e del 17/02/2015 soggetto a revisione ), ai sensi dell'art.42, comma 5 della Legge n. 151/01;

**VISTO** l'art. 42 comma 5 e seguenti, così come modificato dalla D.Lgs 119/2011 che ha ridefinito in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità gli ambiti di applicazione e le modalità di fruizione, in particolare stabilendo direttamente ed espressamente l'ordine dei soggetti possibili beneficiari e le condizioni in cui si può scorrere tale ordine in favore del legittimato di ordine successivo;

**PRESO ATTO** che la dipendente risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata, ed in particolare che la persona assistita non è ricoverata a tempo pieno presso una struttura pubblica o privata così come previsto dalla normativa vigente;

**VISTE** le richieste della dipendente con le quali chiede l'autorizzazione ad usufruire dei permessi di cui trattasi per i sottoelencati periodi:

dal 01/08/2014 al 14/09/2014 gg. 45

dal 13/10/2014 al 18/10/2014 gg. 6

dal 13/12/2014 al 24/12/2014 g. 12

per un totale di gg. 63

**PRESO ATTO** che la dipendente risulta avere usufruito di altri permessi per assistere la figlia con disabilità come di seguito specificato:

dal 28/06/2011 al 07/07/2011 gg. 10

dal 24/09/2011 al 09/10/2011 gg. 16

dal 05/01/2012 al 17/01/2012 gg. 13

dal 23/06/2012 al 08/07/2012 gg. 16

dal 15/10/2012 al 19/10/2012 gg. 5

dal 25/10/2012 al 25/12/2012 gg. 1

dal 07/12/2012 al 15/12/2012 gg. 9

dal 28/01/2013 al 03/02/2013 gg. 7

dal 11/02/2013 al 12/02/2013 gg. 2

dal 27/02/2013 al 27/02/2013 gg. 1

dal 04/03/2013 al 17/03/2013 gg. 14

dal 27/04/2013 al 30/04/2013 gg. 4

dal 24/06/2013 al 26/06/2013 gg. 3

per un totale di gg. 101

**CHE** qualora dovessero risultare ulteriori permessi usufruiti dalla dipendente, il periodo eccedente i due anni previsti dalla normativa in vigore, sarà trasformato in aspettativa senza retribuzione;

**RITENUTO** altresì che la durata massima del congedo straordinario è quella di due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

**VERIFICATO** che le competenze stipendiali spettanti alla dipendente sono d'importo inferiore rispetto ai valori massimali previsti per l'indennità economica riconosciuta in favore dei familiari di portatori di disabilità (art.42, comma 5);

**VISTO** il D.lgs n.196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personale";

**VISTA** la Legge 8.03.2000 n. 53, art. 4 comma 4 bis e 20;

**VISTA** la Legge n. 151/2001 art.42 bis,ter,quater e quinquies;

**VISTO** il D. lgs n. 119/2011

**VISTA** la Legge 24.12.2003 n. 350, art.3 comma106 (legge finanziaria 2004);

**VISTA** la Circolare INPDAP n.31 del 12.05.2004;

**VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 3/02/2012;

**VISTA** la Circolare INPS del 6 marzo 2012;

**VISTA** la L.R. 1 10/2006;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in narrativa

a) di prendere atto – ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa – che la dipendente T.M.G. matricola n. 5045 infermiera professionale a tempo indeterminato presso l'U.O di Cardiologia, ha usufruito di giorni n. di congedo retribuito di cui all'oggetto per assistere il familiare invalido (figlia) come specificato di seguito:

dal 01/08/2014 al 14/09/2014 gg. 45

dal 13/10/2014 al 18/10/2014 gg. 6

dal 13/12/2014 al 24/12/2014 g. 12

per un totale di gg. 63

b) di dare atto altresì che, per il periodo di congedo straordinario la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano carattere fisso e continuativo, non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità;

c) di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D.Lgs n. 151/2001;

d) di incaricare dell'esecuzione il Servizio del Personale;

e) il presente atto sarà pubblicato sul sito web aziendale.

#### II DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

f.to Dott.ssa Maria Grazia Figus

Posizione Organizzativa

f.to Dr.ssa Lucia Maria Cadeddu

Il Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo On Line di questa Amministrazione

| DESTINATARI                               | Ruolo                |
|---|----------------------|
| – Resp. Servizio Personale                | <b>R</b>             |
| – Resp. Servizio Affari Generali e Legali | <b>I</b>             |
| <b>R = Responsabile</b>                   | <b>C = Coinvolto</b> |
|   | <b>I = Informato</b> |