

---

**DIREZIONE PRESIDIO OSPEDALIERO SAN CAMILLO SORGONO****Determinazione n. 3880 del 26 Agosto 2015**

**OGGETTO:** 3829 dipendente a tempo indeterminato del P.O. San Camillo Sorgono, collocamento in congedo retribuito ai sensi dell' Art. 42 comma 5, d.lgs, 151/2001 dal 01/09/2015 al 15/09/2015.

**IL DIRIGENTE**

- VISTE** la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 20/12/2014, con la quale il Dott. Mario Carmine Antonio Palermo é stato nominato Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 29/12/2014 avente ad oggetto: Insediamento del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, Dott. Mario Carmine Antonio Palermo;
- la deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n.19/27 del 28/04/2015 avente ad oggetto la proroga per ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell' Azienda Sanitaria di Nuoro;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 540 del 05/05/2015 avente ad oggetto: "Presenza d'atto proroga incarico del Commissario Straordinario Dott. Mario Carmine Antonio Palermo e dei Direttori Sanitario e Amministrativo;
- VISTA** la nota prot. PG/2014/62187 del 30/12/2014, con la quale il Commissario Straordinario ha disposto, in via temporanea fino a nuove determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma di provvedimenti riguardanti l'ordinaria amministrazione (determinazioni dirigenziali ), a suo tempo conferite ai Responsabili delle strutture aziendali...;
- VISTA** la richiesta della dipendente 3829 a tempo indeterminato in questa Azienda, nel P.O. San Camillo di Sorgono, con la quale chiede di essere collocata in congedo retribuito, ai sensi dell'Art. 42 Comma 5 d.lgs. n° 151/01 per assistere il familiare, portatore di handicap grave per il periodo continuativo dal 01/09/2015, al 15/09/2015 per complessivi gg. 15;
-

- CONSIDERATO** che il dipendente ha usufruito di altri periodi del suddetto congedo per un totale di gg. 88 come indicato nel seguente prospetto;  
Provvedimento n° 147 del 28/02/2011 giorni 15, Provvedimento 4239 del 30/08/2012 giorni 15, Provvedimento 2722 del 20/05/2013 giorni 27 Provvedimento 3764 del 21/07/2014 giorni 31, e pertanto può usufruire del periodo richiesto fino al raggiungimento del tetto previsto per legge;  
Visto il Verbale, del 15/02/2011, Commissione Medico Legale con il quale sono riconosciuti i benefici, per handicap grave, ai sensi dell'Art. 3 Comma 3, Legge 104/92, ed accertati i requisiti al beneficio, nel rispetto delle norme del d.lgs, n° 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali", del familiare convivente del dipendente;
- PRESO ATTO** del parere favorevole, espresso dal responsabile della U.O. Di appartenenza del P.O. San Camillo di Sorgono;
- RITENUTO** di concedere, al dipendente di cui trattasi, il congedo retribuito richiesto;
- VISTE** la legge n° 53/2000;  
la legge 151/2001 Art 42 Commi 5 bis – ter- quater – quinquies;  
la Circolare INPDAP n° 31 del 12 Maggio 2004;  
la legge regionale n° 10/26;  
la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 1 del 3 febbraio 2012;  
la Circolare INPS del 06/03/2012;

## **D E T E R M I N A**

Per i motivi esposti in premessa;

- a) di concedere, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di legge richiamate in premessa, al dipendente 3829, a tempo indeterminato, del P.O. San Camillo di Sorgono giorni 15, di congedo retribuito di cui all'Art. 42, commi 5 e 5 bis del d.lgs, n° 151/01, per assistere il familiare portatore di handicap grave a decorrere dal 01/09/2015 al 15/09/2015;
  - b) di dare atto che il dipendente che usufruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivo alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;
  - c) di precisare che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, tredicesima mensilità, e trattamento di fine rapporto, ma sono validi ai fini del calcolo pensionistico;
  - d) nei confronti del dipendente che non riprende servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro si intende risolto d'ufficio;
  - e) di prendere atto con successivo provvedimento l'avvenuto recesso del dipendente;
  - f) di dare atto che dell'esecuzione del presente provvedimento non risultano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
-

g) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio del Personale specificando che il congedo di che trattasi, verrà immediatamente revocato, qualora vengano meno le condizioni necessarie che hanno giustificato la concessione.

Il Responsabile Amministrativo  
D.ssa Paola Raspitzu

Il Dirigente del Servizio Personale f.to  
f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

Estensore della determinazione  
f.to Pietro Galisai

Il Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo on-line di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
- Collegio Sindacale	<b>I</b>
- Resp. Servizio AA.GG. e Legali	<b>C</b>
- Resp. Servizio Bilancio	<b>C</b>
- Resp. Amm.vo P.O. San Camillo Sorgono	<b>R</b>

**R = Responsabile**

**C = Coinvolto**

**I = Informato**

---