
SERVIZIO PERSONALE

Determinazione n. 4919 del 30 Ottobre 2015

OGGETTO: Distretto di Siniscola, matricola 3747. Congedo retribuito ai sensi dell'art.42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 per l'assistenza al familiare convivente, portatore di handicap in situazione di gravità.

IL DIRIGENTE

VISTE:

- la deliberazione di nomina del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 20/12/2014, n. 51/2;
- la deliberazione di insediamento del Commissario Straordinario, n. 1 del 29/12/2014;
- la deliberazione di proroga di ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 28/04/2015, n. 19/27;
- la deliberazione commissariale n. 540 del 05/05/2015 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della Sardegna con la richiamata delibera 19/27;
 - la deliberazione di proroga di ulteriori quattro mesi del Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Nuoro, adottata dalla Giunta Regionale della Sardegna in data 28/08/2015, n. 42/12;
 - la deliberazione commissariale n. 1111 del 31/08/2015 con la quale si prende atto delle determinazioni assunte dalla Giunta Regionale della Sardegna con la richiamata delibera 42/12;
- la deliberazione n. 1763 del 23/08/2000 di conferimento deleghe ai Responsabili delle articolazioni organizzative, nell'ambito dell'attuazione dei principi distintivi tra le attività di programmazione, controllo ed indirizzo, proprie dell'organo di vertice Aziendale e quelle gestionali di competenza propria dei dirigenti;
- la deliberazione n.1494 del 29/12/2011 di conferimento incarico di Direttore della Struttura Complessa - Servizio Amministrazione Personale Risorse Umane, afferente al Dipartimento Amministrativo;

VISTA la nota aziendale n. 62187 del 30/12/2014 con la quale il Commissario Straordinario dispone, in via temporanea e fino a diverse determinazioni, la proroga di tutte le deleghe di firma degli atti riguardanti l'ordinaria amministrazione;

VISTA la richiesta acquisita al PG/2015/46067, presentata dalla dipendente matricola n. 3747, in servizio presso il Poliambulatorio di Orosei, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere, con la quale chiede di poter usufruire del congedo retribuito di cui all'art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il proprio familiare invalido al 100% (marito – verbali Commissione Medica del 11/06/2012 e del 09/04/2014), per il periodo 10/10/2015-04/11/2015;

DATO ATTO che con precedenti provvedimenti n. 4573 del 14/09/2012, n. 6028 del 10/12/2012, n. 2364 del 30/04/2013, n. 6749 del 17/12/2013 e n. 4379 del 29/09/2015 sono stati già concessi alla dipendente matricola n. 3747, per lo stesso titolo, dei periodi di congedo retribuito rispettivamente dal 03/09/2012 al 30/09/2012 (gg. 28), dal 03/12/2012 al 28/12/2012 (gg. 26), dal 06/05/2013 al 04/06/2013 (gg. 30), dal 13/12/2013 al 20/12/2013 (gg.8) e dal 21/09/2015 al 09/10/2015 (gg. 19), per complessivi 111 giorni;

PRECISATO che il congedo di cui all'art.42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 può essere fruito per un periodo massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa e che tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari fruiti ai sensi dell'art. 12 comma 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999;

ACCERTATO che la dipendente ha usufruito di un periodo di aspettativa per motivi familiari dal 08/05/2012 al 22/05/2012, per complessivi 15 giorni;

CONSIDERATO che la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile e che la dipendente risulta in possesso dei requisiti previsti dalla norma sopracitata, ed in particolare che la persona assistita non è ricoverata a tempo pieno presso una struttura pubblica o privata;

VISTA la sentenza 18 aprile 2007, n.158 della Corte Costituzionale, che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.42 nella parte in cui non prevedeva la concessione dei congedi retribuiti anche al coniuge della persona con handicap grave;

RILEVATO che il congedo in parola è subordinato alla sussistenza della convivenza, requisito provato dalla dipendente mediante la produzione di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000;

ACQUISITO il verbale che attesta lo stato di grave disabilità del familiare da assistere, contemplata dall'art. 3, c.3, della Legge n.104/92;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli espressi dal Coordinatore Infermieristico e dal Direttore del Distretto di Siniscola;

RITENUTO pertanto di dover concedere, alla dipendente matr. 3747, il periodo di permesso retribuito richiesto;

VISTA la Legge 8 marzo 2000, n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città" , all'art. 4 comma 4 bis - Congedi per eventi e cause particolari;

VISTO il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53"- art. 42, comma 5;

VISTO il comma 106, dell'[art.3](#), della [legge 24 dicembre 2003 n. 350](#) (Legge Finanziaria 2004) - Congedo per l'assistenza ai disabili;

VISTA la circolare INPDAP 12 maggio 2004, n.31 "Legge 24.12.2003 n. 350, art. 3, comma 106. Congedo per l'assistenza ai disabili";

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 3 febbraio 2012 "Modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità";

VISTA la circolare INPS del 6 marzo 2012, n. 32 “Attuazione dell’articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”.

VISTA la Legge regionale 10/2006 “Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5”;

VISTA la Legge regionale 07 agosto 2015, n. 22 “Variazioni urgenti al bilancio della Regione per l'anno 2015, proroga di termini e disposizioni varie”;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

- a) di concedere alla dipendente matricola n. 3747, in servizio presso il Poliambulatorio di Orosei in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, il congedo retribuito di cui all’art.42, c. 5, D.lgs. n.151/01, per assistere il familiare invalido al 100% (marito), per il periodo 10/10/2015-04/11/2015 (gg. 26);
- b) di dare atto che il dipendente che fruisce del congedo retribuito di cui trattasi ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbia carattere fisso e continuativo;
- c) di precisare che i periodi del congedo predetto non sono computabili ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto e trattamento di fine servizio, ma sono validi ai fini del calcolo dell’anzianità;
- d) di dare atto che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo retribuito, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti che ne hanno giustificato la concessione;
- e) di incaricare dell’esecuzione del presente provvedimento il Servizio Personale e il Distretto di Siniscola ciascuno per la parte di propria competenza.

II DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

f.to Dr.ssa Maria Grazia Figus

Posizione Organizzativa
f.to Dr.ssa Maddalena Giuliana Dore

Estensore della Determinazione
f.to Dr.ssa Stefania Capizzi

Il Responsabile certifica che la presente determinazione è stata pubblicata nell’Albo On line di questa Amministrazione

DESTINATARI	Ruolo
- Resp. Servizio Personale	R
Resp. Servizio Affari Generali e Legali	I
Distretto di Siniscola	C

R = Responsabile

C = Coinvolto

I = Informato