

---

## SERVIZIO PERSONALE

### Determinazione n. 4917 del 30 Ottobre 2015

**OGGETTO:** Distretto di Siniscola, matricola 3755. Congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 per l'assistenza al familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità.

### IL DIRIGENTE

#### VISTE:

- la deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20/12/2014, n. 51/2;
- la deliberazione di insediamento del Commissario Straordinario, n. 1 del 29/12/2014;
- la deliberazione di proroga di ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 28/04/2015, n. 19/27;
- la deliberazione commissariale n. 540 del 05/05/2015 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della Sardegna con la richiamata delibera 19/27;
  - la deliberazione di proroga di ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 28/08/2015, n. 42/12;
  - la deliberazione commissariale n. 1111 del 31/08/2015 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della Sardegna con la richiamata delibera 42/12;
- la deliberazione n. 1763 del 23/08/2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;
- la deliberazione n.1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa - Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

**VISTA** la nota aziendale n. 62187 del 30/12/2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma degli atti riguardanti l'ordinaria amministrazione;

**VISTA** la richiesta acquisita al PG/2015/45320, presentata dalla dipendente matricola n. 3755 in servizio presso il Centro Salute Mentale del Distretto di Siniscola in qualità di Operatore Socio Sanitario, con la quale chiede di poter usufruire del congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il proprio familiare disabile (genitore- Verbale Commissione Medica del 26/04/2008), per il periodo dal 05/10/2015 al 31/10/2015;

*3° congedo retr. art. 42, c.5 Dlgs 151/01 matr. 3755*

**DATO ATTO** che con precedenti provvedimenti n. 5173 del 30/09/2013 e n. 5969 del 18/11/2014, sono stati già concessi alla dipendente matricola n. 3755 per lo stesso titolo, dei periodi di congedo retribuito rispettivamente dal 01/10/2013 al 31/12/2013 (gg. 92) e dal 01/12/2014 al 31/12/2014 (gg. 31), per complessivi 123 giorni;

**VISTO** l'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 che ha sostituito il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n. 151/2001 in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità, ridefinendo la platea dei beneficiari e prevedendo un ordine di priorità tra gli stessi;

**VISTA** la sentenza della Corte Costituzionale n. 203/2013 che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nella parte in cui non include nel novero dei soggetti legittimati a fruire del congedo il parente o l'affine entro il terzo grado convivente, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti degli altri soggetti individuati dalla disposizione impugnata, idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave;

**PRECISATO** che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni e che tale limite massimo ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

**ACCERTATO** che la dipendente non ha usufruito, nell'arco della vita lavorativa, di periodi di aspettativa per motivi familiari;

**ACQUISITO** il verbale che attesta lo stato di grave disabilità del familiare da assistere, contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92;

**PRESO ATTO** che la dipendente risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla normativa sopracitata;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Responsabile del Centro Salute Mentale del Distretto di Siniscola;

**RITENUTO** pertanto di dover concedere, alla dipendente matr. 3755, il periodo di permesso retribuito richiesto;

**VISTA** la Legge 8 marzo 2000, n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" , all'art. 4 comma 4 bis - Congedi per eventi e cause particolari;

**VISTO** il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53"- art. 42, comma 5;

**VISTO** il comma 106, dell'[art.3](#), della [legge 24 dicembre 2003 n. 350](#) (Legge Finanziaria 2004) - Congedo per l'assistenza ai disabili;

**VISTA** la circolare INPDAP 12 maggio 2004, n.31 "Legge 24.12.2003 n. 350, art. 3, comma 106. Congedo per l'assistenza ai disabili";

**VISTA** la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012 "Modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità";

**VISTA** la circolare INPS del 6 marzo 2012, n. 32 “Attuazione dell’articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”.

**VISTA** la Legge regionale 10/2006 “Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5”;

**VISTA** la Legge regionale 07 agosto 2015, n. 22 “Variazioni urgenti al bilancio della Regione per l'anno 2015, proroga di termini e disposizioni varie”;

## **DETERMINA**

per i motivi esposti in premessa:

- a) di concedere alla dipendente matricola n. 3755, in servizio presso il Centro Salute Mentale del Distretto di Siniscola in qualità di Operatore Socio Sanitario, il congedo retribuito di cui all’art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il familiare disabile nel periodo dal 05/10/2015 al 31/10/2015 (27 giorni);
- b) di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;
- c) di precisare che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del calcolo dell’anzianità;
- d) di dare atto che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo retribuito, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;
- e) di incaricare dell’esecuzione del presente provvedimento il Servizio Personale e il Distretto di Siniscola ciascuno per la parte di propria competenza.

## **II DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE**

f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

Posizione Organizzativa  
f.to Dr.ssa Maddalena Giuliana Dore

Estensore della Determinazione  
f.to Dr.ssa Stefania Capizzi

Il Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell’Albo On line di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
- Resp. Servizio Personale	<b>R</b>
__ Resp. Servizio Affari Generali e Legali	<b>I</b>
___ Distretto di Siniscola	<b>C</b>

**R = Responsabile**

**C = Coinvolto**

**I = Informato**