
SERVIZIO PERSONALE

Determinazione n. 4918 del 30 Ottobre 2015

OGGETTO: Distretto di Siniscola, matricola 2814. Congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 per l'assistenza al familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità.

IL DIRIGENTE

VISTE:

- la deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20/12/2014, n. 51/2;
- la deliberazione di insediamento del Commissario Straordinario, n. 1 del 29/12/2014;
- la deliberazione di proroga di ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 28/04/2015, n. 19/27;
- la deliberazione commissariale n. 540 del 05/05/2015 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della Sardegna con la richiamata delibera 19/27;
 - la deliberazione di proroga di ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 28/08/2015, n. 42/12;
 - la deliberazione commissariale n. 1111 del 31/08/2015 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della Sardegna con la richiamata delibera 42/12;
- la deliberazione n. 1763 del 23/08/2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;
- la deliberazione n.1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa - Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

VISTA la nota aziendale n. 62187 del 30/12/2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma degli atti riguardanti l'ordinaria amministrazione;

VISTE le richieste acquisite al PG/2015/45321 e PG/2015/45322 del 08/10/2015, presentate dalla dipendente matricola n. 2814 in servizio presso il Serd del Distretto di Siniscola in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere, con la quale chiede di poter usufruire del congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il proprio familiare disabile (genitore – Verbale Commissione Medica del 11/03/2015), per i periodi dal 08/10/2015 al 20/11/2015 e dal 07/12/2015 al 31/12/2015;

2° congedo retr. art. 42, c.5 Dlgs 151/01 matr. 2814

DATO ATTO che con precedente provvedimento n. 3302 del 16/07/2015, sono stati già concessi alla dipendente matricola n. 2814, per lo stesso titolo, dei periodi di congedo retribuito dal 10/08/2015 al 30/08/2015 (gg. 21) e dal 10/09/2015 al 30/09/2012 (gg. 21), per complessivi 42 giorni;

VISTO l'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 che ha sostituito il comma 5 dell'art.42 del D.Lgs. n. 151/2001 in materia di congedo per assistenza a persona con grave disabilità, ridefinendo la platea dei beneficiari e prevedendo un ordine di priorità tra gli stessi;

VISTA la sentenza della Corte Costituzionale n. 203/2013 che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nella parte in cui non include nel novero dei soggetti legittimati a fruire del congedo il parente o l'affine entro il terzo grado convivente, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti degli altri soggetti individuati dalla disposizione impugnata, idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave;

PRESO ATTO che la dipendente risulta essere in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata ed in particolare che la persona assistita è convivente e non è ricoverata a tempo pieno presso una struttura pubblica o privata;

PRECISATO che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni e che tale limite massimo ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

ACCERTATO che la dipendente non ha usufruito, nell'arco della vita lavorativa, di periodi di aspettativa per motivi familiari;

RILEVATO che il congedo in parola è subordinato alla sussistenza della convivenza, requisito provato dalla dipendente mediante la produzione di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000;

ACQUISITO il verbale che attesta lo stato di grave disabilità del familiare da assistere, contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore del Servizio per le Dipendenze aziendale;

RITENUTO pertanto di dover concedere, alla dipendente matr. 2814, il periodo di permesso retribuito richiesto;

VISTA la Legge 8 marzo 2000, n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" , all'art. 4 comma 4 bis - Congedi per eventi e cause particolari;

VISTO il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53"- art. 42, comma 5;

VISTO il comma 106, dell'[art.3](#), della [legge 24 dicembre 2003 n. 350](#) (Legge Finanziaria 2004) - Congedo per l'assistenza ai disabili;

VISTA la circolare INPDAP 12 maggio 2004, n.31 "Legge 24.12.2003 n. 350, art. 3, comma 106. Congedo per l'assistenza ai disabili";

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012 "Modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità";

VISTA la circolare INPS del 6 marzo 2012, n. 32 "Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi".

VISTA la Legge regionale 10/2006 "Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5";

VISTA la Legge regionale 07 agosto 2015, n. 22 "Variazioni urgenti al bilancio della Regione per l'anno 2015, proroga di termini e disposizioni varie";

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

- a) di concedere alla dipendente matricola n. 2814, in servizio presso il Serd del Distretto di Siniscola in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere, il congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il familiare disabile nei periodi dal 08/10/2015 al 20/11/2015 (44 gg.) e dal 07/12/2015 al 31/12/2015 (25 gg.), per complessivi 69 giorni;
- b) di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;
- c) di precisare che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità;
- d) di dare atto che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo retribuito, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;
- e) di incaricare dell'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Personale e il Distretto di Siniscola ciascuno per la parte di propria competenza.

II DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dr.ssa Maria Grazia Figus

Posizione Organizzativa
f.to Dr.ssa Maddalena Giuliana Dore
Estensore della Determinazione
f.to Dr.ssa Stefania Capizzi

Il Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo On line di questa Amministrazione

| DESTINATARI | Ruolo |
|----------------------------|----------|
| - Resp. Servizio Personale | R |

| | |
|---|---|
| Resp. Servizio Affari Generali e Legali | I |
| Distretto di Siniscola | C |

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato